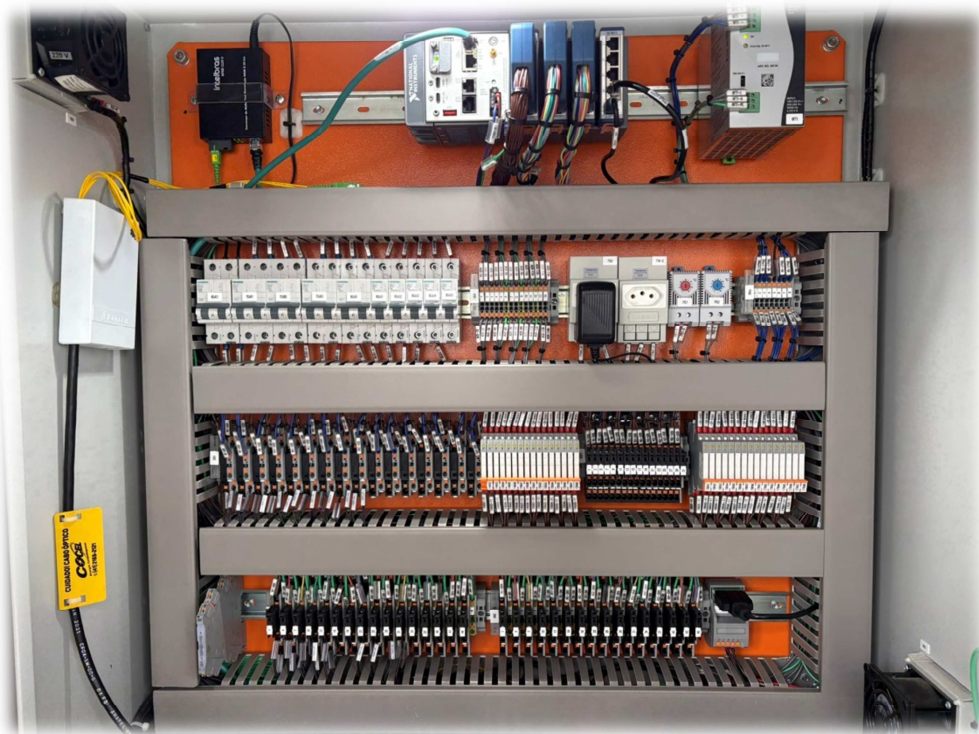


RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2025



COMPANHIA CAMPOLARGUENSE DE ENERGIA – COCEL

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

Em conformidade com o art. 8º, inciso IX, da Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016, e com as disposições regulatórias aplicáveis ao setor elétrico, a Companhia Campolarguense de Energia – Cotel apresenta o seu Relatório de Sustentabilidade, **referente ao exercício social de 2025**, com o objetivo de apresentar, de forma transparente, seu desempenho e suas principais ações nas dimensões econômica, social, ambiental e de governança, evidenciando o compromisso da Companhia com a adequada prestação do serviço público de distribuição de energia elétrica, a responsabilidade socioambiental, a sustentabilidade de suas atividades e o atendimento ao interesse público.

IDENTIFICAÇÃO GERAL

CNPJ: 75.805.895/0001-30.

Inscrição Estadual: 10802030-00.

Sede: Campo Largo/Paraná.

Tipo de estatal: sociedade de economia mista.

Acionista controlador: Governo Municipal de Campo Largo.

Tipo societário: sociedade de economia mista.

Tipo de capital: fechado.

Abrangência de atuação: local (Município de Campo Largo).

Setor de atuação: serviço público de distribuição de energia elétrica.

Diretor Econômico- Financeiro: Luciano Marcos Klos

Telefone: (41) 3032-9259

E-mail: luciano@Cotel.com.br

Auditores Independentes atuais da empresa:

Empresa: Bazzaneze Auditores Independentes S/S – EPP

Conselheiros de Administração:

Ivo Cezario Gobbato de Carvalho

Cassili Muiniki

José Peterson Vidal

Rosângela Leandro Pelizzari Manenti

Fernando Schiavon

Jaqueline Santos da Silva

Rodrigo da Rocha Stremel Torres

Kevvy Vela Souza

Dante Luiz Vanin

Murilo Nogueira

Fledinei Borges Licheski

Administradores:

Diretor-Presidente: Rafael Rogiski

Diretor Administrativo: Samir Moussa

Diretor Econômico-Financeiro: Luciano Marcos Klos

Diretor Técnico: Henrique Gesser

Apresentação

A Cocel, por meio do presente, apresenta o seu Relatório de Sustentabilidade referente ao exercício de 2025. O documento consolida, em uma única publicação, informações sobre a atuação da Companhia nas dimensões institucional, de governança, econômico-financeira, social, setorial e ambiental, evidenciando práticas de gestão, resultados e instrumentos que dão suporte à prestação sustentável do serviço público de distribuição de energia elétrica.

A publicação foi estruturada para atender à divulgação anual de relatório integrado ou de sustentabilidade prevista no art. 8º, IX, da Lei nº 13.303/2016. A abordagem adotada evita reproduzir integralmente documentos já existentes: a Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa, o Relatório da Administração e as Demonstrações Contábeis permanecem como fontes detalhadas, enquanto este relatório integra os temas e resultados mais relevantes para a sustentabilidade da Companhia.

O exercício de 2025 foi marcado pela continuidade dos investimentos em infraestrutura, pela modernização de canais de atendimento, por iniciativas de eficiência energética e educação para o consumo, pelo fortalecimento de mecanismos de governança, integridade, gestão de riscos e proteção de dados, e por ações voltadas à saúde, segurança e qualidade de vida dos empregados e da comunidade.

1 – Sobre o Relatório

O presente Relatório de Sustentabilidade da Companhia Campolarguense de Energia – Cocel compreende o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025 e reúne informações relacionadas ao desempenho e às principais ações da Companhia nas dimensões geral, de governança corporativa, econômico-financeira, social e setorial e ambiental.

As informações apresentadas abrangem as atividades desenvolvidas pela Cocel no âmbito da prestação do serviço público de distribuição de energia elétrica em sua área de concessão, no Município de Campo Largo, Estado do Paraná.

Os dados e informações foram consolidados a partir de documentos institucionais, demonstrações contábeis, registros administrativos e operacionais, políticas corporativas, indicadores, programas e demais informações mantidas pelas áreas responsáveis da Companhia.

As informações econômico-financeiras estão alinhadas às demonstrações contábeis e ao Relatório da Administração referentes ao exercício de 2025. Os conteúdos de natureza operacional, social, ambiental e de governança refletem os registros e as ações correspondentes ao período reportado.

Quando necessária à adequada compreensão das informações, poderá ser feita referência a fatos ocorridos após o encerramento do exercício, especialmente aqueles relacionados à continuidade, formalização ou aprimoramento de práticas da Companhia. Nesses casos, a informação será identificada de modo a não ser confundida com os resultados do exercício de 2025.

O Relatório está organizado de forma a proporcionar uma visão abrangente da atuação da Cocel, contemplando as seguintes dimensões:

- **Dimensão Geral** – apresenta o perfil institucional, a área de atuação, os direcionadores organizacionais e os principais aspectos relacionados à operação da Companhia;

- **Dimensão de Governança Corporativa** – reúne informações sobre a estrutura de governança, ética e integridade, gestão de riscos, controles internos, transparência, proteção de dados e práticas de gestão;
- **Dimensão Econômico-Financeira** – apresenta os principais resultados econômico-financeiros e os investimentos realizados no exercício;
- **Dimensão Social e Setorial** – contempla a gestão de pessoas, saúde e segurança do trabalho, igualdade de oportunidades, relacionamento com consumidores, qualidade do fornecimento, eficiência energética e demais iniciativas de caráter social e setorial; e
- **Dimensão Ambiental** – apresenta as práticas relacionadas à gestão ambiental, ao gerenciamento de resíduos, ao manejo da vegetação e às medidas de prevenção e mitigação dos impactos ambientais associados às atividades da Companhia.

O conteúdo deste Relatório complementa os demais instrumentos de transparência e prestação de contas da Cocel, permitindo a apresentação consolidada dos principais resultados e práticas relacionados à sustentabilidade e à responsabilidade socioambiental da Companhia.

3 – Dimensão Geral

3.1 Perfil institucional e área de concessão

A Companhia Campolarguense de Energia - Cocel foi criada através da Lei Municipal nº 106/67, de 05 de dezembro de 1967 e fundada em 05 de Março de 1968, como uma Sociedade de Economia Mista, de capital fechado, sendo controlada pelo Governo Municipal de Campo Largo, o qual detém 99,6% do seu Capital Social.

É uma empresa concessionária de serviço público de distribuição de energia elétrica, sendo sua concessão estabelecida pela Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL, através do Contrato de Concessão nº 27/99. Em 2015 a Cocel renovou seu Contrato de Concessão de Energia Elétrica por mais 30 anos, assinando o Quinto Termo Aditivo em 09 de Dezembro de 2015.

O citado contrato, no seu Quinto Termo aditivo, na subcláusula quinta, exige que exploração do serviço público de energia elétrica seja realizada com a função de utilidade pública prioritária, comprometendo-se a Companhia, a somente exercer outras atividades empresariais, em favorecimento a modicidade tarifária, nos termos e condições previstas na legislação e na Regulação da ANEEL.

Em 31 de dezembro de 2025, o capital social realizado era de R\$ 50 milhões, representado por 500 milhões de ações ordinárias sem valor nominal. O Município de Campo Largo detinha 498.068.997 ações, correspondentes a aproximadamente 99,6% do capital.

Indicador institucional	2025
Área de concessão	Município de Campo Largo - PR
Área territorial abrangida	1.244 km ²
População abrangida	144.504 habitantes (estimativa do IBGE para 2025 – informação extraída do Relatório da Administração)
Unidades consumidoras	60.467
Crescimento de unidades consumidoras	2,97% em relação a 2024
Capital social realizado	R\$ 50 milhões

3.2 Missão, visão e qualidade

Missão: Distribuir energia elétrica com segurança e qualidade, para o desenvolvimento e bem-estar das comunidades atendidas, agregando valor para os clientes, colaboradores e acionistas.

Visão: Ser reconhecida pelos clientes pela excelência dos serviços de distribuição de energia elétrica à sociedade.

Política da Qualidade: Atender às diretrizes da Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL, otimizando os serviços prestados para a satisfação dos consumidores internos e externos, melhorando continuamente e garantindo tratamento adequado às reclamações. (ISO 9.001/ 10.002)

A Política da Qualidade está orientada ao atendimento das diretrizes da ANEEL, à otimização dos serviços, à melhoria contínua e ao tratamento adequado das reclamações. Em 2025, a Companhia manteve a certificação ISO 9001 nos processos relacionados ao tratamento de reclamações, fornecimento de energia e serviços comerciais e em processos de medição e apuração de indicadores de tensão em regime permanente.

3.3 Mercado, energia e infraestrutura

A Cocel encerrou 2025 com 60.467 unidades consumidoras. A classe residencial representou aproximadamente 90% do total, com 54.651 unidades. A energia requerida para atendimento dos consumidores cativos foi de 205.797 MWh, redução de 3,83% em relação a 2024. O consumo dos consumidores livres atingiu 183.015 MWh e a geração distribuída alcançou 9.893 MWh, crescimento de 36,97% em relação ao exercício anterior

As perdas totais de energia no sistema de distribuição, incluindo perdas técnicas e comerciais, foram de 8,11% em 2025.

Indicador operacional	2024	2025
Unidades consumidoras	58.721	60.467
Energia requerida - consumidores cativos	214.011 MWh	205.797 MWh
Consumo de consumidores livres	151.992 MWh	183.015 MWh
Geração distribuída	7.223 MWh	9.893 MWh
Perdas totais de energia	8,77%	8,11%

3.4 Qualidade e continuidade do fornecimento

A qualidade técnica do fornecimento é acompanhada, entre outros instrumentos, pelos indicadores DEC - Duração Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora e FEC - Frequência Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora. Esses indicadores orientam o acompanhamento da confiabilidade do sistema e a priorização de ações preventivas e investimentos em reforço e melhoria da rede.

Indicador	Apurado 2024	Apurado 2025	Meta 2025
DEC - Conjunto Campo Largo	5,28	5,82	8,00
DEC - Distrito Industrial	11,06	10,24	10,00
FEC - Conjunto Campo Largo	4,26	4,73	6,00
FEC - Distrito Industrial	6,46	7,24	7,00
DEC GLOBAL	8,47	8,25	9,10
FEC GLOBAL	5,47	6,10	6,55

Os resultados evidenciam o atendimento aos limites estabelecidos para o Conjunto Campo Largo. No Distrito Industrial, os indicadores DEC e FEC apresentaram valores ligeiramente superiores aos limites definidos para 2025, permanecendo sob acompanhamento da gestão operacional e integrando as ações voltadas à melhoria contínua da qualidade do fornecimento. No resultado global, a COCEL encerrou o exercício de 2025 com ambos os indicadores dentro das metas estabelecidas, alcançando DEC Global de 8,25, frente à meta de 9,10, e FEC Global de 6,10, frente à meta de 6,55.

4 – Governança Corporativa

4.1 Estrutura de Governança

A estrutura de governança da Cotel compreende Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva, além de funções de Controladoria & Compliance e Auditoria Interna. Em 2025, o Conselho de Administração era composto por onze membros, o Conselho Fiscal por cinco membros e a Diretoria por quatro diretores.

A Auditoria Interna é vinculada diretamente ao Conselho de Administração e atua na avaliação da adequação dos controles internos, da efetividade do gerenciamento de riscos e dos processos de governança, além da confiabilidade das informações utilizadas na preparação das demonstrações financeiras.

4.2 Integridade, compliance e controles internos

A Controladoria & Compliance atua no fortalecimento do sistema de controles internos, na mitigação de riscos e na conformidade com normas legais e regulatórias. A Cotel vem desenvolvendo políticas corporativas destinadas a orientar a atuação institucional e aprimorar os mecanismos de integridade, conformidade e governança.

Entre os instrumentos de governança adotados pela Cotel estão políticas relacionadas à Privacidade, Divulgação de Informações, Gestão de Riscos, Recursos Humanos, Tecnologia da Informação e Segurança Cibernética, Transações com Partes Relacionadas, Integridade, Igualdade de Gênero e Indicação.

4.3 Planejamento Estratégico e Gestão de Riscos

A Cotel possui o Planejamento Estratégico e o Plano de Negócios e Gestão, elaborados de forma integrada e com participação da alta administração e das áreas da Companhia. O planejamento estabelece direcionamentos para o curto, médio e longo prazos, tendo como objetivo central a manutenção da concessão, além da busca pela excelência em gestão e pelo atendimento às metas de qualidade e de desempenho econômico-financeiro estabelecidas pela ANEEL.

Entre as diretrizes estratégicas estão a segurança, a transparência, a melhoria contínua da gestão, a modernização e manutenção das redes de distribuição, o investimento em novas tecnologias, o monitoramento das mudanças climáticas e a renovação dos ativos da Companhia.

A gestão de riscos está integrada ao processo de planejamento por meio da Matriz de Riscos Corporativa, que apoia a identificação, avaliação, tratamento e acompanhamento dos riscos e oportunidades relacionados aos objetivos da Companhia. O planejamento e a gestão de riscos são acompanhados periodicamente, contribuindo para a tomada de decisões, o fortalecimento dos controles internos e a sustentabilidade das atividades da Cotel.

4.4 Auditoria e Prestação de Contas

Em 2025, a Auditoria Interna realizou trabalhos nas áreas contábil, financeira, patrimonial e orçamentária, além do acompanhamento de temas relacionados à proteção de dados pessoais, à gestão de riscos e ao Plano de Negócios. As demonstrações contábeis da Cocel são submetidas à auditoria independente. Para a prestação desses serviços, a Companhia mantém contratada a empresa Bazzaneze Auditores Independentes S/S - EPP, responsável pela auditoria das demonstrações contábeis.

A Companhia também está sujeita ao controle externo exercido pelo Tribunal de Contas do Estado do Paraná – TCE-PR, tendo sua prestação de contas referente ao ano de 2025 julgada regular, sem ressalvas, reforçando o compromisso da Cocel com a transparência e a adequada prestação de contas.

4.5 Privacidade e segurança cibernética

A Cocel mantém um processo de adequação à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD, possui Encarregado de Dados e disponibiliza a Política de Privacidade e um canal de contato para titulares. A Política de Tecnologia da Informação e Segurança Cibernética orienta o uso seguro, ético e eficiente dos recursos tecnológicos, com foco na confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações e na prevenção de riscos operacionais, legais e reputacionais.

Em 2025, a Agência Virtual e o aplicativo Cocel Mobile foram atualizados. As novas versões passaram a adotar cadastro pelo CPF ou CNPJ do consumidor e incorporaram camadas adicionais de proteção, com o objetivo de reduzir riscos de vazamento de dados e fraudes.

4.6 Transparência, comunicação e relacionamento

A transparência é apoiada pela Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa, pelo Portal da Transparência e pelos demais instrumentos de prestação de contas. No Portal são disponibilizadas informações institucionais, econômico-financeiras e de gestão, incluindo planejamento, demonstrações contábeis, receitas e despesas, recursos humanos, licitações e contratos, ampliando o acesso da sociedade às informações da Companhia.

A participação dos consumidores também é apoiada pelo Conselho de Consumidores da Cocel, de caráter consultivo e composto por representantes das diferentes classes de consumo, do poder público e do Procon. O Conselho atua como um espaço de diálogo e acompanhamento de temas relacionados ao fornecimento de energia, tarifas e qualidade dos serviços.

5 – Dimensão Econômico-Financeira

A sustentabilidade econômico-financeira é condição para a continuidade e a qualidade do serviço público de distribuição. Em 2025, a Receita Operacional Líquida alcançou R\$ 150.906 milhões, ante R\$ 147.490 milhões em 2024. O LAJIDA/EBITDA foi de R\$ 1.267 milhão e a margem correspondente foi de 0,84%. O exercício apresentou prejuízo líquido de R\$ 3.499 milhões, enquanto 2024 havia registrado lucro líquido de R\$ 2.283 milhões.

Indicador econômico-financeiro	2024	2025
Receita Operacional Líquida	R\$ 147.490 milhões	R\$ 150.906 milhões
LAJIDA/EBITDA	R\$ 8.044 milhões	R\$ 1.267 milhão
Margem LAJIDA/EBITDA	5,45%	0,84%
Resultado líquido	R\$ 2.283 milhões	(R\$ 3.499 milhões)

5.1 Investimentos na infraestrutura

Apesar da redução do resultado econômico-financeiro, a Companhia manteve a execução de investimentos considerados essenciais. Em 2025, foram aplicados R\$ 10.994 milhões.

Investimentos (R\$ mil)	2024	2025
Obras de distribuição	4.594	10.787
Veículos	1.371	-
Outros investimentos	383	207
Total	6.348	10.994

Do total investido em 2025, R\$ 8.620 milhões foram informados como recursos próprios e R\$ 2.374 milhões como participação financeira de clientes.

5.2 Indicadores sociais internos

O Balanço Social integrante do Relatório da Administração registrou R\$ 8.054 milhões em indicadores sociais internos em 2025, equivalentes a 44,79% da folha de pagamento bruta e 5,34% da receita líquida. Entre os principais componentes estavam alimentação, saúde, segurança e medicina do trabalho, educação e capacitação profissional.

Indicador social interno (R\$ mil)	2024	2025
Alimentação	1.779	1.737
Encargos Sociais sem diretoria	4.879	4.813
Previdência privada	63	64
Saúde	1.223	1.010
Segurança e Medicina no Trabalho	235	342
Educação	45	40
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	51	48
Total de indicadores sociais internos	8.275	8.054

6 - Dimensão Social e Setorial

6.1 Pessoas e desenvolvimento

Ao final de 2025, a Cocel contava com 89 empregados, ante 91 em 2024, e registrava 62 trabalhadores terceirizados. O quadro funcional apresentava concentração nas faixas etárias de 30 a 45 anos e acima de 45 anos. A Companhia mantém programas e benefícios voltados à alimentação, saúde, educação e desenvolvimento profissional.

Em 2025, foram distribuídos R\$ 1.737 milhão em créditos de vale-alimentação aos empregados. A Companhia também manteve convênio de assistência médica, convênios odontológicos e com farmácias, auxílio de material escolar e apoio à formação profissional. Foram informados R\$ 15 mil em auxílio de material escolar e R\$ 23 mil em bolsas de estudo.

Indicador de pessoas	2024	2025
Empregados ao final do exercício	91	89
Terceirizados	78	62
Mulheres na empresa	22	20
Mulheres em cargos de chefia/liderança	21,4%	38%

Estagiários - Balanço Social	4	7
Aprendizes - Balanço Social	4	4
Acidentes de trabalho	5	6

6.2 Igualdade de gênero e respeito no ambiente de trabalho

A Cocel adota Política de Igualdade de Gênero voltada à promoção de igualdade de oportunidades e tratamento entre mulheres e homens, prevenção à discriminação e ao assédio, valorização da diversidade e ampliação da participação feminina. Em 2025, as mulheres representavam aproximadamente 22% do quadro de empregados e 38% dos cargos de liderança informados.

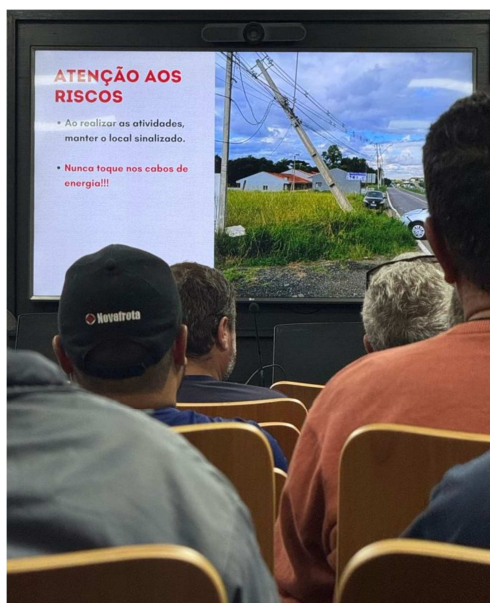
Nível hierárquico - 2025	Mulheres	Homens	Total	% mulheres
Alta administração	0	4	4	0%
Gerência/apoio	8	13	21	38%
Corpo técnico/administrativo	12	12	24	50%
Operacional	0	40	40	0%

Na administração, a participação feminina informada era de três mulheres no Conselho de Administração com onze membros, nenhuma mulher na Diretoria composta por quatro integrantes e três mulheres no Conselho Fiscal composto por cinco membros.

6.3 Saúde e segurança do trabalho

A natureza das atividades de distribuição de energia elétrica torna a prevenção de acidentes e a gestão dos riscos ocupacionais temas centrais para a sustentabilidade da Cocel. Em 2025, o Balanço Social registrou seis acidentes de trabalho, ante cinco em 2024, e R\$ 342 mil em despesas classificadas como Segurança e Medicina no Trabalho.

Além das rotinas de segurança ocupacional, a Cocel desenvolveu ações educativas voltadas também à comunidade. Em abril de 2025, promoveu um treinamento sobre prevenção de acidentes com energia elétrica para servidores da Secretaria Municipal de Obras Viárias de Campo Largo, abordando operação de máquinas e veículos pesados, interferências na rede e procedimentos em situações de emergência.



6.4 Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR

A Cocel mantém o Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR, como instrumento de gestão dos riscos ocupacionais relacionados às suas atividades. O Programa orienta as ações de prevenção e controle voltadas à preservação da saúde e da segurança dos trabalhadores e é acompanhado em conjunto com as demais práticas de segurança e saúde no trabalho desenvolvidas pela Companhia. Por meio do PGR, são identificados e avaliados os riscos ocupacionais associados às atividades desenvolvidas, subsidiando a definição e o acompanhamento das medidas de prevenção e controle aplicáveis.

6.5 Atuação da CIPA

A CIPA - gestão 2024/2025 realizou ações práticas de prevenção, comunicação e promoção da saúde. Entre elas estiveram a atualização do fluxograma do Plano de Emergência e a criação do canal digital “Fale com a CIPA”, destinado ao recebimento de sugestões e relatos relacionados a riscos.

A Comissão também promoveu a realocação do bicicletário para área interna, acompanhada de sinalização horizontal e regras de uso, e atuou na melhoria da sinalização externa para reduzir riscos de circulação de veículos no estacionamento da Companhia.

Em 26 de maio de 2025, no contexto do Maio Amarelo, foi realizada blitz educativa no pátio da Cocel para inspeção de itens de segurança dos veículos. O relatório da ação foi encaminhado ao Setor de Segurança do Trabalho, que comunicou os responsáveis das empresas sobre irregularidades e necessidade de adequação.

No mês de setembro, foram divulgadas cartilhas orientativas de prevenção ao suicídio. Entre 13 e 17 de outubro de 2025, a Cocel realizou a XXIX SIPAT, sob o tema “Segurança não é acaso, é atitude”, com programação voltada à saúde e segurança.

Ações da XXIX SIPAT - 2025	Conteúdo
14/10 - Vida saudável	Informativos sobre alimentação saudável, salada de frutas, aferição de pressão, testes de glicemia e orientações farmacêuticas.
14/10 - Outubro Rosa	Palestra sobre saúde da mulher.
15/10 - Saúde mental	Palestra sobre ansiedade e saúde mental.
16/10 - Ergonomia	Palestra sobre postura e ergonomia.
17/10 - Cultura de segurança	Palestra sobre segurança, responsabilidade e liderança.



Em 03 de outubro de 2025 foram eleitos os representantes dos empregados para a gestão 2025/2026 da CIPA.

6.6 Consumidores e canais de atendimento

A Cocel mantém canais presenciais e digitais de relacionamento com os consumidores. Em 2025, os principais canais digitais foram atualizados, incluindo WhatsApp, aplicativo Cocel Mobile e Agência Virtual, buscando maior praticidade e segurança das informações.

A Ouvidoria atua como instância de relacionamento com consumidores e como canal entre a concessionária e a ANEEL. Em 2025, tratou 146 manifestações, abrangendo solicitações de informação, denúncias, elogios, sugestões e reclamações. O trabalho da Ouvidoria recebeu o segundo lugar no Prêmio ANEEL de Ouvidoria entre distribuidoras com até 100 mil unidades consumidoras.

6.7 Tarifa Social e Energia Solidária

A Tarifa Social de Energia Elétrica proporciona descontos às famílias de baixa renda que atendem aos critérios legais e regulatórios. Em 2025, 4.697 residências foram atendidas, correspondendo a 8,6% dos consumidores residenciais. O Programa Energia Solidária, instituído pelo Governo do Estado do Paraná, alcançou 1.667 residências em 2025.

Indicador	2024	2025
Residências atendidas pela Tarifa Social	4.776	4.697
Participação no total de consumidores residenciais	9,1%	8,6%
Receita de faturamento - Baixa Renda	R\$ 1.255 milhão	R\$ 1.656 milhão
Residências atendidas pelo Energia Solidária	2.760	1.667
Participação do Energia Solidária	5,2%	3,05%
Faturamento Energia Solidária	R\$ 910 mil	R\$ 662 mil

6.8 Eficiência energética e educação para o consumo

O Programa de Eficiência Energética - PEE constitui um dos principais instrumentos de atuação socioambiental da Cocel. As iniciativas buscam reduzir demanda e consumo, modernizar instalações e difundir a cultura de conservação de energia, gerando benefícios econômicos e ambientais.

Em março de 2025, foi concluído o projeto “Energia é Vida”, na Unidade de Pronto Atendimento Dr. Atílio de Almeida Barbosa Junior - UPA 24h. A iniciativa contemplou sistema de geração solar fotovoltaica e substituição de equipamentos por modelos mais eficientes, com investimento aproximado de R\$ 550 mil, sendo que o projeto tornou a unidade autossuficiente em energia elétrica.

Também em março, a Cocel realizou a Audiência Pública nº 01/2025 do PEE, apresentando resultados de projetos e recebendo contribuições da comunidade. Desde sua implantação, o Programa já proporcionou investimentos superiores a R\$ 5,5 milhões no município.

A Cocel participou das Olimpíadas Nacionais de Eficiência Energética - ONEE nas edições de 2024 e 2025, apoiando o evento promovido pela ANEEL e realizado pela Associação Brasileira das Distribuidoras de Energia Elétrica – ABRADDEE. A Companhia informou investimento superior a R\$ 106 mil nas duas edições e realizou blitzes educativas em escolas, impactando diretamente mais de dois mil alunos. Estudantes de Campo Largo conquistaram 38 medalhas em 2024 e 45 em 2025.



UPA de Campo Largo

6.9 Responsabilidade social e comunidade

A atuação social da Companhia inclui mecanismos que facilitam o apoio voluntário da comunidade a entidades de interesse público. Em fevereiro de 2025, a Companhia firmou parceria com a Associação dos Amigos do Hospital de Clínicas - Amigos do HC, permitindo doações por meio das faturas de energia, com repasse integral dos valores arrecadados e sem cobrança de taxa pela Cocel.

Em maio de 2025, foi formalizada parceria com a Associação de Pesquisa e Tratamento do Alcoolismo - APTA/IPTA, igualmente permitindo arrecadação de doações por meio das faturas de energia. A instituição atua na prevenção e tratamento da dependência química e suas consequências.

6.10 Inovação e digitalização

Em 2025, a Cocel implantou a plataforma **GEP Web** para recebimento e acompanhamento de projetos de micro e minigeração distribuída, ampliando a rastreabilidade, a transparência e a eficiência da análise técnica. No mesmo período, atualizou a norma técnica de acesso à geração distribuída. A plataforma também passou a ser utilizada para projetos elétricos relacionados à entrada de serviço, uso coletivo, cabines de medição e proteção, postos de transformação e estudos de proteção. Além dos ganhos operacionais, a digitalização do processo contribui para as práticas de sustentabilidade da Companhia, ao substituir o protocolo físico de projetos anteriormente realizado diretamente no atendimento da Cocel, reduzindo a necessidade de impressão de documentos e de deslocamentos para sua entrega presencial.

Em 2025, a Cocel também foi finalista da primeira edição do Prêmio ANEEL de Inovação, com projeto desenvolvido em parceria com o Parque Tecnológico Itaipu – PTI voltado à aplicação de técnicas de análise de dados na operação e manutenção de transformadores de potência. A solução, em operação na Companhia, auxilia no diagnóstico dos equipamentos, na avaliação de sua vida útil e no planejamento das manutenções, contribuindo para maior eficiência na gestão dos ativos e para a confiabilidade do sistema elétrico.

7 – Dimensão Ambiental

A gestão ambiental da Cocel está diretamente relacionada à operação e manutenção do sistema de distribuição, à gestão de resíduos, ao manejo da vegetação, ao uso racional de recursos e aos projetos de eficiência energética. A Companhia dispõe de instrumentos específicos para o gerenciamento de resíduos e, em 2025, iniciou a elaboração de seu Plano de Manejo Vegetal.

7.1 Gestão de resíduos sólidos - PGRS

A Cocel dispõe de Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos – PGRS, atualizado em junho de 2024, aplicável à Sede Administrativa e ao Almoxarifado. O plano estabelece diretrizes para identificação, classificação, segregação, acondicionamento, armazenamento, transporte, tratamento, destinação e controle dos resíduos gerados nas atividades da Companhia. Encontra-se em andamento a elaboração do PGRS referente ao ciclo 2026/2027, visando à atualização e ao aprimoramento das práticas de gestão de resíduos.

O PGRS contempla resíduos comuns e recicláveis, além daqueles relacionados às atividades do setor elétrico, como lâmpadas, pilhas e baterias, equipamentos de proteção individual usados, óleo industrial, transformadores inservíveis, sucatas metálicas, cabos elétricos, equipamentos eletrônicos, postes e resíduos vegetais, entre outros. Para os resíduos de poda, o Plano prevê a destinação para compostagem no Horto Municipal de Campo Largo.

Para os resíduos que demandam tratamento específico, a Cocel adota procedimentos diferenciados de armazenamento, transporte e destinação, incluindo, quando aplicável, a contratação de empresas devidamente habilitadas e a manutenção dos registros e documentos necessários à rastreabilidade e à comprovação da destinação dos resíduos.

Em 2025, a Cocel manteve os procedimentos de controle e destinação dos resíduos gerados em suas atividades, em conformidade com as diretrizes estabelecidas em seu PGRS.

7.2 Manejo Vegetal

Em 2025, a Cocel iniciou a elaboração de seu Plano de Manejo Vegetal, com o objetivo de estabelecer diretrizes para o gerenciamento da vegetação que interfere na operação e manutenção das redes de distribuição, aplicável às redes de distribuição de 13,8 kV e 34,5 kV da Companhia.

O Plano contempla medidas voltadas à segurança da população, à proteção ambiental e à confiabilidade do sistema elétrico, buscando reduzir riscos de incêndios e de interrupções causadas pela vegetação, proteger os ativos da Companhia e minimizar os impactos ambientais associados às atividades de manejo.

O manejo também contempla a gestão dos resíduos vegetais decorrentes das atividades de poda. Em áreas urbanas, quando a poda é realizada pela Cocel em vias públicas, o Município é comunicado para o recolhimento dos resíduos. Em áreas rurais, os materiais podem permanecer no local, desde que não representem riscos à segurança.

7.3 Eficiência energética como contribuição ambiental

Os projetos de eficiência energética integram a dimensão ambiental ao promover redução de consumo, modernização tecnológica e conscientização sobre uso racional da energia. Em 2025, destacaram-se o

projeto Energia é Vida, a audiência pública do PEE e a participação na ONEE, descritos na dimensão social e setorial deste relatório.

7.4 Gestão e destinação de bens inservíveis

Em 2025, a Cocel realizou leilão para alienação de bens considerados inservíveis às suas atividades, prática adotada periodicamente pela Companhia como parte da gestão de seus ativos. A iniciativa possibilita a destinação de materiais e equipamentos que deixaram de ter utilidade operacional para a Cocel, favorecendo seu reaproveitamento e evitando o descarte desnecessário, em consonância com os princípios de uso eficiente dos recursos e responsabilidade ambiental.



8 - Compromissos e Perspectivas

A Companhia mantém como compromisso a prestação adequada e sustentável do serviço público de distribuição de energia elétrica, buscando conciliar qualidade, segurança, eficiência, responsabilidade socioambiental e sustentabilidade econômico-financeira.

Entre as principais frentes de continuidade estão a modernização e o reforço da rede de distribuição, o acompanhamento dos indicadores de qualidade e continuidade, o fortalecimento da gestão de riscos e dos controles internos, a evolução dos canais digitais e da proteção de dados, o desenvolvimento de ações de eficiência energética e o aprimoramento das práticas de gestão ambiental.

A Companhia também dará continuidade às ações relacionadas à gestão de resíduos e ao manejo vegetal, bem como às iniciativas voltadas à saúde e segurança do trabalho, ao desenvolvimento de seus empregados, ao relacionamento com os consumidores e à atuação social junto à comunidade.

Essas iniciativas integram o processo de evolução contínua da Cocel e estão alinhadas ao seu planejamento, à sustentabilidade da concessão e ao compromisso com a geração de valor para consumidores, empregados, acionistas e para a sociedade.

9 – Documentos de Referência

A elaboração deste Relatório considerou informações constantes dos principais documentos institucionais, contábeis, administrativos e operacionais da Cocel relativos ao exercício de 2025, bem como instrumentos internos relacionados aos temas apresentados.

Entre as principais fontes utilizadas estão o Relatório da Administração e as Demonstrações Contábeis de 2025, a Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa, o Planejamento Estratégico e Plano de Negócios e Gestão, o Balanço Social, políticas corporativas e documentos relacionados à gestão de riscos, saúde e segurança do trabalho e gestão ambiental.

Esses documentos complementam as informações apresentadas neste Relatório e integram os mecanismos de governança, transparência e prestação de contas da Companhia.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

Este relatório consolida as informações disponíveis sobre o desempenho e as práticas de sustentabilidade da Cocel no exercício de 2025. Informações detalhadas de natureza contábil, societária, regulatória ou normativa permanecem disponíveis nos documentos específicos da Companhia.

Campo Largo, agosto de 2026.

Rafael Rogiski
Diretor-Presidente

Luciano Marcos Klos
Diretor Econômico-Financeiro

Samir Moussa
Diretor Administrativo

Henrique Gesser
Diretor Técnico