



RELATÓRIO ANUAL  
DAS  
DEMONSTRAÇÕES  
REGULATÓRIAS  
2022

## **Conteúdo**

### **Relatório da Administração:**

- Carta do Presidente
- A Empresa
- Estrutura Organizacional
- Governança Corporativa
- Estrutura e Ambiente da Prestação de Serviços
- Aspectos Operacionais
- Indicadores Sociais Externos
- Investimentos
- Política de Reinvestimento e Distribuição de Dividendos
- Indicadores Sociais Internos
- Dimensão Econômica Financeira
- Indicadores econômicos
- Balanco Social

### **Demonstrações Contábeis:**

- Balanco Patrimonial
- Demonstrativo do Resultado
- Demonstração do Fluxo de Caixa
- Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido
- Notas Explicativas

**COMPANHIA CAMPOLARGUENSE DE ENERGIA - COCEL**  
**CNPJ Nº: 75.805.895/0001-30**

**RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO - 2022**

Senhoras e Senhores Acionistas,

Apresentamos a seguir, relatório das principais atividades no exercício de 2022, em conjunto com as Demonstrações Contábeis Regulatórias elaboradas de acordo com a legislação societária brasileira e com o Manual de Contabilidade do Setor Elétrico – MCSE, os quais consideramos importantes para divulgar o desempenho da Companhia Campolarguense de Energia – Cocel, para a sociedade, colaboradores, investidores e consumidores.

**CARTA DO PRESIDENTE**

Em 2022 mudanças na legislação proporcionaram aos consumidores da Cocel redução nas tarifas de energia e também redução na alíquota do ICMS, o imposto que tem impacto mais significativo no valor final da tarifa. Desde fevereiro de 2022, todas as tarifas da Cocel são iguais ou menores que as aplicadas por outras concessionárias do Paraná - uma vitória para todos os consumidores da Companhia! O fim da crise hídrica e da cobrança da bandeira tarifária de escassez hídrica também foram destaques durante o ano, assim como a consolidação da regulamentação da geração distribuída.

A Resolução Normativa ANEEL 1000/2021 apresentou novos desafios e oportunidades à Companhia, que trabalha para garantir a excelência no atendimento a seus consumidores e para isso conta com a dedicação de sua equipe.

Cordialmente,

José Arlindo Lemos Chemin

Diretor Presidente

**A EMPRESA**

**Missão**

“Distribuir energia elétrica com segurança e qualidade, para o desenvolvimento e bem estar das comunidades atendidas, agregando valor para os clientes, colaboradores e acionistas”.

**Visão**

“Ser reconhecida pelos clientes pela excelência dos serviços de distribuição de energia elétrica à sociedade”.

**Política da Qualidade**

“Atender às diretrizes da Agência Nacional de Energia Elétrica – Aneel, otimizando os serviços prestados para a satisfação dos consumidores internos e externos, melhorando continuamente e garantindo tratamento adequado às reclamações”. (ISO-9001)

**Política da Qualidade no tratamento das reclamações**

“Garantir aos consumidores a possibilidade de reclamar, disponibilizando as informações e recursos necessários, buscando a melhoria contínua para satisfazer ao reclamante, conforme a regulamentação pertinente”. (ISSO-10002)

**Princípios e Valores**

“A COCEL, busca promover a satisfação dos consumidores, acionistas, colaboradores e fornecedores”.

**Organização e Gestão**

A Companhia Campolarguense de Energia - COCEL atua no segmento de distribuição de energia elétrica há 54 anos, e tem se preocupado de forma constante na atualização de práticas de gestão corporativa, bem como nas questões relativas às tecnologias voltadas para sistemas de informações aplicados às empresas modernas, sem, no entanto, deixar de valorizar o seu acervo de conhecimentos técnicos e gerenciais acumulados ao longo desses anos de existência da Companhia.

## **Perfil**

A Companhia Campolarguense de Energia - COCEL, fundada em 05 de Março de 1968, é uma Sociedade de Economia Mista, de capital fechado, controlada pelo Governo Municipal de Campo Largo, o qual detém 99,6% do seu Capital Social.

É uma empresa concessionária de serviço público de energia elétrica, sendo sua concessão estabelecida pela Aneel – Agência Nacional de Energia Elétrica.

Em 2012, conforme disposições da legislação, a Cocol manifestou seu pedido de prorrogação da concessão pelo prazo de 30 anos.

Em 2015, a Cocol renovou seu Contrato de Concessão de Energia Elétrica, assinando o Quinto Termo Aditivo em 09/12/2015 por 30 anos. O Decreto nº 8.461, de 02/06/2015, regulamentou a prorrogação das concessões de distribuição de energia elétrica de que trata o art. 7º da Lei nº 12.783, de 11.01.2013, prevendo indicadores de eficiência que deverão ser observados pela concessionária pelo período de cinco anos contados de 1º de janeiro de 2016.

## **Estrutura Organizacional**

**Assembleia Geral Ordinária:** obrigatoriamente deverá ocorrer até 30 de abril, onde os Acionistas e Conselhos de Administração e Fiscais examinam as contas da Diretoria, discutem e deliberam sobre relatórios e Balanços anuais;

**Conselho de Administração:** Composto atualmente por onze membros eleitos pela Assembleia Geral com mandatos de dois anos, podendo ser reeleitos. Compete ao Conselho de Administração, orientação sobre negócios da Companhia, eleger, destituir e fiscalizar diretores;

**Conselho Fiscal:** Composto atualmente por quatro membros efetivos, eleitos por dois anos pela Assembleia Geral, podendo ser reeleitos. Suas atribuições, deveres e responsabilidades são estabelecidos no Estatuto Social e na Lei das Sociedades Anônimas;

**Diretorias:** Eleitos pelo Conselho de Administração, com mandato de três anos, podendo ser reeleitos;

**Controladoria e Compliance:** No ano de 2007 foi instituído o Sistema de Controle Interno da Companhia, conforme termos do artigo 31 da Constituição Federal e artigo 59 da lei complementar nº 101/2000, com objetivo de promover a fiscalização contábil, financeira, orçamentária e patrimonial, no tocante a legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência na administração dos recursos e bens públicos.

Através da Portaria nº 009/2019, de 01 de novembro de 2019, a diretoria Executiva da Companhia Campolarguense de Energia, tendo em vista a Resolução Normativa da Aneel nº 787 de 24/10/2017, redefiniu a Controladoria Interna, determinando que a função de Compliance fosse incorporada as responsabilidades da Controladoria, que passou a se chamar “Controladoria & Compliance”, visando assegurar em conjunto com as demais áreas da concessionária, a necessária adequação, fortalecimento e funcionamento do sistema de controles internos, procurando mitigar os riscos, em conformidade com as normas legais e regulatórias.

Também tem a função de prestar contas e informações sobre a gestão da empresa perante o Tribunal de Contas do Estado do Paraná.

**Auditoria Interna:** Através da Ata 122ª ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA, de 28 de outubro de 2016, com base na Lei nº 13.303 de 30 de junho de 2016, em especial ao art. 9º, inciso III, § 3º, foi implementado a área denominada Auditoria Interna, a qual é vinculada diretamente ao Conselho de Administração, sendo responsável por aferir a adequação do controle interno, a efetividade do gerenciamento dos riscos e dos processos de governança e a confiabilidade do processo de coleta, mensuração, classificação, acumulação, registro e divulgação de eventos e transações, visando ao preparo de demonstrações financeiras.

## Governança Corporativa

A Companhia Campolarguense de Energia - COCEL é uma Sociedade de Economia Mista, de Capital Fechado e regulado pela Lei 6404/76 das Sociedades Anônimas com alterações das Leis nº 11.638/2007 e nº 11.941/2009.

O Capital social realizado em 31 de dezembro de 2022 é de R\$ 50.000.000 (cinquenta milhões de reais), representado por 500.000.000 (quinhentos milhões) de ações ordinárias sem valor nominal.

A composição acionária dos principais acionistas encontra-se discriminada na tabela abaixo:

	2021	2022
Prefeitura Municipal de Campo Largo	498.068.997	498.068.997
Demais Acionistas	1.931.003	1.931.003
Total	500.000.000	500.000.000

## Auditoria Externa

A COCEL tem como contratada a empresa BAZZANEZE AUDITORES INDEPENDENTES S. S. – EPP para a prestação de serviços de auditoria das demonstrações contábeis.

## ESTRUTURA E AMBIENTE DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

### Abrangência da Área de Concessão - Mercado de Energia

A Companhia tem como atividade principal a distribuição e a comercialização de energia elétrica no Município de Campo Largo, Estado do Paraná, que possui uma área de 1.244 km<sup>2</sup> e população de 144.165 habitantes, segundo estimativa do IBGE.

### Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD

Desde que a Lei 13.709/2018 entrou em vigor, a Companhia vem se adaptando às mudanças impostas pela Lei Geral de Proteção de Dados, no que tange a governança de dados pessoais dos consumidores, fornecedores, empregados e todas as partes envolvidas com a Cocel.

Foi iniciado o processo de adequação, para que a Companhia atenda à legislação e evite, assim, que a Cocel sofra sanções futuras. Em atendimento à LGPD, em outubro de 2020 a diretoria da Cocel expediu uma Portaria delegando funcionários da Companhia para formarem um grupo de estudos, visando a implementação das mudanças advindas da Lei 13.709. Em junho de 2021 foi nomeado o Encarregado de Dados da Companhia, por meio de Portaria expedida pela Diretoria Executiva da Cocel. Foi elaborada a Política de Privacidade, a qual consta devidamente disponibilizada no site da Cocel juntamente com o contato do Encarregado de Dados da Companhia, com vistas a facilitar a comunicação dos titulares de dados com a Companhia, no caso de alguma demanda envolvendo dados pessoais.

### Atendimento aos consumidores

No ano de 2022 foi notável que os consumidores da Cocel estão se tornando cada vez mais digitais.

A expansão dos tipos de serviços que podem ser solicitados por meios digitais, desde o período da pandemia, fez com que o consumidor usasse da tecnologia para poupar tempo e poder realizar as solicitações sem precisar sair de casa.

Foram registrados neste ano 342.662 protocolos de atendimento – 9,30% a mais que no ano anterior. Destes protocolos 68% foram realizados apenas nos canais virtuais. Em comparação com o ano anterior, houve um aumento de 16,60%.

Entre as solicitações mais frequentes, estão os pedidos de segunda via da conta de luz, pedidos de religação por corte, informação sobre falta de energia, pedidos de ligação nova e troca de titularidade.

Além disso, foram realizados 628 atendimentos itinerantes no interior do município.

A Cocel disponibiliza sete canais de atendimento a seus consumidores:

- Presencial: realizado na sede da Companhia, de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h30;
- Teleatendimento: ligação gratuita para 0800-7262121 (atendimento 24 horas todos os dias da semana) – A partir de 2023.
- Agência Virtual: disponível no site [www.cocel.com.br](http://www.cocel.com.br);
- Aplicativo COCEL MOBILE: gratuito e disponível para sistemas operacionais Android e iOS;
- E-mail: [atendimento@cocel.com.br](mailto:atendimento@cocel.com.br) – serviço disponível 24 horas por dia e respondido em horário comercial;

- SMS: para informar falta de energia basta enviar mensagem de celular para (41) 99106-9146 – serviço disponível 24 horas por dia.
- WhatsApp – (41)99123-2121

Vale ressaltar que todos os processos da companhia são padronizados e o treinamento de equipes é contínuo, proporcionando mais agilidade no atendimento, minimizando o risco de erros e garantindo isonomia no tratamento a todos os consumidores.

### Agentes Arrecadores

A fim de facilitar o pagamento das faturas de energia elétrica, a COCEL conta com 25 agentes arrecadores conveniados e contratados, lotéricas, além de outros estabelecimentos comerciais que atuam como correspondentes bancários distribuídos em todas as regiões do município.

**Ouvidoria:** A Ouvidoria tem o objetivo de buscar a satisfação dos consumidores, fiscalizar o cumprimento da regulamentação vigente e ainda ser um canal de comunicação entre a concessionária e a ANEEL. Em 2022 a Ouvidoria tratou 94 manifestações de consumidores, entre solicitações de informações, denúncias, elogios, sugestões e reclamações. A Ouvidoria é parte integrante do Sistema de Gestão da Qualidade – tem seus processos padronizados e auditados conforme Sistema ISO 9001:2015 e suas atividades são regulamentadas pela Resolução ANEEL 1000/2021.

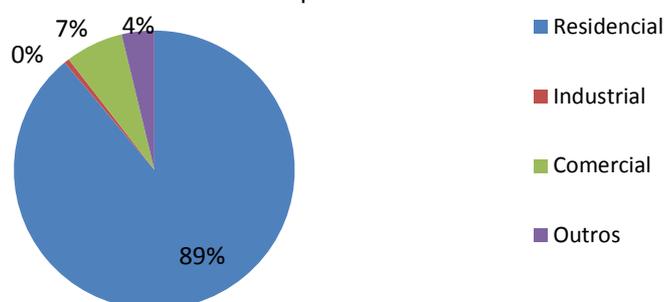
### Aspectos Operacionais

#### Mercado de Energia Elétrica

**Número de Consumidores:** O ano de 2022 encerrou com o total de 56.258 unidades consumidoras cativas, sendo 21 consumidores Livres – adquirem energia em leilões. Foram realizadas 1.162 novas ligações. Destaque para a classe de consumo residencial, que representa 89,0% do número total de consumidores.

Classes	2018	2019	2020	2021	2022
Residencial	44.570	45.708	47.821	48.980	50.081
Industrial	394	391	383	368	343
Comercial	3.354	3.359	3.457	3.602	3.746
Rural	1.803	1.750	1.763	1.760	1.700
Poder Público	211	210	310	319	320
Iluminação Pública	1	1	1	1	1
Serviço Público	65	65	63	65	64
Consumo Próprio	3	3	3	3	3
Consumidores Livres especiais	13	14	15	19	21
<b>Total</b>	<b>50.414</b>	<b>51.501</b>	<b>53.816</b>	<b>55.117</b>	<b>56.279</b>
<b>Variação</b>	<b>1,95%</b>	<b>2,16%</b>	<b>4,50%</b>	<b>2,42%</b>	<b>2,11%</b>

Número de Consumidores por Classe

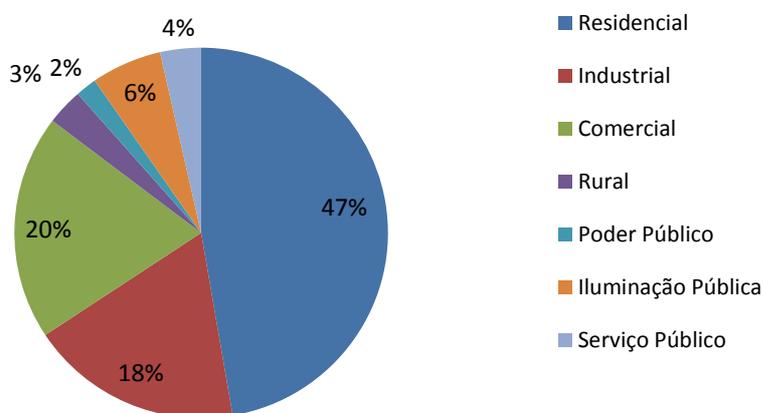


#### Mercado de Energia Vendida: (MWh)

O consumo total de energia faturada pela COCEL, em 2022, totalizou 200.177 MWh. Um decréscimo de 0,86%, comparando com a energia faturada no ano de 2021, que totalizou 201.923 MWh.

Classes	2018	2019	2020	2021	2022
Residencial	80.984	83.342	88.375	91.854	94.605
Industrial	44.517	40.515	41.917	45.063	36.847
Comercial	36.748	39.552	35.832	36.347	39.256
Rural	6.680	6.666	6.792	6.778	6.369
Poder Público	3.356	3.302	2.847	3.092	3.672
Iluminação Pública	13.924	12.022	12.026	12.256	12.221
Serviço Público	6.610	6.391	6.601	6.405	7.074
Consumo Próprio	130	123	118	128	133
<b>Total</b>	<b>192.949</b>	<b>191.913</b>	<b>194.508</b>	<b>201.923</b>	<b>200.177</b>
<b>Variação</b>	<b>-1,64%</b>	<b>-0,54%</b>	<b>1,35%</b>	<b>3,81%</b>	<b>-0,86%</b>

Consumo por Classe de Consumidores (GWh)



A energia requerida exclusivamente para atender nossos consumidores cativos ao longo do exercício de 2022 adquirida através de leilão e cotas reguladas pelo agente regulador - ANEEL, apresentou um decréscimo de 2,2%, passando de 227.211 MWh em 2021 para 222.230 MWh em 2022.

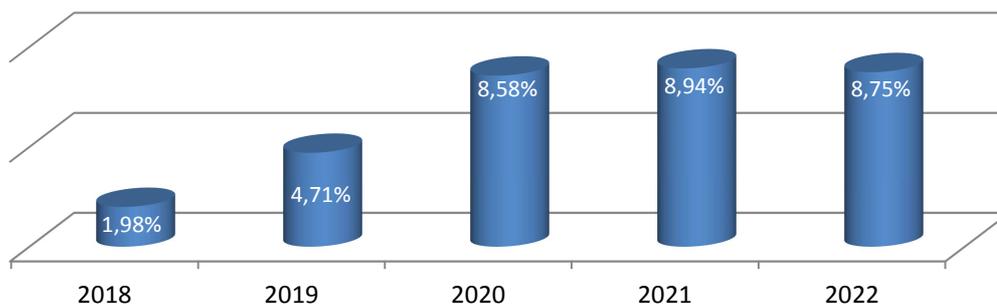
O consumo de energia dos consumidores livres foi de 147.212 MWh em 2022. Em 2021 foi de 147.313 MWh.

A micro geração, energia gerada pelos consumidores, atingiu 3.673 MWh em 2022, contra 1.529 MWh em 2021.

### Balanço Energético

As perdas de energia elétrica ao longo do exercício em nosso sistema de distribuição, incluindo as comerciais e técnicas foram de 8,75%.

Perdas Totais



### Energia Vendida: (R\$ mil) - bruta

Considera-se como energia vendida bruta, todos os valores cobrados em faturas. A redução no faturamento de 2022 foi em função das bandeiras tarifárias, principalmente a de escassez hídrica que deixou de ser cobrada a partir do mês de maio. Também teve o reflexo da redução do ICMS a partir de 23/06/2022 de 29% para 18%.

Classes	2018	2019	2020	2021	2022
Residencial	71.712	73.385	71.840	85.443	72.376
Industrial	31.415	28.927	27.530	35.310	26.841
Comercial	30.065	32.351	27.528	32.719	30.448
Rural	3.703	3.798	3.917	4.850	4.175
Poder Público	2.776	2.728	2.178	2.809	2.910
Iluminação Pública	7.215	6.140	5.706	7.243	5.712
Serviço Público	3.982	4.011	3.792	4.891	4.983
<b>Total</b>	<b>150.868</b>	<b>151.340</b>	<b>142.491</b>	<b>173.265</b>	<b>147.445</b>
<b>Varição</b>	<b>12,35%</b>	<b>0,31%</b>	<b>-5,85%</b>	<b>21,60%</b>	<b>-14,90%</b>

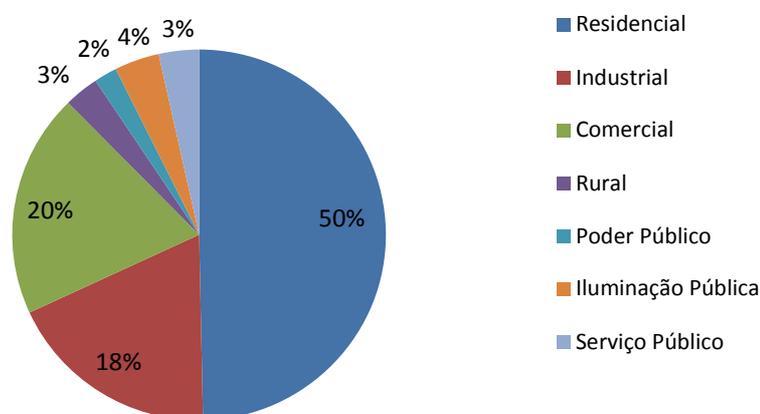
#### Disponibilização do Sistema de Distribuição – TUSD – Consumidores Livres - (R\$ mil)

Classes	2018	2019	2020	2021	2022
Industrial/Comercial	14.578	19.602	24.109	28.628	31.845
ICMS Substituição Tributária	8.239	8.242	9.128	10.992	9.191
<b>Total</b>	<b>22.817</b>	<b>27.844</b>	<b>33.237</b>	<b>39.620</b>	<b>41.036</b>
<b>Varição</b>	<b>20,04%</b>	<b>22,03%</b>	<b>19,37%</b>	<b>19,20%</b>	<b>3,57%</b>

**Receita líquida de energia vendida** - A receita decorrente de energia elétrica no exercício, líquida de Icms e Cofins/Pasep/Pis, importou em R\$ 110.601 mil, conforme quadro a seguir:

Classes	2021	2022
Residencial	57.983	54.653
Industrial	23.840	20.300
Comercial	21.974	21.499
Rural	3.793	3.301
Poder Público	1.912	2.196
Iluminação Pública	4.878	4.284
Serviço Público	3.323	3.828
<b>Total</b>	<b>117.703</b>	<b>110.061</b>
<b>Varição</b>	<b>23,68%</b>	<b>-6,49%</b>

Consumo por Classe de Consumidores - R\$



#### Tarifa Média

A tarifa média de fornecimento de energia elétrica, excluído os valores do ICMS, COFINS e do PIS/PASEP, atingiu em Dezembro de 2022, R\$ 550,18/MWh, representando um decréscimo de -5,67% em relação ao ano anterior.

Ressalta-se a variação das tarifas do Grupo B nos últimos doze meses. O consumidor residencial da COCEL percebeu queda na tarifa residencial a partir da competência de janeiro/2022 em função da publicação da Lei 14.299/2022, com desdobramento na REH 3.009/2022 de 01/02/2022, que equiparou as tarifas do Grupo B às da Copel Distribuição S.A. (REH 2.886/2021).

Classe	Tarifa Média em R\$/MWh Dez/2021	Tarifa Média em R\$/MWh Dez/2022
Residencial	631,25	577,69
Industrial	529,03	550,93
Comercial	604,57	547,67
Rural	559,71	518,31
Poder Público	618,26	598,13
Iluminação Pública	398,00	350,54
Serviço Público	518,80	541,08
<b>Tarifa Média</b>	<b>583,28</b>	<b>550,18</b>

## Indicadores Sociais Externos

### Qualidade Técnica do Fornecimento

Os dois principais indicadores da qualidade do fornecimento de energia elétrica são medidos pelos indicadores denominados de DEC (duração equivalente de interrupções por consumidor) e o FEC (frequência equivalente de interrupções por consumidor), calculados através de Sistema Informatizado (Useall) módulo COD, que nos permite medir com bastante precisão os níveis de confiabilidade do sistema, possibilitando o desenvolvimento de ações preventivas, ao direcionarmos investimentos significativos no reforço e melhoria das redes existentes. O índice médio do DEC e FEC são medidos no Conjunto Campo Largo (CL) e no Conjunto Distrito Industrial de Campo Largo (DCL):

	2018	2019	2020	2021	2022
DEC – Conjunto CL – valor apurado	7,27	6,81	5,62	5,23	5,40
DEC – Conjunto CL – limite	9,00	9,00	9,00	9,00	9,00
DEC – Conjunto DCL – valor apurado	12,30	11,21	9,64	8,41	10,22
DEC – Conjunto DCL – limite	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00
FEC – Conjunto CL – valor apurado	5,82	5,82	5,96	5,51	3,81
FEC – Conjunto CL – limite	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00
FEC – Conjunto DCL – valor apurado	9,30	9,24	7,11	7,21	5,86
FEC – Conjunto DCL – limite	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00

### Investimentos

Ao longo de 2022 a COCEL aplicou parcela significativa dos seus recursos em obras de ampliação do seu sistema de distribuição de energia elétrica, conforme apresentamos na tabela abaixo:

Investimentos	2021	2022
Obras de distribuição	8.167	12.078
Veículos	-	-
Outros investimentos	750	596
<b>Total dos Investimentos</b>	<b>8.917</b>	<b>12.674</b>

Origens dos Recursos	2021	2022
Recursos próprios	8.568	10.999
Clientes – Participação financeira	349	1.675
<b>Total dos Recursos</b>	<b>8.917</b>	<b>12.674</b>

### Sistema de Distribuição – 12/2022

	Urbano	Rural	Total
Redes de Distribuição – Baixa Tensão (Km)	626	141	767
Redes de Distribuição – Média Tensão (Km)	735	950	1.685
Postes – unidades	23.202	11.813	35.015

Transformadores – unidades	2.609	2.105	4.714
Potência Instalada em Transformadores (KVA)	123.270	28.312	151.582

**Programa “Energia Solidária”** - Programa instituído pelo Governo do Estado do Paraná de acordo com a Lei 20.943/2021, que se responsabiliza pelo pagamento das faturas dos consumidores que tenham o cartão “Bolsa Família” cadastrado e consumam no máximo 150 KWh por mês. Para receber o benefício, os consumidores devem ter apenas uma unidade consumidora em seu nome.

<b>Programa Energia Solidária</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Nº de residências atendidas	2.529	3.289
Residências atendidas pelo Programa Energia Solidária, com relação ao total de consumidores residenciais	5,2%	6,6%
Receita de faturamento do Programa Energia Solidária (R\$ mil)	751	997
Total da receita de faturamento do Programa Energia Solidária em relação ao total da receita do faturamento residencial	0,9%	1,4%
Subsídio recebido do Governo Estadual, relativo aos consumidores do Programa Energia Solidária (R\$ mil)	757	984

**Tarifa Social da Energia Elétrica** - A Tarifa Social da Energia Elétrica é regulamentada pela Lei 12.212 de 20 de janeiro de 2010 e pela Resolução Normativa ANEEL 1000/2021. Proporciona descontos nas faturas de energia às famílias com baixa renda que atendam os critérios estabelecidos pela legislação e mantenham seus cadastros atualizados.

<b>Tarifa Social da Energia Elétrica (Baixa Renda)</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Número de residências atendidas	4.554	5.140
Residências atendidas pelo Programa c/relação ao total de consum. residenciais	9,3%	10,3%
Receita de faturamento na subclasse Baixa Renda (R\$ mil)	1.322	1.320
Faturamento da classe em relação ao total do faturamento residencial	1,6%	1,7%
Subsídio recebido da Eletrobrás, relativo aos consumidores do Programa (R\$ mil)	1.304	1.214

#### **PROJETOS DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA - PEE**

O PEE tem como objetivos principais promover a melhoria da instalação e a redução da demanda e do consumo de energia através da troca de equipamentos, difundir os conceitos da eficiência energética e da cultura de conservação energética e colaborar para o desenvolvimento sustentável.

Investir em projetos com o objetivo de promover o uso eficiente da energia elétrica é uma das obrigações da Companhia, que realiza ações baseadas na regulamentação da Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL, além das normativas técnicas e de segurança. Os últimos projetos realizados pela Companhia alcançaram excelentes resultados em economia de energia e no incentivo a novas ações voltadas à eficiência energética, beneficiando direta ou indiretamente toda a população campo-larguense. Realizados de acordo com o propósito da Cotel em contribuir com a construção de uma Campo Largo melhor a cada dia, estes projetos consistiram na substituição de luminárias da iluminação pública por modelos led, na adequação da luminosidade e substituição das luminárias por modelos led em todas as escolas municipais e na Vila Olímpica e instalação de painéis fotovoltaicos para geração de energia limpa e sustentável em cinco escolas e na Vila Olímpica.

#### **PROJETOS DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO – P&D**

Em 2021 contratamos, pelo período de 36 meses, a Fundação Parque Tecnológico de Itaipu para realização de um projeto de P&D cujo título é “Técnicas de *Data Analytics* aplicadas à Otimização da Operação e Manutenção de Transformadores de Potência”. Os transformadores de potência são elementos chave na conexão de subestações de energia elétrica (SE) com o sistema elétrico de potência, além disso, por se tratar de um dos equipamentos mais caros e críticos das subestações, a gestão destes ativos é de vital importância para manutenção da confiabilidade da operação das SE. O sistema proposto será capaz de emitir diagnósticos operativos dos transformadores, como: carregamento relativo, fator de aceleração do envelhecimento, *hotspot*, potência aparente, taxa de geração de gases, temperatura para a formação de água livre no óleo, entre outros. Ademais, Utilizando Técnicas de *Data Analytics*, inteligência artificial aplicada na análise dos dados coletados pelo sistema de aquisição e disponibilizados em servidor,

o sistema de gestão dos ativos emitirá saídas relacionadas ao grau de criticidade dos ativos, podendo o usuário registrar procedimentos a adotar para a criticidade apontada pelo sistema, sendo estes procedimentos incrementados ao sistema e utilizados nas inferências posteriores da aprendizagem de máquina.

### **Política de Reinvestimento e Distribuição de Dividendos**

Aos acionistas é garantido estatutariamente um dividendo mínimo de 25%, calculado sobre o lucro líquido do exercício, ajustado em conformidade com a legislação societária. Mas com o resultado negativo obtido não houve distribuição de dividendos neste exercício.

### **Indicadores Sociais Internos**

Ao final do exercício, o quadro efetivo de empregados da Companhia conta com 113 colaboradores. Em 2021 contávamos com 116.

A COCEL distribuiu através do Programa de Alimentação, R\$ 1.801 mil em créditos de vale alimentação, que beneficiou todos os seus funcionários registrados. Os funcionários contam com o convênio empresarial em parceria com a UNIMED com cobertura em todo o território nacional. A parte do convênio a cargo dos funcionários é em média de 61% (sessenta e um por cento). A COCEL mantém convênio para tratamentos odontológicos e com farmácias – que permite o reembolso ao funcionário de 50% dos valores gastos com medicamentos (desde que apresentada receita médica). A COCEL conta com o programa de auxílio de material escolar que abrange funcionários e seus dependentes, bastando o funcionário apresentar o comprovante de matrícula. No ano foram investidos R\$ 18 mil. Ao longo do exercício, a Companhia investiu o equivalente a R\$ 37 mil em bolsas de estudos visando formação técnica e o desenvolvimento profissional e humano de seus empregados, objetivando desta forma manterem seu quadro funcional sempre atualizado com as últimas evoluções nas áreas tecnológica e gerencial.

Mediante convênio com diversas instituições de ensino, a Companhia contou em 2022 com 02 estagiários - estudantes que realizam sua complementação de ensino atuando nas diversas áreas da companhia. A COCEL possui termo de compromisso com o SENAI – Serviço Nacional da Indústria no intuito de colaborar com esta entidade nas ações sociais, encaminhando jovens em sua vida profissional. Ao longo do exercício, 05 aprendizes desenvolveram atividades na Companhia.

### **Dimensão Econômica Financeira**

#### **Receita Operacional Bruta**

**Receita de Energia:** A receita de fornecimento de energia elétrica faturada e não faturada totalizou R\$ 148.652.957,25 em 2022 contra R\$ 173.403.320,34 em 2021, representando um decréscimo de 14,27%, reflexo . Desde abril de 2016 ocorre a migração de alguns grandes consumidores industriais e comerciais para o mercado livre. Atualmente são 21 consumidores das classes industrial e comercial que passaram a adquirir energia em leilões, cabendo à Cotel cobrar somente o valor da disponibilização do sistema de distribuição. Em 2022 foi faturado o montante de R\$ 31.844.954,35 contra o valor de R\$ 28.628.610,54 em 2020. Outro valor também de responsabilidade da Companhia, se refere ao ICMS Substituição Tributária incidente sobre a energia consumida destes consumidores livres junto aos seus fornecedores de energia. Em 2021 foi cobrado o valor de R\$ 9.190.879,97 e em 2021 o valor de R\$ 10.991.703,77, recolhidos integralmente ao Estado do Paraná.

**Ativos e Passivos financeiros setoriais:** Conta de compensação de variação de valores de itens da “Parcela A” (CVA) e outros componentes financeiros – trata-se das variações positivas e negativas entre estimativas de custos não gerenciáveis e pagamentos efetivados ocorridos entre os processos tarifários contemplados. As variações serão apuradas e fiscalizadas pela ANEEL para posterior compensação nos reajustes tarifários subsequentes.

Os valores registrados na conta **Doações, Contribuições e subvenções Vinculadas ao Serviço Concedido** no valor de R\$ 16.722.225,30, referem-se a valores de descontos incidentes sobre as tarifas e contemplados nos reajustes e revisões tarifárias da ANEEL e que são repassados pela Câmara de Comercialização de Energia Elétrica – CCEE a título de Subsídio de Carga de Fonte Incentivada (consumidores livres), Subsídio sobre o Serviço Público de Água, Esgoto e Saneamento e Rural de Irrigação e Eletrificação, Subvenção sobre redução na tarifa. Estes custeios são de recursos da Conta de Desenvolvimento Energético – CDE conforme disposto nos termos do inciso VII, do artigo 13º da lei

10.438/2002 e Decreto nº 7891/2013. Também são registrados os valores recebidos de Subsídio Baixa Renda do Governo Federal.

Em **Outras Receitas**, temos os valores registrados de serviços prestados como serviços cobráveis nas faturas, compartilhamento de infraestrutura e de prestação de serviços de manutenção da iluminação pública do Município - totalizando R\$ 6.931.182,59 em 2022.

**Receita Operacional Líquida:** O resultado líquido após as deduções de encargos setoriais e impostos obteve um resultado de R\$ 110.651.671,67 em 2022, contra R\$ 133.327.486,56 em 2021. Um percentual de 53,9% em 2022 e de 56,6% em 2021, sobre a Receita Operacional Bruta.

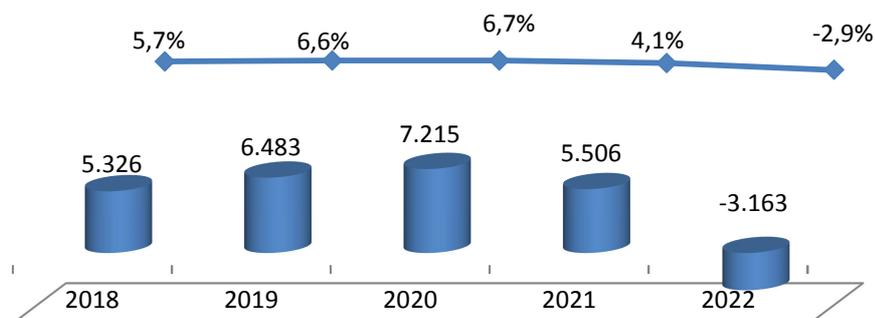
**Resultado antes dos Custos Gerenciáveis:** Em 2022 o resultado após os custos com a aquisição de energia elétrica foi obtido o valor de R\$ 28.903.237,50 e o percentual sobre a Receita Líquida Operacional foi de 26,1%. Em 2021 foi de R\$ 33.112.270,17 e o percentual de 24,8%.

**Custos Gerenciáveis:** Encerrou o exercício de 2022 com o montante de R\$ 34.007.692,00 e a variação de 30,7% sobre a Receita Líquida Operacional, enquanto em 2021 encerrou com o valor de R\$ 29.788.399,88 e variação de 22,3% sobre a ROL e variação de 14,2% (comparando 2022 com 2021).

**LAJIDA ou EBITDA:** Os Lucros antes dos Juros, Impostos e Depreciação e Amortização (LAJIDA ou EBITDA) totalizou 3.162.714,63 negativo, conforme demonstrado no quadro abaixo:

Rubrica	2022	2021
Resultado das Atividades	(5.181.363,99)	3.323.870,29
Depreciação e Amortização	2.018.649,36	2.181.656,07
Lajida/Ebitda	(3.162.714,63)	5.505.526,36
Receita Operacional Líquida	110.574.762,18	133.327.486,56
Margem do Ebitda - % (Ebitda / ROL)	(2,86%)	4,13%

O gráfico abaixo apresenta os valores em R\$ (mil) da margem do Ebitda/Lajida, juntamente com o percentual sobre a Receita Operacional Líquida.



## BALANÇO SOCIAL

	2022			2021		
1) Base de Cálculo	Valor (R\$ mil)			Valor (R\$ mil)		
Receita Líquida	110.575			133.327		
Lucro Operacional	(2.778)			3.328		
Folha de Pagamento Bruta	17.800			16.149		
2) Indicadores Sociais Internos	Valor (R\$ mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (R\$ mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	1.801	10,1%	1,6%	1.673	10,4%	1,3%
Encargos Sociais sem diretoria	4.502	25,3%	4,1%	4.164	25,8%	3,1%
Previdência privada	62	0,3%	0,1%	72	0,1%	0,1%
Saúde	1.011	5,7%	0,9%	945	5,9%	0,7%
Segurança e Medicina no Trabalho	528	3,0%	0,5%	175	1,1%	0,1%
Educação	55	0,3%	0,0%	60	0,4%	0,0%
Cultura	-	0,0%	0,0%	-	0,0%	0,0%
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	82	0,5%	0,1%	18	0,1%	0,0%
Participação nos Lucros ou Resultados	-	0,0%	0,0%	441	2,7%	0,3%
Outros	-	0,0%	0,0%	206	1,3%	0,2%
<b>Total – Indicadores sociais internos</b>	<b>8.041</b>	<b>45,2%</b>	<b>7,3%</b>	<b>7.754</b>	<b>48,0%</b>	<b>5,8%</b>
3) Indicadores Sociais Externos	Valor (R\$ mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (R\$ mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Tributos (excluídos os encargos sociais)	86.308	-	78,0%	80.221	-	60,2%
<b>Total – Indicadores Sociais Externos</b>	<b>94.349</b>	<b>-</b>	<b>85,3%</b>	<b>87.975</b>	<b>-</b>	<b>66,0%</b>

	2022	2021
4) Indicadores do Corpo Funcional	N.º de empregados	N.º de empregados
N.º de empregados ao final do exercício	113	119
Nº de empregados terceirizados	78	36
Escolaridade dos empregados:		
Superior e extensão universitária	54	56
2º Grau	50	54
1º Grau	9	9
Faixa Etária dos empregados		
Abaixo de 30 anos	4	8
De 30 até 45 anos (inclusive)	59	57
Acima de 45 anos	50	54
Admissões durante o período	-	0
Demissões durante o período	6	3
N.º de mulheres que trabalham na empresa	26	26
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	42,1%	42,1%
Estagiários	2	4
Menor Aprendiz	5	4

<b>5) Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial</b>						
	<b>2022</b>			<b>2021</b>		
<b>Relação entre a maior e a menor remuneração</b>	<b>6,7</b>			<b>6,0</b>		
<b>Nº total de acidentes de trabalho</b>	<b>3</b>			<b>5</b>		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos foram definidos	(X) Pela Direção	( ) Direção e gerências	( ) Todos os empregados	(X) Pela Direção	( ) Direção e gerências	( ) Todos os empregados
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	(X) Pela Direção	( ) Direção e gerências	( ) Todos os empregados	(X) Pela Direção	( ) Direção e gerências	( ) Todos os empregados
A previdência privada contempla	( ) Pela Direção	( ) Direção e gerências	(X) Todos os empregados	( ) Pela Direção	( ) Direção e gerências	(X) Todos os empregados
A Participação nos lucros ou resultados contempla	( ) Pela Direção	( ) Direção e gerências	(X) Todos os empregados	( ) Pela Direção	( ) Direção e gerências	(X) Todos os empregados
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	( ) Não são considerados	(X) São sugeridos	( ) São exigidos	( ) Não são considerados	(X) São sugeridos	( ) São exigidos
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário	( ) Não se envolve	(X) Apoia	( ) Organiza e incentiva	( ) Não se envolve	(X) Apoia	( ) Organiza e incentiva

### AGRADECIMENTOS

A COCEL agradece aos seus acionistas, em especial a colaboração do Governo do Município de Campo Largo, aos colaboradores da Companhia pelo profissionalismo e dedicação, aos clientes/consumidores e fornecedores pela confiança que depositaram ao longo de 2022.

Campo Largo, 31 de Dezembro de 2022.

**José Arlindo Lemos Chemin**  
Diretor Presidente

**Carlos Conrado Krzyzanovski**  
Diretor Técnico

**Pedro Luiz Durigan**  
Diretor Econômico/Financeiro

**Nelson Chagas**  
Diretor Administrativo

**Luciano Marcos Klos**  
Contador CRC/PR 027.658/O-8