

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS



Sumário

I	POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO	3
1	Introdução	3
2	Conceituação	3
3	Diretrizes e procedimentos da Administração do Plano	4
4	Estrutura de Carreira	4
5	Estrutura de Cargos.....	6
5.1	Criação, Extinção ou Alteração	6
5.2	Definição de Nomenclaturas (Titulação)	6
5.3	Definição de Nomenclaturas (Titulação)	6
6	Estrutura Salarial.....	7
6.1	Metodologia	7
6.2	Alterações Salariais	7
II	POLÍTICA DE DESEMPENHO	10
1.	Introdução	10
2.	ADI – Avaliação de Desempenho Individual	10
3.	Metodologia	10
3.1.	Quem participa	10
3.2.	Modelo de Avaliação.....	10
3.3.	Procedimento para avaliação do dia-a-dia	10
3.4	Processo / Reuniões	11
3.5	Plano de ação	12
3.6	Periodicidade	12
3.7	Formulários.....	12
3.8	Escala de Avaliação	1
4	Vantagens	1
5	Considerações.....	1
III	PERFIS DOS CARGOS.....	2
1.	Cargos Genéricos	2
1.1.	Assistente Técnico.....	2
1.2.	Assistente Administrativo	5
1.3.	Auxiliar de Serviços Administrativos.....	8
1.4	Auxiliar de Serviços Gerais I, II, III	10
2	Cargos Específicos.....	11
2.1	Engenheiro.....	11
2.2	Leiturista.....	12
	Particularidades.....	12
2.3	Contador	13
2.4	Técnico Contábil	14
2.5	Eletricista Fiscal	15
2.6	Eletricista Encarregado.....	16
2.7	Técnico em Eletrotécnica.....	17

2.8 Advogado.....	19
2.9 Motorista.....	19
2.10 Eletricista	21
2.11 Operador/Controlador de Serviços	22
2.12 Técnico em Segurança do Trabalho	23
2.13 Técnico em Informática.....	25
3 Funções de Apoio (Assessorias).....	26
3.1 Controladoria e Compliance.....	26
3.2 Gestor da Qualidade	28
3.3 Ouvidor.....	29
3.4 Planejamento e Mercado	31
3.5 Auditor Interno.....	32
3.6 Comunicação e Marketing	34
3.7 Regulação e Mercado.....	35
4. Gerências	36
4.1. Gerente I.....	36
4.2 Gerente II.....	38
4.3 Gerente III.....	39
5. Funções Extraordinárias.....	42
5.1. Encarregado (Linha Morta)	42
5.2. Encarregado (Linha Viva).....	43
5.3 Eletricista (LinhaViva)	44
5.4 Operador de Guindauto.....	45
5.5 Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoas	46
5.5 Fiscal	47
Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios.....	47
IV- TRABALHOS QUE SERVIRAM DE BASE PARA ELABORAÇÃO DO RESPECTIVO PLANO.....	48
1. Avaliação dos Cargos.....	48
1.1. Introdução.....	48
1.2 Conceituação	48
1.3 Objetivos.....	48
1.4 - Metodologia.....	48
1.5 - Comitê de Avaliação.....	49
1.6 – Resultados.....	51
V- ANEXOS	84
ANEXO 01 - Estrutura organizacional	84
ANEXO 02- Comunicação Funcional	85
ANEXO 03 – Índice de Revisões	86

I POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

1 Introdução

O Plano de Cargos e Salários da COCEL foi desenvolvido de acordo com os princípios e técnicas mais utilizados pela administração moderna e em consonância com as orientações emanadas da Diretoria da organização.

Este manual reúne todas as informações, diretrizes, princípios, procedimentos e critérios que compõe o Plano de Cargos e Salários dos empregados da COCEL. Tem como objetivo contribuir de maneira relevante para a correta administração do Plano e gerar maior satisfação, qualidade e produtividade nos serviços prestados pela organização.

Sua definição dentro da COCEL é muito importante e serve como orientador para todos os Gestores da organização que tem responsabilidade a gestão dos cargos e salários de seus empregados.

Todos os cargos da organização foram identificados, avaliados e classificados, para o estabelecimento de uma valorização relativa dos diferentes cargos e de um equilíbrio interno satisfatório.

A aplicação do Plano deve ser transparente e clara para todo o corpo funcional da COCEL, de forma a assegurar a todo empregado, o direito à informação do funcionamento do Plano.

Cabe a área de Gestão de Pessoas a atualização constante e correta utilização do Plano de Cargos e Salários da COCEL.

2 Conceituação

✓ Remuneração

Quantia percebida pelos empregados, composta pelo salário fixo mais benefícios segundo critérios pré-estabelecidos.

✓ Salário

É o valor contratado por tipo de cargo e pago mensalmente em folha de pagamento, sobre o qual incide todos os encargos sociais legais correspondentes.

✓ Salário de Admissão

É o valor inicial da classe em que o cargo está classificado e serve como base para as admissões realizadas na empresa. Todo empregado deve ser contratado com o salário definido pela classe em que seu cargo está inserido e pelo valor da primeira faixa desta classe.

✓ Cargo

É a posição hierárquica existente dentro de cada carreira, numa escala crescente de salário, passível de mudança através de aprovação no procedimento de crescimento conforme estabelecido neste manual e de acordo com os preceitos legais, respeitando sempre a necessidade de concurso público, quando necessário.

✓ Carreira

É o agrupamento de cargos, dispostos de forma crescente de acordo com a natureza das atividades.

✓ Níveis Salariais

Os níveis salariais representam a amplitude do mínimo até o máximo valor a ser pago em determinada classe salarial e significam a trajetória salarial "horizontal" definida para cada cargo. O crescimento nesta faixa se dará a partir da existência de orçamento, tempo mínimo entre um aumento salarial e outro e bom desempenho do ocupante do cargo.

✓ **Promoção**

É a mudança do ocupante do cargo para outra classe de valor superior, de acordo com a previsão no **Quadro Limite de Vaga (em anexo)**, orçamento da área e também com o resultado da avaliação de desempenho.

3 Diretrizes e procedimentos da Administração do Plano

✓ **Objetivo**

As diretrizes e procedimentos aqui estabelecidos têm por finalidade assegurar tratamento uniforme, transparente, bem como dar oportunidades de evolução funcional iguais a todos os empregados da COCEL.

Serão, também, os mecanismos reguladores das ações globais da administração do plano e da área de Recursos Humanos da empresa.

✓ **Administração**

A administração do Plano de Cargos e Salários da COCEL compete à área de Recursos Humanos, sempre com aprovação da Direção da organização e poderá passar por revisões sempre que se fizer necessário.

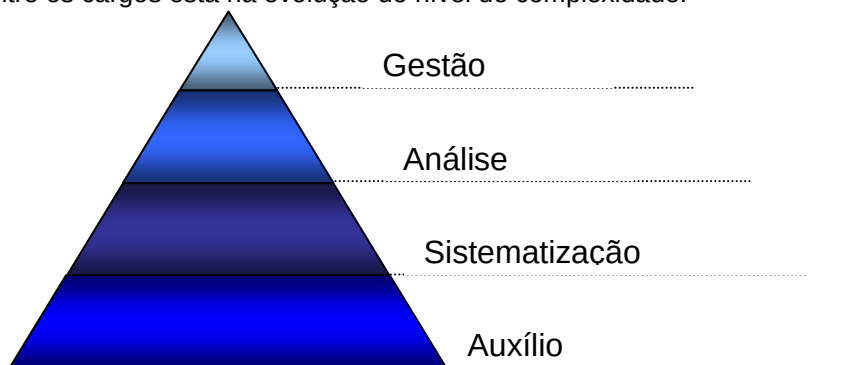
✓ **Admissão**

O processo de admissão de empregados na COCEL dar-se-á através de seleção realizada pela área de Recursos Humanos, com base em concurso público conforme determinações legais.

Durante o período experimental, a chefia imediata deve acompanhar o desenvolvimento do empregado e, ao final do período legal, efetuará uma avaliação formal. Mediante avaliação positiva e satisfatória do desempenho do empregado, o contrato converter-se-á, automaticamente, em prazo indeterminado.

4 Estrutura de Carreira

O Plano de Cargos e Salários da COCEL está estruturado em quatro eixos de complexidade. Em cada eixo de carreira estão agrupados os cargos com o mesmo foco de atuação e a diferenciação entre os cargos está na evolução do nível de complexidade.



✓ **Eixo de Auxílio**

Envolve atividades cuja natureza do trabalho se restringe exclusivamente à operação dos processos produtivos da organização e cuja responsabilidade está focada no funcionamento das atividades básicas para o cumprimento dos objetivos e metas operacionais.

Cargos Comuns – Auxiliares.

Características – Atuam em atividades simples e repetitivas, com instruções detalhadas e sob supervisão. Pouco treinamento para o trabalho.

✓ **Eixo Sistematização e Organização**

Envolvem atividades cuja natureza do trabalho está focada na organização e sistematização dos processos operacionais da empresa e cuja responsabilidade está focada no funcionamento das atividades básicas para o cumprimento dos objetivos e metas operacionais.

Cargos Comuns – Assistentes.

Características – Atividades simples e de média complexidade atuando como suporte dos níveis de coleta e análise, através da organização dos processos de trabalho, mediante supervisão. Treinamento moderado para o trabalho.

✓ **Eixo Análise**

Envolve atividades cuja natureza do trabalho está focada na pesquisa, análise, interpretação e recomendação de metodologias, modelos conceituais e processos de trabalho disponíveis e cuja responsabilidade está direcionada na aplicação de suas habilidades e conhecimentos técnicos visando agregar valor ao produto em processo, bem como viabilizar a operação da empresa.

Cargos Comuns – Analistas e Técnicos.

Características – Atuam em atividades complexas que necessitam de uma bagagem de conhecimentos e muita habilidade para o tratamento das demandas no trabalho. São independentes, atuando sob resultados e necessitam de treinamento e atualização constantes.

✓ **Eixo de Gestão**

Envolve atividades cuja natureza do trabalho está focada na gestão da área sob sua responsabilidade no que se referem aos recursos materiais, humanos, processos, prazos e desafios.

Cargos Comuns – Líderes, Coordenadores e Gerentes.

Características – Atua na definição e conciliação do potencial operacional e produtivo em relação às definições estratégicas. Sua missão é garantir o funcionamento da empresa de acordo com os planos operacionais definidos.

5 Estrutura de Cargos

5.1 Criação, Extinção ou Alteração

✓ Responsabilidade

A criação, extinção ou alteração de cargos é de responsabilidade da Área de Recursos Humanos, devidamente aprovada pela Diretoria.

✓ Elaboração dos Perfis de Cargo (Descrição)

A elaboração ou ajuste do perfil de cargo é de responsabilidade do Gerente que está propondo a criação ou alteração do cargo, sob apoio técnico da Área de Recursos Humanos, utilizando sempre as Matrizes de Responsabilidades.

✓ Validação

Todo o processo de criação ou alteração deve ser validado pelo Gerente da área solicitante em conjunto com a Área de Recursos Humanos e com a aprovação final da Diretoria.

✓ Inclusão na Tabela Salarial

Cabe somente a Área de Recursos Humanos a análise e inclusão do cargo na Tabela Salarial, mediante aprovação da Diretoria.

5.2 Definição de Nomenclaturas (Titulação)

A criação ou alteração do título de um cargo deve ser sugerida pela área solicitante, com o parecer técnico e aprovação da Área de Recursos Humanos.

O título deve ser claro e refletir o objetivo principal do cargo para a COCEL. Deve retratar com a maior clareza possível a função exercida pelo ocupante.

Devem-se evitar denominações genéricas e títulos em outros idiomas que não possam ser facilmente entendidos ou identificados por todos os níveis da organização.

Deve ser adotado independentemente do sexo do ocupante. Exemplo: telefonista, engenheiro, coordenador, supervisor.

Nos cargos em que haja necessidade de se estabelecer níveis, adotar a utilização das nomenclaturas (Júnior, Pleno, Sênior, ou I, II e III – I é o menor) sempre de acordo com a prática mais usual no mercado.

5.3 Definição de Nomenclaturas (Titulação)

Quadro Limite de Vagas

É estabelecido por setor. É a especificação da quantidade de pessoas em cada cargo. O quadro limite é proposto pela área, quando da elaboração do orçamento anual e aprovado pela Diretoria da COCEL. Quaisquer alterações no quadro devem conter sempre a aprovação do gestor da área juntamente com a Área de Recursos Humanos e a Diretoria do COCEL. O quadro Limite de Vagas deve e poderá ser revisado a qualquer tempo.

6 Estrutura Salarial

6.1 Metodologia

Foram criadas estruturas salariais para toda a COCEL, a partir de estudos e metodologias desenvolvidas pela Wide Consultoria Empresarial.

A estrutura de salários foi construída com base no sistema de cálculo geométrico (progressão geométrica) que formam as classes salariais. A tabela salarial da COCEL possui **8 (oito)** classes. Cada classe salarial possui **“18” (dezoito)** níveis específicos, sendo a variação percentual entre cada nível de **3,5%** para todas as classes “A”, “B”, “C”, “D”, “E”, “F”, “G”, sendo que a classe “H” é somente referencial do salário + gratificações + periculosidade/penosidade para balizamento dos cargos nela inserida.

As estruturas salariais também foram elaboradas por meio de estudos dos valores praticados no mercado e definida em função dos interesses da COCEL. A referência do mercado é a MAP (Média Aritmética Ponderada).

6.2 Alterações Salariais

O salário individual pode sofrer alterações em seu valor, em consequência de alguns critérios, descritos abaixo:

✓ **Reajustamento Geral**

É o que restabelece periodicamente o valor real do salário, seja por meio de determinação legal, ou decisão da COCEL. Normalmente ocorrem por força de acordos sindicais e dissídios coletivos. Os reajustes devem ser aplicados linearmente sobre a tabela salarial vigente, para não comprometer a metodologia e a estrutura da mesma.

✓ **Enquadramento**

É o aumento salarial concedido ao empregado que estiver percebendo salário inferior ao mínimo previsto para o seu cargo na tabela salarial. Estes enquadramentos poderão ser efetivados de acordo com verba específica disponível e critérios para esta prática. A concessão terá proposição da Supervisão/Gerência da Área do empregado em conjunto com a Área de Recursos Humanos submetida à aprovação da Diretoria.

✓ **Crescimento Horizontal**

Crescimento Horizontal por desempenho (merecimento)

O crescimento horizontal deverá acontecer dentro dos níveis salariais existentes na faixa salarial correspondente ao cargo. Como regra geral o crescimento proposto deve considerar um tempo mínimo de “30 meses” entre uma alteração e outra. Levando-se em consideração a disponibilidade financeira existente para aquele período.

Este crescimento é decorrente da aferição contínua dos resultados obtidos pelo empregado no exercício do seu cargo. Deve ser concedido como resultado de uma avaliação que reflita o desempenho do empregado no período. Este critério de crescimento se aplicará inclusive àqueles empregados que se encontram com os seus salários acima das suas respectivas faixas salariais

O aumento máximo a ser concedido nesta modalidade de promoção é de “um nível” por vez, conforme os critérios desta política e aprovação da Diretoria. Podendo ser desmembrados em sub níveis de forma a criar um processo de valorização e motivação entre os colaboradores.

Os crescimentos horizontais são solicitados pelo Gerente da Área, validados pela Área de Recursos Humanos e aprovados pela Diretoria, considerando sempre o tempo acima definido e principalmente desempenho satisfatório, conforme programa de desempenho também previsto nesta política.

Fica definido também um ajuste automático de “um nível” quando o empregado comprovar a conclusão de um curso ensino médio, graduação, pós-graduação (lato sensu – 360h), mestrado ou doutorado (strictu sensu) reconhecidos respectivamente pelo MEC, desde que esta formação agregue mais conhecimento para o desenvolvimento de suas funções. Este recurso estará disponível em uma única aplicação para cada uma das possibilidades acima, considerando que para a realização de quaisquer dos cursos não poderá afetar os horários de trabalho, inclusive os que trabalham em turnos. Não se aplica àqueles que estiverem acima de suas respectivas faixas salariais.

Crescimento Horizontal por antiguidade

Fica assegurado o ajuste automático de “um nível” a cada período de **30 (trinta) meses**, considerando a adoção da forma alternada como imperativo legal, ora devendo ocorrer a progressão por merecimento, ora por antiguidade, visando proporcionar efetiva evolução na carreira. Garantindo que dentro de um período de 5 (cinco) anos ele tenha pelo menos uma promoção.

✓ Crescimento Vertical (Promoção)

É a mudança do ocupante do cargo para outro cargo de valor relativo superior, ocorrendo a mudança de classe salarial, desde que na mesma carreira. As propostas deverão ser elaboradas pelo Gerente da Área, encaminhadas à Divisão de Recursos Humanos para que se possa levantar os nomes dos empregados que estarão aptos a concorrer à vaga. As condições básicas para que uma promoção vertical possa ser realizada são: disponibilidade de vaga no quadro limite da área em questão e disponibilidade financeira. Também é indispensável que o ocupante do novo cargo tenha todos os requisitos constantes no Perfil de Cargo, inclusive o tempo mínimo correspondente. Preenchido os requisitos a área de Recursos Humanos deverá conferir se a próxima vaga será disputada por questões de mérito ou antiguidade. Caso a promoção venha a ser por merecimento, a Divisão de Recursos Humanos deverá elaborar um teste, entre todos os candidatos aptos, com questões relativas ao cargo a ser ocupado. Se necessário, poderá buscar o apoio de um colaborador capacitado e com conhecimentos voltado à área em questão, desde que não possua vínculo ou proximidade com os candidatos, procurando manter o sigilo necessário. No caso de concessão da referida promoção, o empregado manterá o “nível” decorrente da promoção horizontal relativa ao curso médio/graduação/pós-graduação/mestrado ou doutorado.

Por Mérito

1ª etapa : o Gerente da área deverá elaborar um teste, entre todos os candidatos aptos, com questões relativas ao cargo a ser ocupado, sempre tomando todas as medidas relativas ao sigilo do conteúdo do mesmo, podendo vir a sofrer penalizações, inclusive a sua destituição da função de Gerente, caso venha a ser comprovado tal fato. O teste terá peso igual a 40%. E terá supervisão da Área de Recursos Humanos.

2ª etapa : Análise da Avaliação de Desempenho Individual dos candidatos . A Avaliação de Desempenho terá peso igual a 60%

Após conclusão de dessas etapas a Divisão de Recursos Humanos, providenciará a alteração salarial e o enquadramento do empregado melhor classificado. No caso da promoção por desempenho os **critérios para desempate serão os seguintes:**

1º **Antiguidade** (terá preferência o empregado que tiver maior tempo de registro na empresa)

2º **Idade** (terá preferência o empregado com maior idade)

Por Antiquidade

Considerando que existe limitação de vagas para promoção, cada vaga aberta será ofertada de forma alternada, sendo uma por desempenho e outra por antiguidade.

No caso da promoção por antiguidade (maior tempo de empresa) o critério para desempate será a idade, isto é, terá preferência a vaga o empregado com maior idade.

✓ Gratificação de função

Gratificação de função é a remuneração complementar de caráter não permanente, de valor variável, paga ao empregado no exercício de função gerencial e outros definidos, visando compensar um maior grau de responsabilidade.

✓ Considerações Gerais

A gratificação de função é paga ao empregado designado formalmente para exercer as funções de:

- a) Gerente I;
- b) Gerente II;
- c) Gerente III;

✓ Valor da Gratificação de função

Os valores da gratificação de função são definidos conforme tabela salarial e dispostos como nos níveis abaixo :

1	2	3	4	5	6	
XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	Gerentes I
XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	Gerentes II
XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	Gerentes III

Sempre que houver alteração na Tabela Salarial ou funcional do empregado, o valor da gratificação de função será correspondente à nova situação.

✓ Funções de Apoio

Conforme definição organizacional da empresa tem-se funções de apoio (Assessorias) que poderão ser executadas por qualquer cargo desde que possuam os requisitos exigidos no perfil, algumas gratificadas outras não.

Gratificadas :Controladoria & Compliance; Auditoria; Comunicação e Marketing, Regulação e Mercado

Não Gratificadas: Gestão da Qualidade; Ouvidoria.

✓ Atribuições extraordinárias

Conforme definição organizacional da empresa , são atribuições que não contemplavam o descritivo do cargo ou função do colaborador, mas que com o passar do tempo se fazem necessárias para atender Leis ou demandas, algumas delas podendo ser gratificadas ou não,

dependendo da complexidade, do grau de responsabilidade e do tempo exigido para realizá-las.

Gratificadas : Encarregado de Linha Morta; Operador de Guindauto, Encarregado de Linha Viva, Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais DPO; Fiscal.

II – POLÍTICA DE DESEMPENHO

1. Introdução

O objetivo desta ferramenta é medir a performance das pessoas no trabalho, observando o desenvolvimento individual e coletivo dos empregados, identificando oportunidades de melhorias através de planos de ações, buscando direcionar o desenvolvimento do empregado e consequentemente melhorar os resultados da empresa.

A Avaliação de Desempenho Individual (ADI) é uma eficiente ferramenta de gestão que tem por objetivo o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores, orientando seu crescimento na carreira e possibilitando sua formação, capacitação e aperfeiçoamento. O programa também visa estabelecer um contrato com os colaboradores referente aos resultados esperados pela organização, acompanhar os desafios propostos e avaliar os resultados atingidos durante o ano.

2. ADI – Avaliação de Desempenho Individual

A Avaliação de Desempenho de cada colaborador deve ser tratada de forma confidencial entre o avaliador e o avaliado. Trata-se de um processo para desenvolver um diálogo positivo e construtivo entre gestor e colaborador, com o único propósito de desenvolvimento.

3. Metodologia

O processo de ADI consiste na observação de dois fatores que serão avaliados de acordo com a filosofia e cultura da empresa, são eles: **requisitos e competências**.

As avaliações de requisitos e Competências são realizadas de acordo com os objetivos estratégicos e estão diretamente ligadas ao desempenho do empregado. Após a realização de todas as avaliações o gestor deverá elaborar um plano de ação individual para melhorar o desempenho e desenvolver a carreira de cada um de seus empregados.

Requisitos – Consiste na análise dos requisitos descritos no perfil de cargo do empregado.

Competências - Consiste na análise das competências aplicadas para o alcance dos resultados desejados.

A soma destes dois fatores é o que chamamos de desempenho geral.

3.1. Quem participa

Todos os colaboradores da empresa.

3.2. Modelo de Avaliação

O superior (avaliador) avalia seu subordinado (avaliado).

3.3. Procedimento para avaliação do dia-a-dia

Avaliado

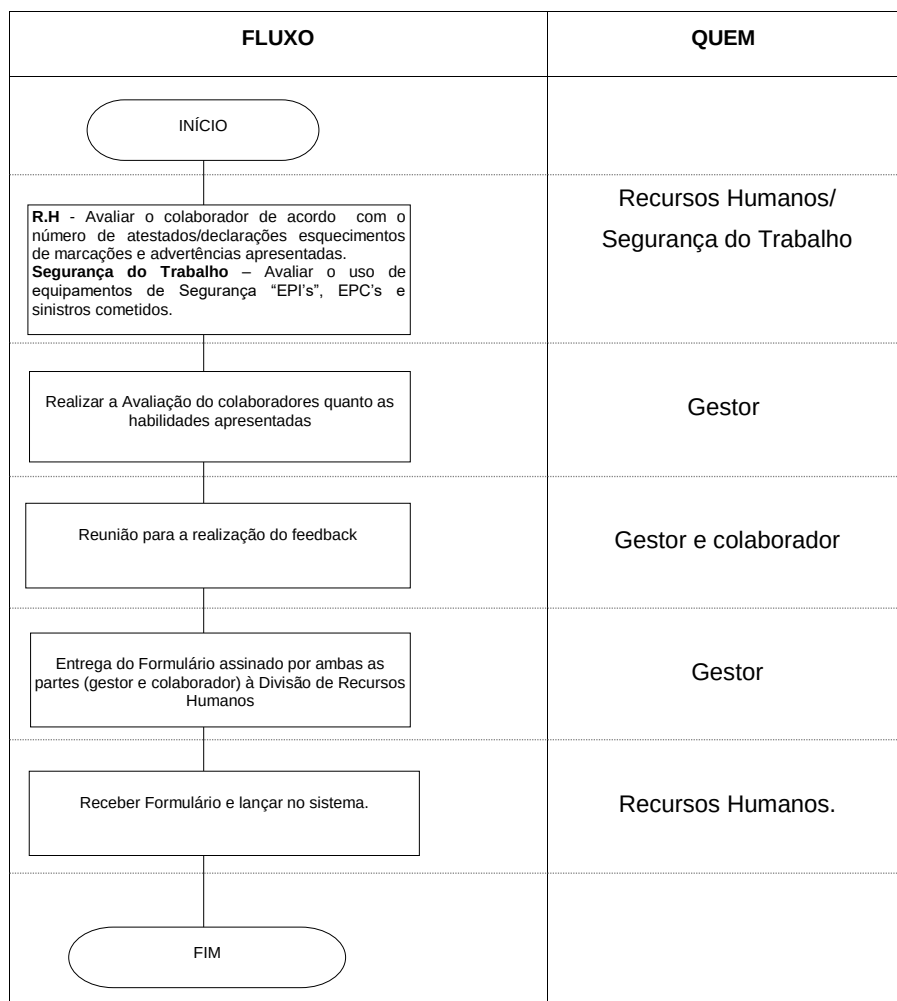
- Procurar entender as tarefas a serem realizadas.
- Tirar dúvidas com seu superior imediato.
- Estar receptivo a sugestões e orientações de seu superior.

Avaliador

- Distribuir as tarefas para seus subordinados, orientando-os sobre o que se espera do trabalho de cada um.
- Acompanhar diariamente o trabalho de seus subordinados.

3.4 Processo / Reuniões

- Promover uma reunião individual para dar o retorno dos resultados da avaliação, ou seja, feedback. A reunião de feedback é o momento mais importante do processo de avaliação, pois é a oportunidade de amadurecimento tanto do avaliado como do próprio avaliador, bem como de identificar oportunidades de melhoria de desempenho e de desenvolvimento do avaliado.
- Após as avaliações estarem efetivadas, o avaliador deverá agendar uma reunião com o avaliado em local reservado, para dar o feedback e elaborar o Plano de Ação.
- O Avaliador poderá imprimir a avaliação para facilitar no momento de dar o feedback e elaborar o Plano de Ação.
- O Plano de Ação deverá ser assinado pelo avaliador e pelo avaliado e anexado ao dossiê do colaborador.



3.5 Plano de ação

O Plano de Ação é um contrato estabelecido entre o avaliador e o avaliado, que contempla ações para a melhoria do desempenho do avaliado e por consequência os resultados da empresa. Estas ações são elaboradas a partir dos resultados obtidos na avaliação.

As ações acordadas serão divididas em 3 dimensões:

- Aquelas que dependem exclusivamente do avaliado.
- Aquelas que dependem do superior imediato (avaliador).
- Aquelas que dependem da Empresa.

O Plano de ação elaborado pelo avaliador e avaliado deverá ser consolidado e aprovado pela Diretoria da empresa. O acompanhamento do Plano de Ação deverá ser realizado pelo avaliador e pelo avaliado, devendo ser impresso, após aprovação, ficando uma via com o avaliado e uma via com o avaliador.

O Recursos Humanos tem como responsabilidade monitorar a execução deste Plano de Ação.

3.6 Periodicidade

A avaliação será realizada periódica e sistematicamente. Sendo:

- No primeiro ano aplicada semestralmente; e
- Após um ano aplicada anualmente.
- Considerar uma avaliação de referência para empregados novos no término do período de experiência.

É importante lembrar que, avaliar pessoas é uma ação que ocorre todos os dias em cada tarefa realizada no trabalho.

3.7 Formulários

Os formulários estão divididos de acordo com as competências definidas pela Diretoria.

COLABORADORES

- A. Pontualidade /Assiduidade**
- B. Disciplina Interpessoal**
- C. Iniciativa**
- D. Produtividade**
- E. Responsabilidade**
- F. Segurança do Trabalho**
- G. Comunicação**
- H. Atualização**

GESTORES

- A. Organização**
- B. Relacionamento**
- C. Iniciativa**
- D. Planejamento**
- E. Visão Sistêmica**
- F. Trabalho em equipe**
- G. Negociação**
- H. Comunicação**
- I. Tomada de Decisão**
- J. Comprometimento**
- K. Liderança**
- L. Desenvolvimento Continuado**
- M. Pontualidade/ Assiduidade**

3.8 Escala de Avaliação

Todas as questões serão avaliadas seguindo 4 conceitos:

1 - INSATISFATÓRIO: o avaliado não consegue atender ao item que está especificado na questão. É uma situação crítica de desempenho. Valor da questão : 1,00 pontos.

2 – EM DESENVOLVIMENTO: o avaliado atende parcialmente ao item que está especificado na questão, demonstrando evolução no que vem aprendendo. É uma situação de desenvolvimento. Valor da questão : 3,0 pontos.

3 - ATENDE: o avaliado consegue de forma adequada, atender ao item que está especificado na questão. É uma situação de “normalidade de desempenho”. Valor da questão : 6,00 pontos.

4 – MUITO BOM: o avaliado surpreende e supera o item que está especificado na questão. É uma situação de “excelência de desempenho”. Valor da questão : 8,0 pontos.

5- EXCELENTE: o avaliado supera as expectativas quanto ao padrão esperado de desempenho definido para aquela competência. Valor da questão : 10 pontos.
É muito raro um profissional superar em todas as questões.

4 Vantagens

Vantagens do ADI para o Avaliado

- Conhecer o que seu superior pensa sobre o seu trabalho.
- Proporcionar melhoria no seu desempenho.
- Oportunizar crescimento profissional.

Vantagens do ADI para o Avaliador

- Discutir com seu subordinado as melhorias para o seu desempenho.
- Melhorar os resultados da sua área/setor/departamento a partir da conscientização do avaliado sobre seu desempenho.
- Desenvolver os seus recursos humanos.

Vantagens do ADI para a Empresa

- Criar ambiente de transparência.
- Orientar os colaboradores para a melhoria do desempenho individual através do seu desenvolvimento.
- Melhorar seus resultados a partir do desenvolvimento dos seus colaboradores.
- Amadurecer o processo de relacionamento interpessoal

5 Considerações

As premissas e critérios acima definidos devem orientar a gestão do Plano de Cargos e Salários e Avaliação de Desempenho dos empregados da COCEL.

Cabe exclusivamente a Diretoria da COCEL, decidir diferentemente de qualquer critério descrito nesta política, em caráter de exceção, para atender interesses da empresa.

Esta política está sendo apresentada como sugestão, ficando a COCEL, a responsabilidade de avaliá-la, modificá-la e se assim quiser implementá-la de acordo com seu interesse e disponibilidade.

III – PERFIS DOS CARGOS

1. Cargos Genéricos

1.1. Assistente Técnico

Carreira : ASSISTENTE TÉCNICO I,II,III,IV,V,VI

GERENTE

**ASSISTENTE
TÉCNICO**

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios para Acesso ao Cargo

	<u>I</u>	<u>II</u>	<u>III</u>	<u>IV</u>	<u>V</u>	<u>VI</u>
Formação	Médio Completo	Médio Completo	Médio Completo	Médio Completo	Médio completo	Médio completo
Área de Formação	Não exigido	Não exigido	Não exigido	Não exigido	Não exigido	Não exigido
Tempo de Experiência	Não exigido	2 anos	3 anos	5 anos	7 anos	9 anos
Conhecimentos Específicos	✓ Não exigido					

Descritivo do Cargo de Assistente Técnico

<u>Setor/ Divisão</u>	<u>Sumário</u>	<u>Principais Responsabilidades</u>
Medição/ Fiscalização (fora da área de risco)	Organizar e distribuir serviços inerentes ao Setor de Medição e Fiscalização, no que se refere aos processos de Ligação, Nível de Tensão, Danos Elétricos, Emergenciais e outros.	✓ Processo de Controle de Prazos e Ordens de Serviço no Sistema; ✓ Processo de Ligações de Consumidores; ✓ Processo de Serviços de Medição e Fiscalização; ✓ Processo de Reclamação e qualidade de nível de tensão; ✓ Processo de Reclamação de Danos Elétricos; ✓ Processo de Apoio aos Serviços Emergenciais de Falta de Energia, bem como suas manobras; ✓ Demais atividades correlatas ao Setor;
Medição/ Fiscalização (dentro da área de risco)	Configurar e coletar dados de medidores multifuncionais, instalar, configurar e verificar remota de comunicação de telemetria, vistorias de unidades consumidoras, entregar correspondências, realizar ligação e desligamento nas caixas de medição.	✓ Processo de configuração e coleta de dados de medidores multifuncionais; ✓ Processo de instalação, configuração e verificação de remota de comunicação para telemetria; ✓ Processo de vistoria de padrão para fornecimento de energia; ✓ Processo de aferição de medidor; ✓ Processo de melhorias na caixa de medidor para facilitar leitura; ✓ Processo de Danos Elétricos; ✓ Entrega de correspondências ✓ Processo de instalação e retirada de medidor; ✓ Processo de Interrupção, Desligamento a pedido e Religação de UC;

Distribuição	Levantamento em campo visando à realização de projetos de redes de distribuição. Elaborar desenhos técnicos como plantas, rede de distribuição, baseando-se nas características do projeto original. Vistorias em campo nas redes de distribuição de energia para liberações de licenças ambientais (desmate e limpeza de faixa de segurança), junto aos órgãos competentes. Atendimento a consumidores; elaboração de projetos.	✓ Processo de Obras e Orçamento; ✓ Processo de Elaboração e Execução da Obras; ✓ Processo de Encerramento da Obras; ✓ Processo de Atualização do Sistema quanto a ligação de consumidores na base de dados; ✓ Demais atividades correlatas à Divisão;
Logística e Compras	Elaboração de processo de aquisição de materiais e serviços necessários para as operações da empresa, identificação e avaliação de fornecedores qualificados.	✓ Colaborar no controle de estoque; ✓ Elaboração de processos de compras através de dispensa ou inexigibilidade de licitação; ✓ Elaboração de processos licitatórios; ✓ Manter e organizar registros, documentos e arquivos relacionados às atividades de compras, incluindo pedidos, faturas, contratos e correspondências. ✓ Emissão de pedidos de compra, verificando detalhes, quantidades, prazos e garantindo a precisão das informações. ✓ Processo de envio de correspondências; ✓ Cadastro de Fornecedores; ✓ Demais atividades correlatas à Divisão.
Projetos Especiais	Organizar , supervisionar , coordenar equipes na execução de serviços prediais e logradouros públicos desenergizados.	✓ Processo de Supervisão e execução de serviços de instalações elétricas; ✓ Processo de montagem de equipamentos e comandos; ✓ Processo de padronização, dimensionamento, instalação de redes de telefonia e informática; ✓ Processo de manutenção de cabeamento estruturado de redes de telefonia e informática; ✓ Processo de organização e supervisão da iluminação natalina; ✓ Processo de inspeções de rede de telefonia, fora da área de risco; ✓ Demais atividades correlatas ao Setor;
Almoxarifado	Participar dos processos de recebimento e expedição de materiais, armazenamento e controle de inventários.	✓ Processo de recebimento de materiais; ✓ Processo de armazenagem e movimentação de materiais; ✓ Processo de controle de materiais; ✓ Processo de expedição de materiais; ✓ Demais atividades correlatas ao Setor;
Operação e Manutenção	Acompanhamento e direcionamentos das atividades diárias realizadas pelo Setor; nos processos : Atendimento Emergencial; Iluminação Pública, Manutenção preventiva/preditiva; Cálculo de Indicadores; Termografia; Operacionalização do Sistema;	✓ Processo de atendimento emergencial; ✓ Processo de atendimento a iluminação pública; ✓ Processo de manutenção preventiva/preditiva; ✓ Processo de Cálculo de Indicadores; ✓ Processo de Inspeção termográfica; ✓ Processo de análise de reclamações; ✓ Processo de ressarcimento de danos elétricos; ✓ Processo de orçamentos; ✓ Processo de apropriação de mão de obra; ✓ Processo de suporte e operacionalização do sistema; ✓ Processo de liberação de materiais; ✓ Processo de solicitação e materiais e mão de obra;

Comercial	Auxiliar nos processos do setor tais como: vistorias em medidores, notificações a consumidores, análise de rotas e sequência de leitura, conferência de leituras, entrega de correspondências e outros.	✓ Processo de vistorias e notificações de acesso a medidores; ✓ Processo vistorias de medidores com consumo zero; ✓ Processo de vistorias para instalação de medidores remotos; ✓ Processo de vistoria de fraudes; ✓ Processo de limpeza e troca de medidores; ✓ Processo de notificações de encerramento de contrato; ✓ Processo de confirmações de encerramento de contrato; ✓ Processo de entrega de correspondências; ✓ Processo de conferência de leitura; ✓ Processo de análise e alterações de rotas e sequências de leitura; ✓ Processo de envelopar faturas; ✓ Processo de atualização de impressoras e celulares; ✓ Processo de treinamento básico para leituristas; ✓ Suporte na execução de leitura;
-----------	---	--

1.2. Assistente Administrativo

Carreira : ASSISTENTE ADMINISTRATIVO I,II,III,IV,V,VI

GERENTE

ASSISTENTE
ADMINISTRATIVO

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios para Acesso ao Cargo

	I	II	III	IV	V	VI
Formação	Médio Completo	Médio Completo	Médio Completo	Médio Completo	Médio completo	Médio completo
Área de Formação	Não exigido	Não exigido	Não exigido	Não exigido	Não exigido	Não exigido
Tempo de Experiência	Não exigido	2 anos	3 anos	5 anos	7 anos	9 anos
Conhecimentos Específicos	✓ Não exigido					

Descritivo do Cargo de Assistente Administrativo

Setor/ Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Almoxarifado	Participar dos processos de recebimento e expedição de materiais, armazenamento e controle de inventários.	✓ Processo de recebimento de materiais; ✓ Processo de armazenagem e movimentação de materiais; ✓ Processo de controle de materiais; ✓ Processo de expedição de materiais; ✓ Demais atividades correlatas ao Setor;
Recursos Humanos	Auxiliar nos processos relacionados à área de Recursos Humanos (admissão, demissão, folha de pagamento, cartão ponto...)	✓ Processo Admissão; ✓ Processo Demissão; ✓ Processo Adiantamento; ✓ Processo Folha de Pagamento; ✓ Processo Férias; ✓ Processo Pagamento de Terceiros; ✓ Processo Pagamento de Fornecedores; ✓ Processo Pagamento de Encargos ✓ Processo de Benefícios; ✓ Processo de Controle de Ponto; ✓ Demais atividades correlatas à Divisão;
Jurídico	Realizar atividades analíticas, pesquisas internas e pareceres técnicos referentes aos processos de contencioso, análise de solicitação de ressarcimento de danos elétricos. Acompanha resultados, cumpre metas e executa atividades gerais do setor;	✓ Processo contencioso; ✓ Processo de danos elétricos; ✓ Consultoria Administrativa ✓ Demais atividades correlatas à Divisão;
Logística e Compras	Providenciar processos de compra de bens, serviços e outras provisões, de acordo com as especificações técnicas, adquirindo as mercadorias através de processos licitatórios, para possibilitar seu uso ou consumo na COCEL	✓ Processo de Compras; ✓ Processo de compras com inexigibilidade; ✓ Processo de compras com dispensa de licitação; ✓ Processo de Licitação; ✓ Processo de convite/concorrência e tomada de preços; ✓ Processo de envio de correspondências; ✓ Processo de cadastro de fornecedores;

		✓ Demais atividades correlatas à Divisão; ✓
Financeiro	Auxiliar nos processos de contas a pagar e a receber e demais atividades financeiras;	✓ Processo de contas a pagar; ✓ Processo de contas a receber; ✓ Tesouraria ✓ Demais atividades correlatas à Divisão;
Comercial	Auxiliar nos processos relacionados ao faturamento e a demais processos relacionados a área Comercial. Tratamento de Reclamações.	✓ Processo de faturamento; ✓ Processo de emissão de faturas; ✓ Processo Energia Solidária; ✓ Processo de coletores de leitura (carregar, descarregar e analisar os dados) ✓ Acompanhar calendário de suspensão de energia para inadimplentes; ✓ Analisar prazos ✓ Avisar aos consumidores que efetuaram pagamento de faturas de forma equivocada, isto é, pagaram fatura mais recente e deixaram vencida para trás, evitando de se cortar efetivamente a unidade consumidora; ✓ Digitalização e encaminhamento dos parcelamentos de dívidas para a Divisão Financeira.
Atendimento	Atender, registrar solicitações de serviços, reclamações dos consumidores, esclarecer dúvidas (de forma presencial ou tele atendimento)	(Tele atendimento) ✓ Realizar atendimentos ao consumidor pelos canais da central de telefônica, chatbot , e-mail , agência virtual e URA; ✓ Consultar e atualizar dados de cadastro do consumidor no sistema; ✓ Analisar as solicitações e documentação apresentada pelo consumidor; ✓ Registrar solicitações de serviço, informações e reclamações no sistema Useall; ✓ Repassar informações, prazos e taxas ao consumidor, referente as solicitações do mesmo; ✓ Encaminhar aos setores determinados documentação e ordens de serviço; ✓ Organizar documentação a ser arquivada referente aos processos de ligação nova, troca de titularidade e demais necessários. ✓ Fazer acompanhamento e relatório de atendimento de funcionários terceirizados; ✓ Realizar treinamento de novos funcionários; ✓ (Atendimento presencial) ✓ Realizar atendimentos ao consumidor pessoalmente e via, e-mail , agência virtual e URA; ✓ Consultar e atualizar dados de cadastro do consumidor no sistema; ✓ Analisar as solicitações e

		documentação apresentada pelo consumidor; ✓ Registrar solicitações de serviço, informações e reclamações no sistema Useall; ✓ Repassar informações, prazos e taxas ao consumidor, referente as solicitações do mesmo; ✓ Encaminhar aos setores determinados documentação e ordens de serviço; ✓ Organizar documentação a ser arquivada referente aos processos de ligação nova, troca de titularidade e demais necessários. ✓ Fazer acompanhamento e relatório de atendimento de funcionários terceirizados; ✓ Realizar treinamento de novos funcionários;
Frotas	Inspeccionar e solicitar manutenção preventiva da frota de veículos; entregar e protocolar correspondências oficiais, transportar veículos para manutenção, transportar pessoal e materiais quando solicitado;	✓ Processo de Controle de serviços de transporte da empresa; ✓ Processo de Controle, Manutenção e Conservação dos veículos; ✓ Processo de Controle de despesas com consertos e peças de reposição dos veículos; ✓ Processo de Controle de documentação, licenciamento, renovação e seguros da frota de veículos da empresa; ✓ Processo de Controle de autorizações para os motoristas e controle das habilitações e exames periódicos de revisão; ✓ Processo de Inspeção/manutenção preventiva/corretiva dos veículos da Empresa; ✓ Processo de Transporte de veículos para manutenção/revisão; ✓ Processo de Transporte de pessoal e /ou materiais quando solicitado; ✓ Demais atividades correlatas ao Setor;
Medição e Fiscalização	Controle de materiais solicitados e baixa no sistema de materiais retirados (cabos e medidores); Controle de prazo no sistema de serviços solicitados; Controle de solicitação de padronização em casos de más condições técnicas; Geração de relatório de serviços; Envio vi a Sistema de Ordens de Serviço (corte e religação) Conclusão de ordens de serviços no sistema:	✓ Processo de Atendimento à solicitação de Serviços; ✓ Processo de ligações de consumidores; ✓ Processo de serviços de Medição/Fiscalização ✓ Processo de Reclamação e qualidade de nível de tensão; ✓ Processo de Reclamação de Danos Elétricos; ✓
Contabilidade	Auxiliar nas atividades apoiando nos processos de conciliação de contas contábeis encerramento fiscal/tributário	✓ Processo de conciliações das contas contábeis; ✓ Processo de encerramento Fiscal/Tributário;

1.3. Auxiliar de Serviços Administrativos

GERENTE

**Carreira: AUXILIAR DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS
I,II,III**

AUXILIAR DE
SERVIÇOS
ADMINISTRATIVOS

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios para Acesso ao Cargo

	<u>I</u>	<u>II</u>	<u>III</u>
Formação	Fundamental Completo	Fundamental Completo	Fundamental Completo
Área de Formação	Não exigido	Não exigido	Não exigido
Tempo de Experiência	Não exigido	2 anos	7 anos
Conhecimentos Específicos	✓ Não exigido		

Descritivo do Cargo de Auxiliar de Serviços Administrativos

<u>Setor/ Divisão</u>	<u>Sumário</u>	<u>Principais Responsabilidades</u>
Comercial (externo)	Auxiliar nas atividades operacionais da área, nos processos administrativos, tais como: entrega e recebimentos de documentos e outros objetos.	✓ Processo de entrega e recebimento de malotes e faturas de energia elétrica e objetos; ✓ Processo de envelopamento de faturas; ✓ Processo de confirmação de leituras de medidores; ✓ Demais atividades correlatas, conforme necessidade;
Comercial (administrativo)	Auxiliar nos serviços administrativos como: lançamentos e acompanhamento de processos comerciais, envelopamento de faturas e outros.	✓ Termos de acordo de sinistros em rede de distribuição ✓ Lançamentos de cobrança dos Sinistros no Sistema Comercial ✓ Baixas e Inclusão de Restrição de Crédito ✓ Resposta de Reclamações Leitura ✓ Lançamentos de Autoleitura Informada ✓ Acompanhamento Encerramento de Contrato ✓ Acompanhamento Cortes e Vistorias ✓ Vinculação de Excedente de Geração Distribuída ✓ Lançamento Termos de Ocorrência de Inspeção ✓ Envio SMS Corte ✓ Envio SMS aviso de leitura ✓ Envelopar faturas ✓ Gerar rotas de leitura no sistema Comercial
Almoxarifado	Auxiliar no processo de recebimento de materiais, armazenamento, controle e expedição de materiais.	✓ Processo de recebimento de materiais; ✓ Processo de armazenamento e movimentação de materiais; ✓ Processo de Controle de Inventários; ✓ Processo de Expedição de Materiais; ✓ Demais atividades correlatas ao Setor;

<u>Segurança</u> <u>Trabalho</u> <u>(Administrativo)</u>	Auxiliar nos controles internos do Setor de Segurança do Trabalho e nas diversas Campanhas.	✓ Processo de Auxílio nos controles internos do Setor de Segurança do Trabalho, como : ✓ Processo de check list dos veículos para reposição de materiais; ✓ Processo de arquivo de documentos, atendimento telefônico; ✓ Processo de agendamento de consultas com o Médico do Trabalho; ✓ Processo de alimentação do Sistema de Medicina e Segurança do Trabalho; ✓ Processo de solicitação e distribuição de materiais e equipamentos de segurança; ✓ Processo de auxílio nas diversas campanhas realizadas pelo Setor;
--	---	--

1.4 Auxiliar de Serviços Gerais I, II, III**Carreira : AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS I,II,III****GERENTE****AUXILIAR DE
SERVIÇOS GERAIS****CARGO EXTINTO A PARTIR DE 01/04/2019****Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios para Acesso ao Cargo**

	I	II	III
Formação	Fundamental Completo	Fundamental Completo	Fundamental Completo
Área de Formação	Não exigido	Não exigido	Não exigido
Tempo de Experiência	Não exigido	2 anos	7 anos
Conhecimentos Específicos	✓ Não exigido		

Descritivo do Cargo de Auxiliar de Serviços Gerais

<u>Setor/ Divisão</u>	<u>Sumário</u>	<u>Principais Responsabilidades</u>
Recursos Humanos	Auxiliar nas atividades operacionais da área, nos processos de limpeza/copa e cozinha, cumprindo todas as normas, procedimentos internos e externos, bem como obedecendo às políticas gerais e de recursos humanos da COCEL	✓ Inspecionar corredores, pátios, áreas e instalações do prédio, verificando as necessidades de limpeza e reparos; ✓ Executar serviços de limpeza das dependências e instalações, fiscalizando sua conservação; ✓ Solicitar serviços de manutenção geral; ✓ Receber produtos de limpeza e higiene dando lhes o destino adequado; ✓ Remover lixo e sucatas acondicionando-os em locais apropriados; ✓ Atender às necessidades de remoção de móveis e equipamentos; ✓ Realizar serviços de copa e cozinha; ✓ Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade. ✓ Jardinagem.

2 Cargos Específicos

2.1 Engenheiro

Carreira : **ENGENHEIRO JUNIOR, PLENO E SENIOR**

**DIRETOR
TÉCNICO**

ENGENHEIRO

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

	Jr	Pl	Sr
Formação:	Superior Completo	Superior Completo	Superior Completo
Área de Formação:	Engenharias ou afins		
Tempo de Experiência:	Sem Experiência	Acima de 02 anos	Acima de 05 anos
Requisitos:	Registro no Conselho de Classe "CREA"		
Conhecimentos Específicos:	Cálculo diferencial e integral. Geometria analítica. Álgebra linear. Métodos numéricos. Física geral. Estatística e probabilidade. Circuitos elétricos. Eletrônica digital. Dispositivos eletrônicos. Circuitos não lineares. Circuitos eletrônicos lineares. Conhecimento de materiais elétricos industriais de alta e baixa tensão. Dimensionamento de equipamentos elétricos de força, proteção, comando e medição. Projetos de sistemas industriais. Cálculo da queda de tensão. Cálculo de curto-circuito. Projetos de sistemas de comando automático, manual e de controle operacional. Aplicação de conversores de frequência, CLP e soft Starters. Análise de projetos elétricos de força, comando e proteção. Planejamento e controle de obras elétricas. Manutenção corretiva e preventiva em sistemas elétricos industriais. Conhecimento de Autocad. Conhecimento de normas de B.T (NBR 5410) e AT (NBR 6979). Conhecimento sobre testes de motores e transformadores de força. Inspeção de quadros de comando e cubículos.		

Descritivo do Cargo de Engenheiro :

Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Engenharia	Planejar, organizar e executar atividades referentes a transmissão, distribuição, telecomunicações, utilização e comercialização de energia elétrica nas tensões de 138 kV, 34,5 kV, 13,8 kV, 220/127 V e 254/127 V. Atuar nas questões técnicas e comerciais de contratos relativos à área. Assumir responsabilidade técnica da empresa perante o Conselho de Classe;	✓ Análise de documentos (contratos /correspondências) ✓ Responder tecnicamente pelo sistema elétrico junto ao CREA; ✓ Coordenar a operação e manutenção de subestações; ✓ Coordenar a operação e manutenção das redes de distribuição; ✓ Realizar e coordenar estudos do setor elétrico; ✓ Coordenar e aprovar projetos do sistema elétrico; ✓ Coordenar o envio de informações técnicas ao órgão do setor elétrico responsável; ✓ Repassar informações atualizadas oriundas dos órgãos do setor elétrico à área técnica; ✓ Receber, analisar, aprovar/rejeitar projetos de entradas de serviços ✓ Prestar informações técnicas a consumidores; ✓ Demais atividades correlatas ao Setor;

2.2 LeituristaCarreira : **LEITURISTA I,II,II**

GERENTE

LEITURISTA

CARGO EXTINTO A PARTIR DE 01/02/2025**Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios**

	I	II	III
Formação:	Médio Completo	Médio Completo	Médio Completo
Área de Formação:	Não exigido		
Tempo de Experiência:	Sem Experiência	Acima de 02 anos	Acima de 05 anos
Requisitos:	Carteira de Habilitação nas categorias "A e B"		
Conhecimentos Específicos:	✓ Não exigido		

Descritivo do cargo de Leiturista

Setor/Divisão	Setor/Divisão	Principais Responsabilidades
Comercial	Proceder à leitura de medidores de unidades consumidoras; Inspeccionar as entradas de serviço das unidades; entregar faturas de energia elétrica, correspondências e documentos	✓ Leitura dos medidores de energia; ✓ Correção do roteiro de leitura; ✓ Verificação de lacre da caixa de medição; ✓ Refazer leituras que apresentarem diferenças; ✓ Entrega de faturas nas unidades consumidoras; ✓ Entrega de outros documentos; ✓ Manuseio do Sistema de Leitura e Emissão de Fatura ✓ Demais atividades correlatas ao Setor;

Particularidades

ADICIONAL DE PENOSIDADE (criado a partir do mês de abril/2010): O adicional de penosidade será pago em parcela destacada, não incorporável ao salário ou remuneração dos empregados ocupantes do cargo de Leiturista I, no percentual de 20 % (vinte por cento) sobre o salário base, desde que exposto às variações climáticas, como sol, frio e calor, tornando sua atividade mais fatigante, mas que não cause dano à saúde do trabalhador, sendo vedada a cumulação de adicional de penosidade com qualquer outro adicional (ex: insalubridade e periculosidade).

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE : adicional de periculosidade 30% (trinta por cento) somente se realizarem leituras em indústrias (alta tensão) 34,5/13,8 kV e/ou fizerem uso de motocicletas.

2.3 Contador

Carreira : **CONTADOR JUNIOR, PLENO E SENIOR**

GERENTE

CONTADOR

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

	JR	PL	SR
Formação:	Educação Superior Completo	Educação Superior Completo	Educação Superior Completo
Área de Formação:	Ciências Contábeis		
Tempo de Experiência:	Sem Experiência	Acima de 02 anos	Acima de 05 anos
Requisitos :	✓ Registro no Conselho da Classe "CRC"		

Descritivo do Cargo de Contador

Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Contabilidade	Realiza atividades apoiando tecnicamente nos processos de conciliação de contas contábeis e encerramento fiscal/tributário. Cumpre todas as normas, procedimentos internos e externos, bem como obedecendo às políticas gerais e de recursos humanos da COCEL.	✓ Processo de encerramento contábil e fiscal (anual/mensal); ✓ Processo de conciliações das contas contábeis; ✓ Processo de encerramento Fiscal/Tributário

2.4 Técnico Contábil

Carreira : **TÉCNICO CONTÁBIL I,II,III e IV**

GERENTE

TÉCNICO CONTÁBIL

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

	I	II	III	IV
Formação:	Ensino Pós Médio (Técnico) Completo	Ensino Pós Médio (Técnico) Completo	Ensino Pós Médio (Técnico) Completo	Ensino Pós Médio (Técnico) Completo
Área de Formação:	Administração, Ciências Contábeis ou afins.			
Tempo de Experiência:	Sem Experiência	Acima de 03 anos	Acima de 05 anos	Acima de 09 anos
Conhecimentos Específicos:	✓ Não exigido.			

Descritivo do Cargo de Técnico Contábil

Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Contabilidade	Auxiliar nas atividades apoiando tecnicamente nos processos de conciliação de contas contábeis e encerramento fiscal/tributário.	✓ Processo de encerramento contábil; ✓ Processo de conciliações das contas contábeis; ✓ Processo de encerramento Fiscal/Tributário;

2.5 Eletricista FiscalCarreira : **ELETRICISTA FISCAL**

GERENTE

ELETRICISTA FISCAL

CARGO EXTINTO A PARTIR DE 01/10/2024**Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios**

Formação:	Ensino Médio Completo
Área de Formação:	Não exigido
Tempo de Experiência:	Acima de 09 anos
Conhecimentos Específicos:	✓ Curso Profissionalizante em Eletricidade Circuitos elétricos - Lei de Ohm. Circuitos em série, circuitos em paralelo, Circuitos de corrente alternada - parâmetros da corrente alternada. Ligações em triângulo e estrela. Potências em CA. Transformadores de distribuições. Máquinas elétricas : motor de indução: tipos, aplicações, cálculos e métodos de partida. Instalações elétricas: conceitos de alta tensão. Baixa tensão: redes de distribuição, urbana e rural, instalações residenciais Técnico em Eletrotécnica: Matemática: progressões aritmética e geométrica. Equações exponenciais. Análise combinatória simples. Binômio de Newton. Determinantes, sistemas lineares. Vetores. Funções circulares diretas, arcos de extremidades associadas. Operações com arcos. Equações trigonométricas. Resoluções de triângulos. Limites e continuidade. Função linear. Linha reta. Números complexos. Circuitos elétricos – Lei de Ohm, Leis de Kirchhoff e Lei de Joule. Circuitos em série, circuitos em paralelo e circuitos mistos. Circuitos de corrente alternada - Parâmetros de corrente alternada. Circuitos RL, RC e RLC. Ligações em triângulo e ligações em estrela. Potências em CA. Transformadores: Transformadores de força e de distribuição. Máquinas elétricas: Motor de indução: tipos, aplicações, cálculos e métodos de partida. Gerador síncrono: Tipos e aplicações dos alternadores. Motores síncronos: aplicações e limitações. Estatística: Representação gráfica e em tabelas, distribuição de frequência; medidas de posição; medidas de variabilidade; medidas de assimetria e curtose; probabilidade. Instalações elétricas: Alta tensão, conceitos e projetos de subestações. Baixa tensão: redes de distribuição, urbana e rural, cálculos.

Descritivo do Cargo de Eletricista Fiscal

Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Distribuição	Fiscalizar técnica e administrativamente equipes nos serviços de construção / manutenção de obras de redes de distribuição nas tensões de 34,5 kV, 13,8 kV, 220/127 V e 254/127 V; Participar da programação dos serviços e previsão de recursos humanos, materiais, equipamentos e ferramental necessários; Distribuir serviços às empresas terceirizadas; Efetuar a locação de redes de distribuição; Operar equipamentos da rede nas tensões de 34,5 kV, 13,8 kV, 220/127 V e 254/127 V; Elaborar relatórios dos serviços executados.	✓ Processo de execução da obra; ✓ Processo de Fiscalização da Obra ✓ Processo de desligamentos programados; ✓ Processos de Nível de Tensão;

2.6 Eletricista EncarregadoCarreira : **ELETRICISTA ENCARREGADO**

GERENTE

ELETRICISTA
ENCARREGADO**CARGO EXTINTO A PARTIR DE 01/08/2023****Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios**

Formação:	Ensino Médio Completo
Área de Formação:	Não exigido
Tempo de Experiência:	Acima de 09 anos
Conhecimentos Específicos:	✓ Curso Profissionalizante em Eletricidade Circuitos elétricos - Lei de Ohm. Circuitos em série, circuitos em paralelo, Circuitos de corrente alternada - parâmetros da corrente alternada. Ligações em triângulo e estrela. Potências em CA. Transformadores de distribuições. Máquinas elétricas : motor de indução.

Descritivo do Cargo de Eletricista Encarregado

Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Operação e Manutenção	Acompanhar a equipe de eletricitas em serviços de construção de obras, inspeção, manutenção e manobras nas linhas e redes de distribuição nas tensões de 34,5 kV, 13,8 kV, 220/127 V e 254/127 V; Vistoriar e executar leituras dos equipamentos especiais; Participar da programação dos serviços e previsão de recursos humanos, materiais, equipamentos e ferramental necessários; Elaborar relatórios dos serviços executados.	✓ Processo de atendimento emergencial; ✓ Processo de atendimento de Iluminação Pública ✓ Processo de manutenção preventiva/preditiva; ✓ Processo de serviços de medição/fiscalização; ✓ Processo de Reclamação de nível de tensão;

2.7 Técnico em Eletrotécnica

Carreira : **TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA I,II,III,IV**

GERENTE

TÉCNICO EM
ELETROTÉCNICA

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

	I	II	III	IV
Formação:	Ensino Médio + Técnico (completos)	Ensino Médio + Técnico (completos)	Ensino Médio + Técnico (completos)	Ensino Médio + Técnico (completos)
Área de Formação:	elétrica			
Tempo de Experiência:	Sem experiência	Acima de 2 anos	Acima de 5 anos	Acima de 9 anos
Conhecimentos Específicos:	✓ Matemática: progressões aritmética e geométrica. Equações exponenciais. Análise combinatória simples. Binômio de Newton. Determinantes, sistemas lineares. Vetores. Funções circulares diretas, arcos de extremidades associadas. Operações com arcos. Equações trigonométricas. Resoluções de triângulos. Limites e continuidade. Função linear. Linha reta. Números complexos. Circuitos elétricos – Lei de Ohm, Leis de Kirchhoff e Lei de Joule. Circuitos em série, circuitos em paralelo e circuitos mistos. Circuitos de corrente alternada - Parâmetros de corrente alternada. Circuitos RL, RC e RLC. Ligações em triângulo e ligações em estrela. Potências em CA. Transformadores: Transformadores de força e de distribuição. Máquinas elétricas: Motor de indução: tipos, aplicações, cálculos e métodos de partida. Gerador síncrono: Tipos e aplicações dos alternadores. Motores síncronos: aplicações e limitações. Estatística: Representação gráfica e em tabelas, distribuição de frequência; medidas de posição; medidas de variabilidade; medidas de assimetria e curtose; probabilidade. Instalações elétricas: Alta tensão, conceitos e projetos de subestações. Baixa tensão: redes de distribuição, urbana e rural, cálculos.			

Descritivo do Cargo de Técnico em Eletrotécnica

Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Distribuição (fora da área de risco)	Acompanhar e controlar os serviços relativos à iluminação pública, analisar inconsistências do sistema de redes georeferenciadas, analisar e aprovar projetos de loteamentos, fiscalizar administrativamente os serviços terceirizados de sua competência.	✓ Processo de análise de DCI e aprovação de projetos; ✓ Processo de Iluminação Pública;
Distribuição (dentro da área de risco)	Planejar, organizar e executar atividades relacionadas à construção, manutenção, reforma e operação de instalações elétricas nas tensões de 34,5 kV, 13,8 kV, 220/127 V e 254/127 V, de equipamentos, materiais e máquinas elétricas, sistemas de medição e controles elétricos; fiscalizar técnica e administrativamente os serviços terceirizados de sua competência.	✓ Processo de Elaboração, Encerramento e Fiscalização de obra; ✓ Desligamentos Programados; ✓ Processo de Nível de Tensão; ✓ Análise de DCI e Aprovação de Projetos;

Comercial	✓ Elabora planos estratégicos de médio e longo prazo das áreas, participa dos processos inerentes a ao cargo. Presta suporte a Diretoria e demais setores da empresa com assuntos relacionados a sua área de atuação e assegura o comprometimento de todas as normas, procedimentos internos e externos bem como obedece as políticas gerais e de recursos humanos da COCEL.	✓ Analisar documentação das empresas para cadastrá-lo como cliente ✓ Analisar dados para contrato de média tensão ✓ Formular contrato dos consumidores de média tensão ✓ Gestão dos contratos de média tensão ✓ Leitura dos consumidores de média tensão ✓ Lançamento de leituras dos consumidores de média tensão ✓ Análise de leitura do média tensão ✓ Correção de possíveis erros ✓ Emitir faturas de média tensão ✓ Formular relatório para consumidores de média tensão ✓ Leitura do suprimento de energia ✓ Análise das leituras do suprimento de energia ✓ Conferência da fatura do suprimento de energia ✓ Acompanhamento de compra e venda de energia ✓ Cálculo de Procedimentos Irregulares ✓ Conferir cálculos no sistema comercial ✓ Analisar e responder reclamações de consumidores ✓ Gerir o contrato de terceiros ✓ Coleta em agentes arrecadadores ✓ Propor alternativas de novas tecnologias ✓ Acompanhar alterações em legislações para implantar no que se refere na divisão comercial;
Medição e Fiscalização	✓ Organizar e distribuir atividades e controlar os serviços realizados no setor de aferição, assim como executar triagem, aferição, calibração e recuperação de materiais e equipamentos de medição. Prestar informações técnicas referentes a padrões construtivos. Executar vistorias técnicas e ligações em unidades consumidoras nas tensões de 34,5 kV, 13,8 kV, 220/127 V e 254/127 V.	✓ Processo de Ligação de Consumidores; ✓ Processo de serviços de Medição e Fiscalização; ✓ Processo de Reclamações de Nível de Tensão;

2.8 Advogado

Carreira : **ADVOGADO JUNIOR, PLENO E SENIOR**

GERENTE

ADVOGADO

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

	<u>Junior</u>	<u>Pleno</u>	<u>Senior</u>
Formação:	Ensino Superior Completo	Ensino Superior Completo	Ensino Superior Completo
Área de Formação:	Direito		
Tempo de Experiência:	Sem experiência	Acima de 2 anos	Acima de 5 anos
Conhecimentos Específicos:	✓ Direito Constitucional ✓ Direito Administrativo ✓ Direito Civil ✓ Direito Processual Civil ✓ Direito Do Trabalho ✓ Direito Processual Do Trabalho ✓ Direito Ambiental ✓ Direito Tributário ✓ Setor Elétrico Brasileiro		

Descritivo do Cargo de Advogado

Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Jurídico	Realiza atividades analíticas, pesquisas internas e pareceres técnicos referentes aos processos de contencioso, análise de solicitação de ressarcimento de danos elétricos. Acompanha resultados, cumpre metas e executa atividades gerais do setor. Cumpre todas as normas, procedimentos internos e externos, bem como obedecendo às políticas gerais e de recursos humanos da COCEL.	✓ Processo contencioso; ✓ Processo de danos elétricos; ✓ Consultoria Administrativa ✓ Demais atividades correlatas à Divisão;

2.9 Motorista

GERENTE

Carreira : **MOTORISTA I,II,III**

MOTORISTA

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

	I	II	III
Formação:	Ensino Médio Completo	Ensino Médio Completo	Ensino Médio Completo
Área de Formação:	Não exigido		
Tempo de Experiência:	Sem experiência	Acima de 2 anos	Acima de 5 anos
Requisitos:	Carteira de Habilitação categoria "C"		
Conhecimentos Específicos:	✓ Conhecimentos básicos inerentes ao Código Brasileiro de Trânsito; Direção defensiva; Noções de mecânica de autos; Noções de primeiros socorros; Manutenção e limpeza de veículos.		

Descritivo do Cargo de Motorista

Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Frotas	Auxilia nas atividades operacionais da área de Logística e Compras, nos processos de frota de veículos e serviços de correio, cumprindo todas as normas, procedimentos internos e externos, bem como obedecendo às políticas gerais e de recursos humanos da COCEL.	✓ Controlar manutenção e conservação dos veículos; ✓ Inspecionar/solicitar manutenção preventiva/corretiva dos veículos da Empresa; ✓ Transportar veículos para manutenção/revisão; ✓ Transportar pessoal e/ou materiais quando solicitado; ✓ Processo de entrega e recebimento de malotes; ✓ Demais atividades correlatas ao Setor;

2.10 Eletricista

Carreira : **ELETRICISTA I,II,III**

GERENTE

ELETRICISTA

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

	I	II	III
Formação:	Ensino Médio Completo	Ensino Médio Completo	Ensino Médio Completo
Área de Formação:	Não exigido		
Tempo de Experiência:	Sem experiência	Acima de 2 anos	Acima de 5 anos
Requisitos:	Carteira Nacional de Habilitação categoria "C" *** Obs: dar-se-á um prazo de 3 meses, para que os Eletricistas I, ao serem convocados apresentem Habilitação na categoria "C"		
Conhecimentos Específicos:	✓ 200 hs de Curso Profissionalizante em Eletricidade ✓ Circuitos elétricos - Lei de Ohm. Circuitos em série, circuitos em paralelo, Circuitos de corrente alternada - parâmetros da corrente alternada. Ligações em triângulo e estrela. Potências em CA. Transformadores de distribuições. Máquinas elétricas : motor de indução: tipos, aplicações, cálculos e métodos de partida. Instalações elétricas: conceitos de alta tensão. Baixa tensão: redes de distribuição, urbana e rural, instalações residenciais.		

Descritivo do Cargo de Eletricista

Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Operação e Manutenção	Responsável por executar vistorias, ligações e desligamentos em entradas de serviço nas tensões de 34,5 kV, 13,8 kV, 220/127 V e 254/127 V. Manutenções, manobras e inspeções em redes urbanas e rurais energizadas ou não, nas tensões de 34,5 kV, 13,8 kV, 220/127 V e 254/127 V. Medições de tensão e corrente em circuitos de alta e baixa tensão. Vistoria e leitura de equipamentos especiais. Orientações quanto à correções de anomalias apuradas nas inspeções. Desmatamento de trechos, poda e corte de árvores. Execução de atividades de ampliação e manutenção de iluminação pública.	✓ Construir e manter em funcionamento adequado e seguro, redes de distribuição de energia elétrica de baixa e alta tensão; ✓ Construir e manter em funcionamento adequado a rede de iluminação pública; ✓ Realizar serviços técnicos comerciais seguindo normas específicas, técnicas, de segurança, qualidade e meio ambiente; ✓ Seguir protocolo de atendimento aos processos de Atendimento Emergencial, Iluminação Pública, Manutenção Preventiva/Preditiva, Serviços de Medição e Fiscalização, Nível de Tensão;

2.11 Operador/Controlador de Serviços

Carreira : **OPERADOR/CONTROLADOR DE SERVIÇOS I,II,III**

GERENTE

OPERADOR

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

	<u>I</u>	<u>II</u>	<u>III</u>
Formação:	Ensino Médio Completo	Ensino Médio Completo	Ensino Médio Completo
Área de Formação:	Não exigido		
Tempo de Experiência:	Sem experiência	Acima de 2 anos	Acima de 5 anos
Requisitos:	Não exigido		
Conhecimentos Específicos:	✓ 200h de Curso Profissionalizante em Eletricidade Circuitos elétricos - Lei de Ohm. Circuitos em série, circuitos em paralelo, Circuitos de corrente alternada - parâmetros da corrente alternada. Ligações em triângulo e estrela. Potências em CA. Transformadores de distribuições. Máquinas elétricas : motor de indução: tipos, aplicações, cálculos e métodos de partida. Instalações elétricas: conceitos de alta tensão. Baixa tensão: redes de distribuição, urbana e rural, instalações residenciais.		

Descritivo do Cargo de Operador/Controlador de Serviços

Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Operação e Manutenção	Realiza atividades apoiando tecnicamente nos processos de atendimento emergencial, atendimento ao público, suporte de operacionalização do sistema. Cumpre todas as normas, procedimentos internos e externos, bem como obedecendo às políticas gerais e de recursos humanos da COCEL.	✓ Processo de Atendimento Emergencial; ✓ Processo de Atendimento ao Público; ✓ Processo de Suporte de Operacionalização do Sistema Elétrico;

2.12 Técnico em Segurança do Trabalho

Carreira : **TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO I,II,III,IV**

GERENTE

TÉCNICO EM
SEGURANÇA

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

	I	II	III	IV
Formação:	Ensino Médio + técnico (completo)	Ensino Médio + técnico (completo)	Ensino Médio + técnico (completo)	Ensino Médio + técnico (completo)
Área de Formação:	Técnico em Segurança do Trabalho			
Tempo de Experiência:	Sem experiência	Acima de 3 anos	Acima de 5 anos	Acima de 9 anos
Requisitos:	Inscrição no Ministério do Trabalho; Carteira Nacional de Habilitação, categoria "B";			
Conhecimentos Específicos:	✓ NR 10 ✓ NR 35 ✓ NR 05			

Descritivo do Cargo de Técnico de Segurança

Sector/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Sector de Segurança do Trabalho	Orientar e coordenar o sistema de segurança do trabalho, investigando riscos e causas de acidentes, analisando esquemas de prevenção. Realizar inspeções, requisitar compra de EPI's , EPC's e uniformes para os colaboradores (de acordo com suas atividades); utilizar de todas as ferramentas disponíveis para manter a segurança dos colaboradores e comunidade; propor normas e dispositivos de segurança, sugerindo eventuais modificações nos equipamentos e instalações e verificando sua observância, para prevenir acidentes; Investigar acidentes ocorridos, examinando as condições da ocorrência, para identificar suas causas e propor as providências cabíveis; Realizar os métodos de higiene e segurança do trabalho e medir os resultados alcançados. Inspeccionar obras novas ou reformas de unidades consumidoras que estejam oferecendo algum tipo de risco à comunidade. Supervisionar trabalhos realizados pelas equipes nas subestações. Supervisionar as equipes de poda de árvores nas proximidades das redes de alta tensão (13,8 e 34,5 Kv)	✓ Realizar inspeção de segurança em campo para averiguação do cumprimento de normas e procedimentos de segurança, do trabalho, pelos funcionários, dos setores operacionais e de empresas terceirizadas. ✓ Processo de APR- Análise Preliminar de Risco; ✓ Realizar atualizações periódicas dos prontuários das instalações elétricas conforme NR-10; ✓ Controlar, solicitar e realizar a especificação técnica dos EPIs e EPCs; ✓ Controlar os estoques de equipamentos e ferramentas; ✓ Fazer o Controle, solicitação e especificação técnica de vestimentas e uniformes dos setores operacionais e administrativos; ✓ Fazer a solicitação de compra com o descritivo dos materiais; ✓ Solicitação, especificação, controle e distribuição de medicamentos e de vacinas; ✓ Exigir o uso, orientar e treinar funcionários administrativos e Operacionais quanto ao uso de EPIs e EPCs; ✓ Fornecer e substituir EPIs e EPCs para os funcionários dos setores administrativos e operacionais; ✓ Controlar e inspecionar tecnicamente ensaios de EPIs e EPCs; ✓ Controlar mensalmente e realizar a marcação de exames periódicos, admissionais, retorno ao trabalho, mudança de função e demissionais conforme NR-7; ✓ Investigar e analisar acidentes e incidentes de trabalho, bem como planejamento e controle de planos de ações visando a prevenção de futuras ocorrências; ✓ Realizar Controle mensal e emissão de relatórios referente a acidentes e incidentes de trabalho da COCEL; ✓ Enviar mensalmente de dados referente à estatística de acidentes de trabalho da COCEL, de terceirizadas e de

		acidentes com a população para ANEEL; ✓ Promover atendimentos ambulatoriais e emergenciais a todos os funcionários; ✓ Encaminhar de funcionários para doação de sangue, atendendo a comunidade; ✓ Implantar e acompanhar o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), conforme cronograma de ações; ✓ Realização e acompanhamento de testes de bafômetro com os funcionários dos setores operacionais e administrativos; ✓ Realizar Controle de Inspeções Diárias de Veículos e Caminhões e encaminhar check list. ✓ Participar como membro da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA; ✓ Efetuar o Planejamento, organização e execução da Semana Interna de Prevenção de Acidentes – SIPAT; ✓ Efetuar o Preenchimento do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) junto com o RH; ✓ Planejar, solicitar e acompanhar treinamentos relacionados à segurança; ✓ Promover campanha de prevenção para diminuir a incidência de ataques de cães a funcionários; ✓ Implementar medidas preventivas e de procedimentos de segurança no ambientes e nas condições de trabalho das terceirizadas contratadas pela COCEL; ✓ Controlar e acompanhar os regulamentos e legislação trabalhista relativa à segurança, saúde e higiene ocupacional das terceirizadas contratadas pela COCEL; ✓ Controlar e acompanhar mensalmente os dados referentes a acidentes de trabalho das terceirizadas contratadas pela COCEL;
--	--	---

2.13 Técnico em Informática

Carreira : **TÉCNICO EM INFORMÁTICA I,II,III,IV**

GERENTE

TÉCNICO EM
INFORMÁTICA

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

	<u>I</u>	<u>II</u>	<u>III</u>	<u>IV</u>
Formação:	Ensino Médio + técnico (completo)	Ensino Médio + técnico (completo)	Ensino Médio + técnico (completo)	Ensino Médio + técnico (completo)
Área de Formação:	Informática			
Tempo de Experiência:	Sem experiência	Acima de 3 anos	Acima de 5 anos	Acima de 9 anos
Requisitos:	Não exigido			
Conhecimentos Específicos:	✓ Redes de computadores: Configuração, Protocolos e Instalações Físicas (Cabeamento Norma 568/ABNT). Sistemas Operacionais de Rede: Gerenciamento e Manutenção de redes Windows NT, Windows Server 2003, Windows Server 2008 e Linux. Servidores WEB: Conhecimento de servidores Apache, Tomcat e IIS. Banco de Dados: Conhecimento de estruturas de dados, Oracle Database e MySQL. Hardware: Manutenção em equipamentos de informática (microcomputadores e impressoras). Desenvolvimento para WEB: Conhecimentos de HTML e PHP.			

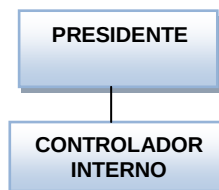
Descritivo do Cargo de Técnico em Informática

Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Informática	Suporte ao usuário – Hardware, suporte ao usuário – Software, gerência de rede, atualização de sistemas de informática, governança de TI. Cumpre todas as normas, procedimentos internos e externos, bem como obedecendo às políticas gerais e de recursos humanos da COCEL.	✓ Processo de suporte ao usuário; ✓ Processo de gerenciamento de rede; ✓ Processo de atualização de sistemas de informática;

3 Funções de Apoio (Assessorias)

3.1 Controladoria e Compliance

**CONTROLADORIA &
COMPLIANCE**



Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

Formação:	Ensino Superior
Área de Formação:	Quaisquer das áreas a seguir : Ciências Contábeis, Econômicas, Jurídicas, Administrativas ou afins
Tempo de Experiência:	5 anos de serviço no âmbito da Cocel
Requisitos:	A função poderá ser exercida por um ocupante da carreira técnica ou administrativa, desde que preencha os requisitos necessários. Deve adotar comportamento ético, cautela e zelo profissional no exercício de suas atividades Deve manter atitude de independência que assegure a imparcialidade de seu julgamento, nas fases de planejamento, execução e emissão de sua opinião, bem como nos demais aspectos relacionados com sua atividade profissional. O Controlador interno não pode: • realizar atividade político partidária • ser afastado de suas funções antes do encerramento do mandato, exceto na hipótese de cometimento de ato irregular mediante apuração em processo administrativo, que assim justifique.

Descritivo da função de Controlador Interno

<u>Sumário</u>	<u>Principais Responsabilidades</u>
A Controladoria & Compliance é constituída por ocupante(s) de cargo de provimento efetivo do Quadro de Pessoal da Cocel, designado(s) pela Diretoria e aprovado pelo Conselho de Administração, que não esteja(m) em estágio probatório e que tenha(m) conhecimento inerente à função a ser desempenhada. O Controle Interno é um sistema de fiscalização que exerce, na forma da lei, controle de atos e procedimentos da administração, visando resguardar o cumprimento dos princípios da administração pública, a legalidade, a legitimidade e economicidade dos atos. O Compliance visa	✓ Receber licitações do setor de compras, conferir os pareceres e solicitar a publicação destas; ✓ Realizar o controle do mural de Licitações do Tribunal de Contas; ✓ Realizar o fechamento mensal do Mural de Licitações; ✓ Acompanhar, junto ao R.H, a entrega mensal do relatório SIAP-FP; ✓ Conferir e encaminhar ao Tribunal de Contas a documentação de admissão de funcionários, caso exista; ✓ Participar da elaboração do orçamento anual; ✓ Elaborar relatórios das atividades desenvolvidas no trimestre para a Presidência; ✓ Subsidiar a elaboração de relatórios gerais e aqueles exigidos pelo TCEPR; ✓ Subsidiar, acompanhar, supervisionar e encaminhar a Prestação de Contas Anual ao TCEPR; ✓ Emitir Relatório Anual do Controle Interno ao TCEPR, sobre as ações desenvolvidas no decorrer do exercício anterior; ✓ Salvar os ativos; ✓ Preservar os interesses da Cocel contra ilegalidade, erros, fraudes e outras práticas irregulares; ✓ Assessorar a Administração; ✓ Comprovar a legalidade e avaliar os resultados, quanto a economicidade, eficácia e eficiência da gestão orçamentária, financeira, operacional e patrimonial da empresa; ✓ Verificação do cumprimento da Legislação pertinente; ✓ Coordenar a Implantação e manutenção dos pilares de um Programa de

estabelecer a cultura de ética e integridade dentro da organização, com o objetivo de evitar, detectar e remediar a ocorrência de irregularidades, fraudes, e corrupção, bem como, estar em conformidade com as regras internas e externas estabelecidas.

Compliance;

- ✓ Acompanhar a adoção do programa por todos os colaboradores da empresa;
- ✓ Implantar uma cultura de Compliance;
- ✓ Auxiliar na implementação e disseminação do Código de Conduta e do Programa de Integridade;
- ✓ Assegurar Treinamento periódico do Compliance;
- ✓ Assegurar a criação e execução de procedimentos, processos e normativos internos.

Normativas

- ✓ A Controladoria é constituída por ocupante(s) de cargo de provimento efetivo do Quadro de Pessoal da Cotel, designado(s) pela Diretoria, que não esteja(m) em estágio probatório e que tenha(m) conhecimento inerente à função a ser desempenhada;
- ✓ O mandato do responsável pelo Controle Interno será de 2 (anos) anos, podendo permanecer ininterrupto por no máximo 2 (dois) mandatos, sendo permitida a recondução ao cargo, seguindo critérios de alternância;
- ✓ Aos integrantes da Unidade de Controle Interno é vedado o desempenho de qualquer outra atividade que não a de controle interno;
- ✓ A Unidade de Controle Interno deve contar com infraestrutura específica para o desenvolvimento dos trabalhos como sala, móveis, equipamentos e acesso a sistemas;
- ✓ O responsável pela Unidade de Controle Interno poderá solicitar ao Diretor Presidente, através de memorando, o apoio de outros servidores integrantes da Cotel para o exercício de suas funções;
- ✓ A cada 3 (três) meses, o responsável pelo Controle Interno deverá elaborar um Relatório Geral das suas Atividades, que será encaminhado ao Diretor Presidente.
- ✓ A gratificação para a função se fixará na posição C4 da Tabela de Gratificações.

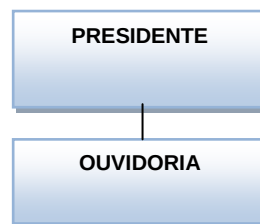
3.2 Gestor da Qualidade**GESTOR DA QUALIDADE****DIRETOR
ADMINISTRATIVO****GESTÃO DA
QUALIDADE****Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios**

Formação:	Ensino Médio Completo
Área de Formação:	Não exigida
Tempo de Experiência:	5 anos de serviço no âmbito da Cotel
Requisitos:	A função poderá ser exercida por um ocupante da carreira técnica ou administrativa, desde que preencha os requisitos necessários.
Conhecimentos Específicos:	Curso de Interpretação da ISO 9001 Formação de Auditor Interno em Sistema em SGI – Sistema de Gestão Integrado

Descritivo da função de Gestor da Qualidade

Sumário	Principais Responsabilidades
Inspeccionar e verificar a conformidade dos processos relativos à qualidade, bem como manter em ordem toda documentação pertinente	✓ Prestar assistência ao processo de desenvolvimento e manutenção do Sistema de Gestão da Qualidade, buscando informações e feedback que possibilitem avaliação dos programas e procedimentos implantados; ✓ Assessorar os gerentes e facilitadores da empresa na implantação das atividades do Sistema de Gestão da Qualidade, visando garantir sua execução dentro dos padrões estabelecidos; ✓ Controlar as ocorrências relacionadas com a qualidade, digitando dados, para elaboração de relatórios; ✓ Participar da elaboração e redação dos procedimentos relacionados com a qualidade. ✓ Manter controles dos registros da qualidade. ✓ Verificar os prazos dos certificados de qualidade. ✓ Ministar treinamentos internos relacionados com a qualidade, visando promover o treinamento dos colaboradores relativos ao Sistema de Gestão da Qualidade. ✓ Divulgar a política da qualidade da empresa, por meio da preparação e distribuição de material sobre o assunto, visando à conscientização e envolvimento de todas as áreas da empresa em relação à qualidade; ✓ Controlar e distribuir as cópias de manuais da qualidade; ✓ Definir a programação das auditorias e escalas de trabalho das equipes de auditores internos; ✓ Selecionar e supervisionar a formação de auditores internos da qualidade; ✓ Avaliar o processo de auditoria da qualidade e o resultado do trabalho dos auditores da qualidade, visando aprimorar os métodos de trabalho utilizados; ✓ Participar de comissões internas, visando a definir prioridades para o plano de implantação do sistema da qualidade, bem como para encontrar soluções para aumento de produtividade, melhoria de qualidade, mudanças de processos e redução de custos;

3.3 Ouvidor



Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

Formação:	Ensino Médio Completo
Área de Formação:	Não exigida
Tempo de Experiência:	5 anos de serviço no âmbito da Cotel.
Requisitos:	A função poderá ser exercida por um ocupante da carreira técnica ou administrativa, desde que preencha os requisitos necessários.
Conhecimentos Gerais :	Noções de Direitos e Deveres dos Consumidores; Noções de Informática; Resolução 414/2010 da Aneel ; Curso em Ouvidoria no Setor Elétrico

Descritivo da função Ouvidor

Sumário	Principais Responsabilidades
O desempenho desta função prima pela estrita observância da isonomia, transparência e efetividade no trato das questões demandadas, atuando como mediadora neutra e imparcial entre as partes em conflito. Mais do que tratar dos casos concretos, a Ouvidoria atenta também para a ocorrência frequente de reclamações análogas ou similares, com vistas a orientar e encaminhar a eventual correção das práticas e procedimentos que dão causa a tal reincidência. Nesse sentido, o ato de registrar uma reclamação, crítica ou denúncia constitui, em última análise, um ato de cidadania, na medida em que a análise técnica dos registros é potencialmente utilizável em benefício de toda a coletividade.	Realizar Interface entre clientes (ANEEL, PROCON, Conselho de Consumidores e Consumidores) e a empresa. Organizar e Atualizar as informações referentes a reclamações em formulário específico Abrir RNC(Registro de Não Conformidade) quando necessário. Interagir com a Direção fornecendo dados e informações para as reuniões de análise crítica gerando posteriores ações de melhoria. Organizar e Atualizar as informações referentes a reclamações em formulário específico Abrir RNC(Registro de Não Conformidade) quando necessário. Interagir com a Direção fornecendo dados e informações para as reuniões de análise crítica gerando posteriores ações de melhoria. Processo de reclamação via ANEEL; Processo de reclamação via consumidor final ; Processo de reclamação via Conselho de Consumidores; Processo de reclamação via Procon;

Atribuições	Políticas	Atuação
O desempenho desta função prima pela estrita observância da isonomia, transparência e efetividade no trato das questões demandadas, atuando como mediadora neutra e imparcial entre as partes em conflito. Mais do que tratar dos casos concretos, a Ouvidoria atenta também para a ocorrência frequente de reclamações análogas ou similares, com vistas a orientar e encaminhar a eventual correção das práticas e procedimentos que dão causa a tal reincidência. Nesse sentido, o ato de registrar uma reclamação, crítica ou denúncia constitui, em última análise, um ato de cidadania, na medida em que a análise técnica dos registros é potencialmente utilizável em benefício de toda a coletividade.	Ter como foco de atuação a análise do serviço prestado pela empresa e não a política adotada; Atuar com integridade, transparência, imparcialidade, justiça e qualidade no atendimento; Reportar-se ao Diretor Presidente quando necessário, para obter seu parecer em alguma situação muito crítica para a Companhia;	Envia as manifestações às áreas da empresa responsável pelo assunto através do “Formulário de Atendimento de Reclamações de Consumidores” (FR.COCEL.014) Solicita, quando for o caso, resposta das áreas solucionadoras; Encaminha resposta final ao cliente

3.4 Planejamento e Mercado**PLANEJAMENTO E MERCADO****DIRETOR
FINANCEIRO****PLANEJAMENTO E
MERCADO**

CARGO EXTINTO A PARTIR DE 01/10/2024

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

Formação:	Superior
Área de Formação:	Economia, Administração e afins
Tempo de Experiência:	5 anos de serviço no âmbito da Cocel
Requisitos:	A função poderá ser exercida por um ocupante da carreira técnica ou administrativa, desde que preencha os requisitos necessários

Descritivo da função Planejamento e Mercado

Sumário	Principais Responsabilidades
Realizar pesquisa de mercado, acompanhar processos de reajustes tarifários, elaborar orçamento	Acompanhar e apurar componentes financeiros Projetar a receita; mercado x tarifa (tarifa homologada pela ANEL) Aprovar a projeção da receita (mercado x tarifa (tarifa homologada pela ANEL) Projetar da compra de energia; mercado x tarifa Levantar e analisar o cenário econômico-financeiro da empresa Otimizar os resultados econômicos e financeiros da empresa Assessorar todos os departamentos da empresa Levantar dados com faturamento; energia vendida e comprada Levantar dados com faturamento; Cusd Realizar estudo do mercado Analisar tendência do mercado - EPE (empresa de Pesquisa Energética) Projetar para 10 anos - Mercado de Energia - EPE Participar da Reunião para aprovação - Comercial e Analista de Gestão Enviar para EPE - Empresa de Pesquisa Energética - MME Enviar para EPE mensalmente o realizado de energia vendida e numero de consumidores Enviar dados para Copel para elaboração do Contrato de Energia e Cusd Elaborar planilha IRT Realizar o levantamento de encargos setoriais Apurar receita do período tarifário - GTF Acompanhar e conciliar os encargos setoriais Atualizar a planilha IRT Apurar o calculo IRT Apresentar para a diretoria Enviar o IRT e anexos para a Aneel Acompanhar o processo IRT Atualizar as tarifas - homologadas pela Aneel Fazer a análise da tarifa COCEL com as demais concessionárias.

3.5 Auditor Interno

AUDITOR INTERNO**CONSELHO
ADMINISTRATIVO****AUDITORIA
INTERNA**

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

Formação:	Ensino Superior
Área de Formação:	Quaisquer das áreas a seguir: Ciências Contábeis, Econômicas, Jurídicas, Administrativas ou afins
Tempo de Experiência:	5 anos de serviço no âmbito da Cocel
Requisitos:	A função poderá ser exercida por um ocupante da carreira técnica ou administrativa, desde que preencha os requisitos necessários. Deve adotar comportamento ético, cautela e zelo profissional no exercício de suas atividades. Deve manter atitude de independência que assegure a imparcialidade de seu julgamento, nas fases de planejamento, execução e emissão de sua opinião, bem como nos demais aspectos relacionados com sua atividade profissional.

Descritivo da função de Auditor Interno

Sumário	Principais Responsabilidades
A Auditoria é constituída por ocupante(s)] e aprovado pelo Conselho de Administração, que não esteja(m) em estágio probatório e que tenha(m) conhecimento inerente à função a ser desempenhada. A Auditoria Interna é realizada pelo pessoal da própria empresa, é uma atividade de avaliação, estabelecida dentro de uma entidade, como um serviço para a mesma. Sua função é a revisão das atividades e das operações da organização, para assegurar que essas estão sendo executadas ou estão funcionando de acordo com os objetivos, o orçamento, as regras e as normas. O Objetivo dessa revisão é identificar, em intervalos regulares, desvios que podem requerer uma ação corretiva.	✓ Auditar a gestão contábil, financeira, patrimonial, orçamentária e operacional, quanto a legitimidade, legalidade, eficiência e eficácia; ✓ Emitir memorando de não conformidades ao setor auditado; ✓ Identificar e recomendar medidas corretivas cabíveis junto aos Gerentes para melhor acompanhamento de atos por eles praticados; ✓ Acompanhar o processo de auditoria externa; ✓ Elaborar relatórios das atividades desenvolvidas no trimestre para o Conselho de Administração e Presidência; ✓ Subsidiar a elaboração de relatórios gerais; ✓ Emitir Relatório Anual da Auditoria Interna sobre as ações desenvolvidas no decorrer do exercício anterior; ✓ Salvar os ativos; ✓ Preservar os interesses da Cocel contra ilegalidade, erros, fraudes e outras práticas irregulares; ✓ Aferir a adequação do Controle Interno, a efetividade do gerenciamento dos riscos e dos processos de governança e a confiabilidade do processo de coleta, mensuração, classificação, acumulação, registro e divulgação de eventos e transações, visando o preparo de demonstrações financeiras; ✓ Apoio ao Controle Interno no fornecimento de informações sobre os resultados dos trabalhos realizados, com a disponibilização, para fins de consulta, dos papéis de trabalho utilizados e/ou produzidos, bem como no atendimento das solicitações de trabalhos específicos;

NORMATIVAS

- ✓ Aos integrantes da Unidade de Auditoria Interna é vedado o desempenho de qualquer outra atividade que não a de auditor interno;
- ✓ A Unidade de Auditoria Interna deve contar com infraestrutura específica para o desenvolvimento dos trabalhos como sala, móveis, equipamentos e acesso a sistemas.
- ✓ O responsável pela Unidade de Auditoria Interna poderá solicitar ao Diretor Presidente, através de memorando, o apoio de outros servidores integrantes da Cotel para o exercício de suas funções.
- ✓ Elaborar relatório Anual com as informações sobre as atividades, os resultados, as conclusões e as recomendações, que será encaminhado ao Conselho de Administração.
- ✓ A gratificação para a função seguirá os reajustes concedidos à tabela Salarial e se fixará na Tabela de Gratificações da função gerencial nível III.
- ✓ Quando se tratar de documentação ou informação de caráter reservado, como os de apuração de responsabilidades, denúncias ou representações, a que vierem a ter acesso em decorrência do exercício de suas funções, os integrantes da Unidade de Auditoria Interna deverão guardar sigilo sobre os mesmos, utilizando-os, exclusivamente, para a elaboração de pareceres e relatórios destinados à autoridade competente.

3.6 Comunicação e Marketing

COMUNICAÇÃO E MARKETING**DIRETOR
PRESIDENTE****COMUNICAÇÃO E
MARKETING****Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios**

Formação:	Ensino Superior
Área de Formação:	Comunicação Social e afins
Tempo de Experiência:	5 anos de serviço no âmbito da Cotel
Requisitos:	A função poderá ser exercida por um ocupante da carreira técnica ou administrativa, desde que preencha os requisitos necessários.

Descritivo da função de Comunicação e Marketing

Sumário	Principais Responsabilidades
Sugerir, apresentar, desenvolver, acompanhar e coordenar projetos de publicidade de forma a promover a imagem e o bom relacionamento da Companhia.	✓ Sugerir, apresentar, desenvolver e acompanhar projetos de interesse da Presidência; ✓ Coordenar as atividades relacionadas à assessoria de imprensa e publicidade e propaganda; ✓ Organizar em parceria com outros setores da Companhia cerimoniais e eventos promovidos pela Companhia ou naqueles em que a concessionária participa como convidada ou apoiadora; ✓ Coordenar as atividades voltadas para o relacionamento com públicos interno e externo; ✓ Providenciar materiais promocionais e informativos: convites, folders, cartazes, etc.; ✓ Produzir e expedir ofícios internos e externos, cartões, circulares e releases;

3.7 Regulação e Mercado**REGULAÇÃO E MERCADO****DIRETOR
PRESIDENTE****REGULAÇÃO E
MERCADO****Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios**

Formação:	Superior
Área de Formação:	Quaisquer das áreas a seguir : Econômicas, Jurídicas, Administrativas ou afins
Tempo de Experiência:	10 anos de experiência como Gestor.
Requisitos:	A função poderá ser exercida por um ocupante da carreira técnica ou administrativa
Conhecimentos Gerais	✓ Amplo conhecimento em comercialização e regulação do Setor Elétrico ✓ Sistemas Tarifários ✓ Gerenciamento de Contratos

Descritivo da função REGULAÇÃO E MERCADO

Sumário	Principais Responsabilidades
Responsável direto por todas as atividades do Setor de Regulação e Mercado.	✓ Acompanhamento de todas as tratativas relacionadas a regulação do Setor Elétrico; ✓ Compra e venda de energia; ✓ Processos de revisão e reajustes tarifários; ✓ Planejamento de Mercado; ✓ Gerenciamento dos contratos relacionados à compra de energia; ✓ Interlocução entre a Companhia e ANEEL, CCEE e ABRADEMP

NORMATIVAS

- ✓ A gratificação para a função gerencial seguirá os reajustes concedidos à tabela Salarial e se fixará na Tabela de Gratificações da função gerencial nível III.
- ✓ A função de apoio Planejamento e Mercado fica extinta e (o)a ocupante (Assistente Administrativo) da mesma será vinculada a essa nova assessoria sem perceber gratificação.

4. Gerências

4.1. Gerente I

GERENTE I

**DIRETOR DE SUA
RESPECTIVA ÁREA**

GERENTE I

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

Formação:	Ensino Médio
Área de Formação:	Não exigida
Tempo de Experiência:	Acima de 1 (um) ano no âmbito da COCEL
Requisitos:	A função poderá ser exercida por um ocupante da carreira que possua as seguintes habilidades : Integridade, escuta ativa, autoconfiança, capacidade de ser visionário, boa comunicação e capacidade de delegar responsabilidades.

Descritivo da função de Gerente I

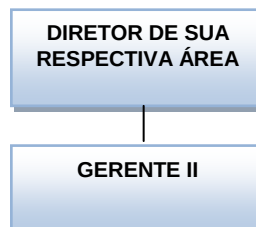
Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Frotas	Controla serviços de transportes, manutenção e conservação de veículos;	✓ Controlar manutenção e conservação dos veículos; ✓ Inspecionar/solicitar manutenção preventiva/corretiva dos veículos da Empresa; ✓ Controlar serviços de transporte; ✓ Processo de entrega e recebimento de malotes; ✓ Demais atividades correlatas ao Setor;
Informática	Realiza atividades analíticas, pesquisas internas e pareceres técnicos referentes aos processos de normatização, aquisição de bens e serviços de TI, suporte ao usuário – Hardware, suporte ao usuário – Software, gerência de rede, atualização de sistemas informatizados, governança de TI. Acompanha resultados, cumpre metas e executa atividades gerais do setor.	✓ Processo de normatização; ✓ Processo de aquisição de bens e serviços de TI; ✓ Processo de suporte ao usuário; ✓ Processo de Gerenciamento de Rede; ✓ Processo de atualização de sistemas informatizados;; ✓ Processo de governança de TI
Almoxarifado	Gerenciar o processamento de recebimento de materiais, armazenamento, movimento, controle de inventários e expedição de materiais.	✓ Processo de recebimento de materiais; ✓ Processo de armazenagem e movimentação de materiais; ✓ Processo de controle de materiais; ✓ Processo de expedição de materiais; ✓ Demais atividades correlatas ao Setor;

Projetos Especiais	Elaborar planos estratégicos de médio e longo prazo das áreas, participar dos processos inerentes ao Setor de Projetos Especiais. Prestar suporte a Diretoria e demais setores da empresa com assuntos relacionados a sua área de atuação e assegura o comprometimento de todas as normas, desenvolver Projetos Especiais, visando eficiência energética e projetos sociais de um modo geral;	✓ Acompanhamento e direcionamentos das atividades diárias realizadas pelo Setor; ✓ Desenvolvimento de Projetos Especiais, visando eficiência energética; ✓ Desenvolvimento de Projetos Sociais de modo geral;
Atendimento	Gerenciar o atendimento/ registro de solicitações/reclamações dos consumidores, esclarecer dúvidas, de forma presencial.	✓ Atualização e desenvolvimento de normas e procedimentos; ✓ Relatórios Gerenciais; ✓ Relatórios para Agência Nacional de Energia Elétrica; ✓ Gestão de contratos de serviços terceirizados; ✓ Desenvolvimento de treinamentos; ✓ Aplicação de treinamentos; ✓ Repercussão e deferimento Tarifa Social de Energia Elétrica; ✓ Análise de Reclamações; ✓ Análise de solicitações do consumidor; ✓ Atendimento ao consumidor; ✓ Organização de escalas de trabalho; ✓ Avaliar desempenho dos subordinados; ✓ Conferência de cartão ponto e controle de Banco de Horas e Horas Extras; ✓ Suporte ao atendimento pessoal, telefônico, chatbot, agência virtual e e-mail;
Segurança do Trabalho	Gerenciar administrativamente o Setor de Segurança do Trabalho, coordenando atividades, pessoas, recursos e planos de ação com foco na prevenção de riscos ocupacionais, integrando os requisitos legais e as diretrizes da empresa.	✓ Coordenar o planejamento das ações da área de segurança, com apoio do Técnico (a) em Segurança; ✓ Supervisionar e acompanhar a execução de programas de prevenção, relatórios e registros legais elaborados pelo Técnico em Segurança; ✓ Apoiar a condução de investigações de acidentes e incidentes, assegurando o cumprimento de prazos e devidos encaminhamentos; ✓ Garantir o controle de cronogramas, treinamentos obrigatórios, campanhas e indicadores de desempenho em SST;

		✓ Representar o setor em reuniões com a diretoria, comissões internas e grupos de trabalho;
--	--	---

4.2 Gerente II

GERENTE II



Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

Formação:	Ensino Médio
Área de Formação:	Não exigida
Tempo de Experiência:	Acima de 3 (três) ano no âmbito da COCEL
Requisitos:	A função poderá ser exercida por um ocupante da carreira que possua as seguintes habilidades : Integridade, escuta ativa, autoconfiança, capacidade de ser visionário, boa comunicação e capacidade de delegar responsabilidades.

Descritivo da função de Gerente II

Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Medição e Fiscalização	Acompanhamento e direcionamentos das atividades diárias realizadas pelo Setor; nos processos :Atendimento emergencial; iluminação pública; manutenção preventiva/preditiva; termográfica; operacionalização do sistema.	✓ Processo de inspeção termográfica; ✓ Processo de análise de Reclamações; ✓ Processo de Reclamação de Nível de Tensão; ✓ Processo de orçamentos; ✓ Processo de apropriação de mão de obra; ✓ Processo de análise de projetos; ✓ Processo de materiais e mão de obra;

4.3 Gerente III

4.3 GERENTE III

**DIRETOR DE SUA
RESPECTIVA ÁREA**

GERENTE III

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

Formação:	Ensino Médio
Área de Formação:	Não exigida
Tempo de Experiência:	Acima de 5 (cinco) ano no âmbito da COCEL
Requisitos:	A função poderá ser exercida por um ocupante da carreira que possua as seguintes habilidades : Integridade, escuta ativa, autoconfiança, capacidade de ser visionário, boa comunicação e capacidade de delegar responsabilidades.

Descritivo da função de Gerente III

Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Recursos Humanos	Planejar, desenvolver e implementar estratégias de R.H. Plano de Cargos e Salários, administração pessoal , relações trabalhistas e sindicais de acordo com as exigências legais e as normas da COCEL.	✓ Processo Admissão; ✓ Processo Demissão; ✓ Processo Adiantamento; ✓ Processo Folha de Pagamento; ✓ Processo Férias; ✓ Processo Pagamento de Terceiros; ✓ Processo Pagamento de Fornecedores; ✓ Processo Pagamento de Encargos ✓ Processo de Benefícios; ✓ Processo de Controle de Ponto; ✓ Demais atividades correlatas à Divisão;
Financeiro	Elaborar planos estratégicos de médio e longo prazo, participar dos processos inerentes à área Financeira. Prestar suporte a Diretoria e demais setores da empresa com assuntos relacionados a sua área de atuação e assegurar o comprometimento de todas as normas;	✓ Processo de contas a pagar; ✓ Processo de contas a receber; ✓ Tesouraria ✓ Demais atividades correlatas à Divisão.
Comercial	Analisar relatórios de faturamento, coordenar equipe de leitura e faturamento. Elaborar calendário de leituras. Revisar Rotas de leitura. Tratamento de Reclamações. Envio de relatórios para a Aneel. Abertura e acompanhamento dos chamados técnicos via sistema.	✓ Processo de faturamento; ✓ Processo de emissão de faturas; ✓ Processo Energia Solidária; ✓ Processo de coletores de leitura (carregar, descarregar e analisar os dados)
Contabilidade	Elaborar planos estratégicos de médio e longo prazo, participar dos processos inerentes à Contabilidade. Prestar suporte a Diretoria e demais setores da empresa com assuntos relacionados a sua área de atuação e assegurar o comprometimento de todas as normas;	✓ Processo de encerramento contábil e fiscal (anual/mensal); ✓ Processo de conciliações das contas contábeis; ✓ Processo de encerramento Fiscal/Tributário

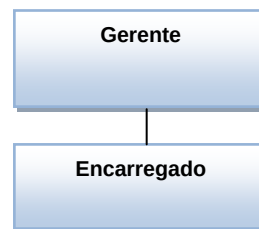
Distribuição	Elaborar planos estratégicos de médio e longo prazo relativos a área de Distribuição, participar dos processos inerentes ao cargo. Prestar suporte a Diretoria e demais setores da empresa com assuntos relacionados a sua área de atuação e assegurar o comprometimento de todas as normas; Planejar, organizar atividades relacionadas à construção, manutenção, reforma e operação de instalações elétricas nas tensões de 34,5 kV, 13,8 kV, 220/127 V e 254/127 V, de equipamentos, materiais e máquinas elétricas, sistemas de medição e controles elétricos; fiscalizar técnica e administrativamente os serviços terceirizados de sua competência.	✓ Processo de elaboração e execução de obras; ✓ Processo de encerramento de obras; ✓ Processo de Fiscalização da obras; ✓ Processo de desligamentos programados; ✓ Processo de reclamações de nível de tensão; ✓ Processo de análise de DCI e aprovação de projetos; ✓ Atualização de dados no Sistema;
Jurídico	Elabora planos estratégicos de médio e longo prazo das áreas, participa dos processos inerentes à área jurídica. Presta suporte a Diretoria e demais setores da empresa com assuntos relacionados a sua área de atuação e assegura o comprometimento de todas as normas,	✓ Processo contencioso; ✓ Processo de danos elétricos; ✓ Consultoria Administrativa Demais atividades correlatas à Divisão
Logística e Compras	Liderança, supervisão e orientação da equipe de compras, logística e contratos, coordenando o processo de aquisição de materiais e serviços essenciais para as operações da empresa. Responsável pela identificação e avaliação de fornecedores qualificados, bem como pela gestão eficiente de contratos envolvendo diversos serviços e aquisições. Além disso, encarregado do desenvolvimento de estratégias de Logística e compras que assegurem a disponibilidade oportuna e eficiente de materiais necessários.	✓ Controle de estoque; ✓ Elaboração de processos de compras através de dispensa ou inexigibilidade de licitação; ✓ Elaboração de processos licitatórios; ✓ Coordenação de envio de correspondências; ✓ Coordenação e emissão de pedidos de compra, verificando detalhes, quantidades, prazos e garantindo a precisão das informações; ✓ Monitoramento do desempenho dos fornecedores, assegurando conformidade com requisitos legais e regulamentares; ✓ Envio de relatórios aos órgãos regulamentadores e fiscalizadores; ✓ Garantir a Conformidade e legalidade de todos os processos de licitação e aquisição com regulamentações governamentais, políticas internas e padrões éticos. ✓ Demais atividades correlatas à Divisão.
Operação e Manutenção	Acompanhamento e direcionamentos das atividades diárias realizadas pelo Setor; nos processos : Atendimento Emergencial; Iluminação Pública, Manutenção preventiva/preditiva; Cálculo de Indicadores; Termografia; Operacionalização do Sistema;	✓ Processo de atendimento emergencial; ✓ Processo de atendimento a iluminação pública; ✓ Processo de manutenção preventiva/preditiva; ✓ Processo de Cálculo de Indicadores; ✓ Processo de Inspeção termográfica; ✓ Processo de análise de

		reclamações; ✓ Processo de ressarcimento de danos elétricos; ✓ Processo de orçamentos; ✓ Processo de apropriação de mão de obra; ✓ Processo de suporte e operacionalização do sistema; ✓ Processo de liberação de materiais; ✓ Processo de solicitação e materiais e mão de obra;
--	--	--

5. Funções Extraordinárias

5.1. Encarregado (Linha Morta)

ENCARREGADO (Linha Morta)



Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

Formação:	Ensino Médio
Área de Formação:	Não exigida
Tempo de Experiência:	2,5 anos de experiência na equipe de obras
Requisitos:	✓ Estar ocupando o cargo de Eletricista ✓ Certificado que comprove treinamento específico de Encarregado

Descritivo da função de Encarregado (Linha Morta)

Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Operação e Manutenção	Exercida pelo colaborador ocupante do cargo de Eletricista que em determinado momento assume a função de liderar uma equipe. Deverá necessariamente ter uma experiência trabalhando na equipe de Obras de no mínimo 2 anos e meio. O valor desta gratificação será equivalente a posição A1 da Tabela de Gratificações. Caso tenha que se ausentar em determinado período, por motivo de férias ou outro tipo de afastamento, imediatamente outro colaborador será designado e a gratificação do referido período será repassada ao mesmo. Sofrerá avaliações periódicas do Gerente responsável.	✓ Verificação física e psicológica de toda a equipe, para o desempenho de suas funções; ✓ Analisar e programar, no local, a melhor maneira de se realizar o serviço e detalhar as várias etapas a serem seguidas para se conseguir com segurança e eficiência; ✓ Colher sugestões, discutir detalhes e esclarecer todas as dúvidas pertinentes à execução da tarefa; ✓ Comunicar ao Gerente sempre que existir algum problema que possa comprometer a segurança dos trabalhos e o desequilíbrio de toda a equipe; ✓ Zelar pela guarda, limpeza e conservação das ferramentas e equipamentos; ✓ Sugerir medidas que visem aprimorar a execução das tarefas em Rede Aérea de Distribuição;

5.2. Encarregado (Linha Viva)

ENCARREGADO (Linha Viva)

Gerente

Encarregado

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

Formação:	Ensino Médio
Área de Formação:	Não exigida
Tempo de Experiência:	Não exigida
Requisitos:	✓ Estar ocupando o cargo de Eletricista II ou III ✓ Certificado que comprove treinamento específico de Encarregado de Linha Viva

Descritivo da função de Encarregado (Linha Viva)

Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Operação e Manutenção	Exercida pelo colaborador ocupante do cargo de Eletricista que em determinado momento assume a função de liderar uma equipe de linha Viva, na execução de manutenções, manobras e inspeções em redes urbanas e rurais, inclusive subestações de distribuição energizadas. O valor desta gratificação será equivalente à posição B1 da Tabela de Gratificações. Trabalha diretamente no comando da equipe de linha viva e de sua capacidade, liderança, julgamento e iniciativa dependem da qualidade, a produtividade dos serviços, a eficiência e a segurança do pessoal.	✓ Verificação física e psicológica de toda a equipe, para o desempenho de suas funções; ✓ Analisar e programar, no local, a melhor maneira de se realizar o serviço e detalhar as várias etapas a serem seguidas para se conseguir com segurança e eficiência; ✓ Colher sugestões, discutir os detalhes e esclarecer todas as dúvidas pertinentes à execução da tarefa; ✓ Comunicar ao Gerente sempre que verificar que existir algum problema na equipe que possam comprometer a segurança dos trabalhos e o desequilíbrio de toda equipe; ✓ Zelar pela guarda, limpeza e conservação das ferramentas e equipamentos; ✓ Observar as condições de limpeza e umidade dos equipamentos, não admitindo a execução de serviço em dias chuvosos; ✓ Preencher o relatório de atividades da equipe; ✓ Sugerir medidas que visem aprimorar a execução das tarefas em Rede Aérea de Distribuição Energizada

5.3 Eletricista (LinhaViva)

ELETRICISTA (Linha Viva)

Encarregado de
Linha Viva

Eletricista de Linha
Viva

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

Formação:	Ensino Médio
Área de Formação:	Não exigida
Tempo de Experiência:	Não exigida
Requisitos:	✓ Estar ocupando o cargo de Eletricista II ou III ✓ Certificado que comprove treinamento específico de Linha Viva

Descritivo da função de Eletricista (Linha Viva)

Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Operação e Manutenção	Exercida pelo colaborador ocupante do cargo de Eletricista que em determinado momento, além das atribuições pertinentes ao cargo é designado a operacionalizar às redes e subestações de distribuição energizadas (Linha Viva). Durante o exercício dessa função o seu adicional de periculosidade passará de 30% para 45%.	✓ Realizar, sob orientação, as atividades do cargo; ✓ Realizar inspeções e manutenções preventivas, preditivas e corretivas no sistema elétrico energizado; ✓ Realizar poda de árvore seletiva; ✓ Realizar levantamento de invasão de faixa; ✓ Apoiar na construção/manutenção de Subestações, Linha de Distribuição de Alta Tensão e Baixa Tensão; ✓ Zelar pela segurança da equipe, pelos equipamentos (EPIs – Equipamentos de Proteção Individual e EPCs – Equipamento de Proteção Coletiva), ferramentas, veículos e local de trabalho; ✓ Contribuir, através das atribuições, para o atingimento dos indicadores de desempenho;

5.4 Operador de Guindauto

OPERADOR DE GUINDAUTO

Encarregado de
Linha Viva ou Morta

Operador de
Guindauto

Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios

Formação:	Ensino Médio
Área de Formação:	Não exigida
Tempo de Experiência:	Não exigida
Requisitos:	✓ Ocupante do cargo de Eletricista II e III ✓ Disponibilidade de realizar sobreavisos nos finais de semana ✓ Certificado que comprove Treinamento de Operador de Guindauto

Descritivo da função de Operador de Guindauto

Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Operação e Manutenção	Exercida somente por ocupantes do cargo de Eletricista II ou III, devidamente qualificados por meio de curso específico de "Operador de Guindauto", durante o período em que estiverem no exercício desta função. O valor da gratificação será o equivalente a 50% da gratificação inicial de Gerente I, constante na Tabela Salarial vigente.	✓ Operar caminhão equipado com guindaste tipo Munck; ✓ Realizar inspeções periódicas no funcionamento do equipamento, na limpeza e organização do veículo; ✓ Analisar e programar, no local, a melhor maneira de se realizar o serviço e detalhar as várias etapas a serem seguidas para se conseguir com segurança e eficiência; ✓ Zelar pela segurança da equipe, pelos equipamentos, ferramentas, veículos e local de trabalho;

5.5 Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoas**ENCARREGADO PELO TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS****DIRETORIA ADMINISTRATIVA****Encarregado- DPO****Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios**

Formação:	Ensino Médio
Área de Formação:	Não exigida
Tempo de Experiência:	Não exigida
Requisitos:	✓ Conhecimento da LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados ✓ Colaborador tanto da área Administrativa quanto Operacional ✓ Mínimo de 5 (cinco) anos de experiência na Cotel. ✓ Adotar comportamento ético, cautela e zelo profissional no exercício de suas atividades

Descritivo da função Encarregado - DPO

Sumário	Principais Responsabilidades
Atua como canal de comunicação entre o controlador, os titulares dos dados e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD). O valor da gratificação será de 50% da posição A1 da Tabela de Gratificações.	✓ Aceitar reclamações e comunicações dos titulares, prestar esclarecimentos e adotar providências; ✓ Receber comunicações da autoridade nacional e adotar providências; ✓ Orientar os funcionários e os contratados da entidade a respeito das práticas a serem tomadas em relação à proteção de dados pessoais; ✓ Executar as demais atribuições determinadas pelo controlador ou estabelecidas em normas complementares; ✓ Disseminar a cultura de proteção de dados na empresa; ✓ Subsidiar e criar normas e procedimentos adequados a Lei; ✓ Interagir com a Autoridade Nacional, caso seja necessário; ✓ Realizar treinamento sobre a LGPD internamente; ✓ Elaborar a cada 3 (três) meses, Relatório Geral das suas Atividades, que será encaminhado ao Diretor Administrativo.

5.5 Fiscal**FISCAL****GERENTE****Fiscal****Requisitos e Conhecimentos Obrigatórios**

Formação:	Ensino Médio Completo
Área de Formação:	Não exigido
Tempo de Experiência:	Acima de 09 anos
Requisitos:	Estar ocupando cargo de Eletricista.

Descritivo do Cargo de Eletricista Fiscal

Setor/Divisão	Sumário	Principais Responsabilidades
Distribuição	✓ Fiscalização técnica de equipes nos serviços de construção / manutenção de obras de redes de distribuição nas tensões de 34,5 kV, 13,8 kV, 220/127 V e 254/127 V; ✓ Participar da programação dos serviços e previsão de recursos humanos, materiais, equipamentos e ferramental necessários para execução de obras; ✓ Acompanhar os serviços das empresas terceirizadas em execução de obras; ✓ Efetuar a locação de redes de distribuição; ✓ Executar levantamento de campo para execução de projeto; ✓ Elaborar relatórios dos serviços executados em campo. ✓ O valor desta gratificação será equivalente a posição A1 da Tabela de Gratificações.	✓ Processo de execução de obra; ✓ Processo de Fiscalização de Obra ✓ Processo de desligamentos programados;

IV- TRABALHOS QUE SERVIRAM DE BASE PARA ELABORAÇÃO DO RESPECTIVO PLANO

1. Avaliação dos Cargos

1.1. Introdução

Este manual tem por finalidade informar, esclarecer, definir o papel e capacitar os participantes do **Comitê de Avaliação da COCEL** sobre a metodologia a ser utilizada para avaliar todos os cargos da empresa, definidos na fase de elaboração dos perfis de cargos pela metodologia da matriz de responsabilidades.

O conhecimento deste processo é fundamental para que o Comitê possa realizar esta avaliação de forma precisa e assertiva.

1.2 Conceituação

A etapa de avaliação de cargos é uma fase fundamental na elaboração de um plano de cargos e salários. É um processo que consiste na aplicação de uma metodologia específica para atribuir a importância relativa dos cargos na organização, isto é, a importância de cada cargo em relação aos outros.

A avaliação dos cargos é realizada por um Comitê que tem por finalidade definir e aprovar um modelo organizacional para a empresa, bem como uma estrutura de cargos ordenada e pontuada. Este processo de trabalho permite que as pessoas participantes da discussão desta estrutura estejam comprometidas com o modelo que será implantado.

O trabalho necessita ser bem elaborado, pois o equilíbrio interno da estrutura de cargos contribuirá para a elaboração da tabela salarial e consequentemente a atribuição dos salários a serem pagos a cada cargo. Qualquer erro pode criar diversos problemas para a empresa na gestão de seus empregados como, passivo trabalhista, desmotivação, comprometimento da folha de pagamento.

Devemos considerar que o cargo, numa organização com estrutura tradicional é o ponto de partida para que se possa atribuir o salário e, avaliá-lo é uma responsabilidade muito séria.

1.3 Objetivos

- ✓ Obter uma hierarquia nos cargos da estrutura organizacional da **COCEL**
- ✓ Atribuir pontuação aos cargos, através de metodologia específica.
- ✓ Buscar o equilíbrio interno da estrutura de cargos.
- ✓ Compatibilizar a estrutura interna de cargos com a prática salarial do mercado.

1.4 - Metodologia

A metodologia a ser utilizada nesta etapa do projeto Plano de Cargos e Salários é o método por pontos.

Este é o método largamente empregado pelas organizações médias e grandes, devido à sua grande precisão. O fato de trabalhar com pontos permite tratamentos técnicos e matemáticos bastante refinados.

Neste método, todos os cargos da estrutura serão avaliados em cada um de uma série de fatores como escolaridade, experiência, complexidade, autoridade, etc., previamente definidos e subdivididos em graus. Esses graus definem os diferentes

níveis de intensidade de aplicação dos fatores e a eles corresponde um certo número de pontos. Após o enquadramento dos cargos nos fatores, apura-se a avaliação global por meio do somatório dos pontos.

Fatores de Avaliação

Fatores de avaliação são os aspectos dos cargos que interferem no seu valor relativo. É como se avaliássemos um imóvel levando em consideração aspectos como localização, tamanho, qualidade de edificação, proximidade de recursos, etc.

Exemplo:

PESOS DOS FATORES DE AVALIAÇÃO

CARGOS	Mínimo de pontos do Fator	GRAUS DO FATOR								Máximo de pontos do Fator	Peso Fator %
		A	B	C	D	E	F	G	H		
Escolaridade	20	20	28	39	54	75	104	144	200	200	20,00
Experiência	20	20	32	50	80	126	200			200	20,00
Complexidade das Tarefas	20	20	28	39	54	75	104	144	200	200	20,00
Autoridade Administrativa	20	20	36	63	112	200				200	20,00
Nível de Atuação	20	20	32	50	80	126	200			200	20,00
TOTAL	100									1000	100

Cada fator de avaliação recebe um peso específico em função de seu valor na realidade empresarial da empresa.

1.5 - Comitê de Avaliação

A decisão de trabalhar com um Comitê para avaliação dos cargos é extremamente estratégica, pois envolver gestores para contribuir com a elaboração do plano significa abrir a participação e o comprometimento com o projeto, ganhando defensores para a sua implantação.

Vejamos abaixo algumas vantagens e desvantagens com a utilização do Comitê:

Vantagens

- ✓ Envolver pessoas formadoras de opinião na avaliação dos cargos.
- ✓ Polemizar a discussão enriquecendo o resultado do trabalho.
- ✓ Aumentar o nível de conhecimento sobre o trabalho realizado em cada área da empresa.
- ✓ Comprometer as pessoas e ganhar defensores para motivar a implantação do projeto.
- ✓ Transparência.

Desvantagens

- ✓ Maior tempo para construção do Plano.

Trabalhar com um Comitê para avaliação dos cargos parece ser uma decisão inteligente e simples. Na realidade é uma decisão inteligente, mas ao contrário do que parece é muito complexa.

A Direção da empresa precisa estar ciente de que a escolha dos integrantes deste Comitê tem que ser assertiva e principalmente que as decisões tomadas pelo Comitê deverão ser **plenamente acatadas e validadas** pela empresa sem questionamentos a menos, é claro, que estejam erradas tecnicamente sob o ponto de vista da metodologia. Em outras palavras, o Comitê é **soberano** e foi escolhido para tomar decisões sobre o assunto em questão em nome da empresa.

Vejamos algumas considerações para a estruturação e funcionamento do Comitê:

a) Composição

A escolha das pessoas para compor o Comitê é fundamental, partindo-se do princípio que a empresa dará *carta branca* para a tomada de decisão neste trabalho.

O Comitê deve ser composto por pessoas que necessitam:

- ✓ Conhecer bem o negócio e os objetivos da empresa.
- ✓ Conhecer bem as áreas da empresa e os cargos existentes em cada uma.
- ✓ Ter alguma liderança nas áreas de atuação (Gerente, Chefes. Depende muito da estrutura e do tamanho da empresa).

b) Coordenação do Grupo (Externa)

O Comitê é normalmente formado por pessoas de influência na organização. São profissionais em nível gerencial. Como natureza do ser humano, as disputas pessoais e políticas neste nível, habitualmente são mais acirradas. É de extrema importância a presença de um Coordenador externo para conduzir as reuniões. Pelo fato de ser externo, isento e não ter comprometimento hierárquico, esta pessoa pode tomar ações de condução mais efetiva e garantir melhor produtividade no andamento dos trabalhos.

c) Regras para o funcionamento das reuniões de trabalho

Para o trabalho ser desenvolvido no tempo adequado, precisamos **discutir** com as pessoas e **combinar**, antes do início das atividades, algumas regras básicas de funcionamento. São elas:

- ✓ Disponibilidade para as reuniões de trabalho;
- ✓ Dentro do possível, realizar as reuniões fora do ambiente de trabalho.
- ✓ Desligar o telefone celular durante a reunião
- ✓ Utilizar uma recepcionista para anotar recados enquanto o Comitê estiver em reunião, disponibilizando-os nos intervalos. Esta medida geralmente é necessária, pois o Comitê é formado por Gerentes e Diretores que normalmente são muito ocupados e constantemente solicitados para decisões.
- ✓ Não se ausentar durante as discussões. A presença deve ser tempo integral. A partir do momento que um membro do Comitê se ausenta, as pessoas perdem o ritmo e sempre fica a preocupação de decidir sem aquela pessoa.

d) A interferência dos problemas e interesses pessoais

Como falamos anteriormente, as pessoas que participam do Comitê normalmente tem muita influência de Liderança e Política na organização. Muitas vezes, polemizar sem fundamento pode ser motivo para provocar alguém ou simplesmente defender algum interesse pessoal ou político. Estes problemas não podem interferir no andamento dos trabalhos e muito menos no resultado final.

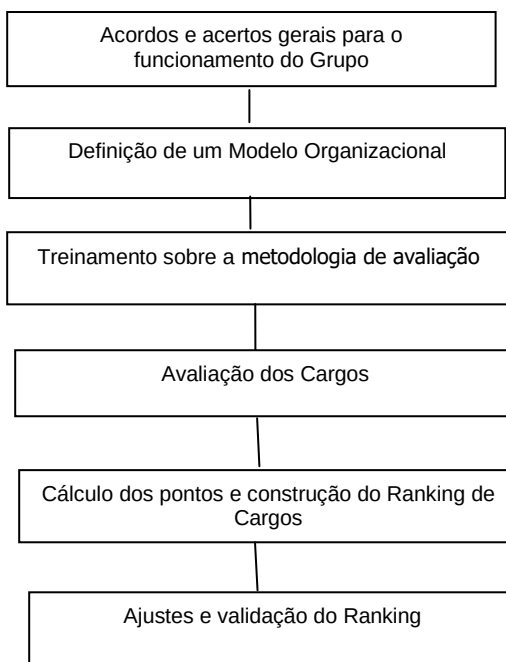
e) Horários de funcionamento

Antes de iniciar os trabalhos, devemos acertar com as pessoas do Comitê as datas, horários e tempo para cada reunião. É importante para que todos se programem e possam se dedicar ao trabalho despreocupadamente. Esta programação depende muito do tamanho da organização, do número de cargos, do número de fatores selecionados, etc.

f) Tarefas e responsabilidades

Precisa estar claro para o Comitê qual será sua responsabilidade, os papéis das pessoas e quais as tarefas a serem realizadas.

Vejamos as fases do trabalho do Comitê no diagrama abaixo:



1.6 – Resultados

O Comitê de Avaliação de Cargos terá como resultado a produção do Ranking de Cargos.

1. ESCOLARIDADE:

Este fator avalia o **grau de escolaridade formal mínimo** necessário para o desempenho das funções de um cargo.

Graus	Descrição
A	Ensino Fundamental Completo.
B	Ensino Médio Completo
C	Ensino Pós Médio (Técnico).
D	Educação Superior Completo.
E	Pós Graduação (Lato Sensu).

2. EXPERIÊNCIA:

Este fator avalia o **tempo mínimo de experiência em atividades similares**, considerando a vivência das principais situações e problemas característicos da área de atuação.

Graus	Descrição
A	Sem Experiência.
B	Acima de 1 ano
C	Acima de 2 anos.
D	Acima de 3 anos.
E	Acima de 5 anos.
F	Acima de 7 anos.
G	Acima de 9 anos.

3. COMPLEXIDADE DAS TAREFAS:

Este fator avalia o **grau de complexidade** das tarefas executadas. Considere que se uma atividade de difícil execução puder ser sistematizada e reproduzida com facilidade por outros profissionais de mesmo nível, ela deixa de ser complexa.

Graus Descrição

- A -** Executa **atividades operacionais de simples execução** que podem ser sistematizadas e reproduzidas com facilidade por outros profissionais de mesmo nível. (Exige-se pouco conhecimento do processo de trabalho).
- B -** Executa **atividades técnicas de simples execução** que podem ser sistematizadas e reproduzidas com facilidade. Exige-se moderado conhecimento técnico do processo de trabalho do seu campo científico.
- C -** Executa **atividades técnicas de media dificuldade na execução** que podem ser sistematizadas e reproduzidas com moderada facilidade. Exige-se bom conhecimento técnico do processo de trabalho do seu campo científico.
- D -** Executa **atividades técnicas de difícil execução** que não podem ser sistematizadas e reproduzidas com facilidade. Exige-se muito conhecimento técnico do processo de trabalho do seu campo científico.
- E -** Executa **atividades de Gestão Operacional** que não podem ser sistematizadas e reproduzidas com facilidade. Exige-se conhecimento do processo de trabalho do Setor/Área.
- F -** Executa **atividades de Gestão Tático-Operacional** que não podem ser sistematizadas e reproduzidas com facilidade. Exige-se conhecimento do processo de trabalho da Unidade/Empresa.

CARGOS	FATORES DE AVALIAÇÃO					RANKING
	PESOS					
	15	20	20	25	20	
	TOTAL 100					
	ESCOLARIDADE	EXPERIÊNCIA	COMPLEXIDADE DAS TAREFAS	DECISÕES E RESULTADOS	AUTORIDADE ADMINISTRATIVA	
	GRAUS					
Auxiliar de Serviços Gerais	A	A	A	A	A	100
Assistente Administrativo II	B	C	B	A	A	176
Comprador Pleno	B	C	C	B	A	233
Supervisor Técnico	C	C	C	B	B	293
Gerente de Controladoria	D	D	D	C	C	584

4. IMPACTO NO PROCESSO

Este fator avalia a responsabilidade sobre processos, recursos, materiais, equipamentos e pessoas.

Graus Descrição

- A** A possibilidade de perdas ou ocorrência de erros é mínima (devido a uma supervisão constante).
- B** Perdas e erros, se houverem, são reduzidos e passíveis de correção.
- C** A possibilidade de perdas devido a descuido é significativa, ou a ocorrência de erros, quando detectados a tempo é passível de correção.
- D** As perdas, se houverem, podem ser substanciais. Há possibilidade de danos de alta monta, embora muito remotas. Os erros ocasionam perda de tempo e/ou retrabalho e/ou prejuízo financeiro para sua correção.

- E Os erros ocasionam consideráveis prejuízos financeiros, materiais ou morais a Empresa.

5. AUTORIDADE ADMINISTRATIVA

Este fator é hierárquico e avalia o **grau de autoridade administrativa** concedido ao ocupante do cargo **de acordo com o modelo organizacional da empresa**.

Graus Descrição

- A Não tem autoridade administrativa.
B Tem autoridade administrativa em nível de Profissional.
C Tem autoridade administrativa em nível de Supervisão.
D Tem autoridade administrativa em nível de Gerência.

Peso dos fatores de avaliação

CARGOS	Mínimo de pontos do Fator	GRAUS DO FATOR							Máximo de pontos do Fator	Peso Fator %
		A	B	C	D	E	F	G		
Escolaridade	20	20	36	63	112	200			200	20,00
Experiência	20	20	29	43	63	93	136	200	200	20,00
Complexidade das Tarefas	20	20	32	50	80	126	200		200	20,00
Impacto no Processo	20	20	36	63	112	200			200	20,00
Autoridade Administrativa	20	20	43	91	200				200	20,00
TOTAL	100								1000	100

2 - Ranking dos Cargos Ajustados

CARGOS				CLASSES	PESOS					RANKING
					20	20	20	20	20	
					TOTAL: 100					
					FATORES DE AVALIAÇÃO					
					ESC.	EXP.	COM.	I P	SUP.	
					AVALIAÇÃO DOS CARGOS					
	Área		Função							
1	Todas	S	Auxiliar de Serviços Gerais I	A	A	A	A	A	A	100
2	Todas	S	Auxiliar de Serviços Adm I	A	A	A	A	A	A	100
3	Comercial	S	Leiturista I	A	B	A	A	B	A	131
4	Todas	S	Auxiliar de Serviços Gerais II	B	A	C	B	A	A	135
5	Todas	S	Auxiliar de Serviços Adm II	B	A	C	B	A	A	135
6	Todas	A	Assistente de Administrativo I	B	B	A	B	B	A	143
7	Todas	T	Assistente Técnico I	B	B	A	B	B	A	143
8	Logística e Compras	S	Motorista I	B	B	A	B	B	A	143
9	Comercial	S	Leiturista II	B	B	C	B	B	A	166
10	Operação&Manutenção	S	Eletricista I	C	B	A	C	B	B	184
11	Logística e Compras	S	Motorista II	C	B	C	C	B	A	184
12	Todas	S	Auxiliar de Serviços Gerais III	C	A	E	B	A	A	185
13	Todas	S	Auxiliar de Serviços Adm III	C	A	E	B	A	A	185
14	Todas	T	Assistente Técnico II	C	B	B	C	C	A	198
15	Todas	A	Assistente de Administrativo II	C	B	C	C	C	A	212
16	Comercial	S	Leiturista III	C	B	E	B	B	A	216
17	Operação&Manutenção	S	Operador Controlador I	D	B	A	C	D	B	261
18	Contabilidade	S	Técnico Contábil I	D	C	A	C	C	B	239
19	Segurança no Trabalho	S	Técnico de Segurança do Trabalho I	D	C	A	C	C	B	239
20	Distribuição/Comercial	S	Técnico Eletrotécnica I	D	C	A	C	C	B	239
21	TI	S	Técnico Informática I	D	C	A	C	C	B	239
22	Todas	T	Assistente Técnico III	D	B	D	C	C	B	255
23	Logística e Compras	S	Motorista III	D	B	E	D	B	A	264
24	Operação&Manutenção	S	Eletricista II	D	B	C	C	C	C	284
25	Todas	A	Assistente de Administrativo III	D	B	D	D	C	B	284
26	Contabilidade	S	Contador Jr	E	D	A	D	C	B	318
27	Contabilidade	S	Técnico Contábil II	E	C	D	C	D	B	332
28	Segurança no Trabalho	S	Técnico de Segurança do Trabalho II	E	C	D	C	D	B	332

29	Distribuição/Comercial	S	Técnico Eletrotécnica II	E	C	D	C	D	B	332
30	TI	S	Técnico Informática II	E	C	D	C	D	B	332
31	Operação&Manutenção	S	Eletricista III	E	B	E	C	C	C	333
32	Jurídico	S	Advogado Jr	E	D	A	C	D	B	338
33	Todas	T	Assistente Técnico IV	E	B	E	E	C	B	361
34	Todas	A	Assistente de Administrativo IV	E	B	E	D	D	B	363
35	Operação&Manutenção	S	Operador Controlador II	E	B	C	D	E	B	401
36	Operação&Manutenção	S	Operador Controlador III	F	B	E	D	E	B	451
37	Contabilidade	S	Contador PI	F	D	B	D	D	C	425
38	Contabilidade	S	Técnico Contábil III	F	C	E	D	D	C	440
39	Segurança no Trabalho	S	Técnico de Segurança do Trabalho III	F	C	E	D	D	C	440
40	Distribuição/Comercial	S	Técnico Eletrotécnica III	F	C	E	D	D	C	440
41	TI	S	Técnico Informática III	F	C	E	D	D	C	440
42	Distribuição	S	Eletricista Fiscal	F	B	G	C	C	C	440
43	Distribuição	S	Eletricista Encarregado	F	B	G	C	C	C	440
44	Todas	A	Assistente de Administrativo V	F	B	F	E	D	B	453
45	Analista de Gestão	S	Engenheiro Jr	F	D	A	D	E	B	455
46	Jurídico	S	Advogado PI	F	D	C	D	E	B	478
47	Todas	T	Assistente Técnico V	F	B	F	F	D	B	527
48	Todas	G	Gerente I	F	D	E	E	D	C	535
49	Todas	T	Técnico Eletrotécnica IV	G	C	G	E	D	C	593
50	Todas	T	Técnico Informática IV	G	C	G	E	D	C	593
51	Contabilidade	S	Técnico Contábil IV	G	C	G	E	D	C	593
52	Todas	G	Técnico de Segurança do Trabalho IV	G	C	G	E	D	C	593
53	Analista de Gestão	S	Contador Sr	G	D	E	E	E	C	623
54	Todas	A	Assistente de Administrativo VI	G	B	G	F	D	C	639
55	Todas	T	Assistente Técnico VI	G	B	G	F	D	C	639
56	Analista de Gestão	S	Engenheiro PI	G	D	C	F	E	C	647
57	Jurídico	s	Advogado Sr	G	D	E	F	E	C	697
58	Todas	G	Gerente II	G	D	E	F	E	C	697
59	Analista de Gestão	S	Engenheiro Sr	H	E	E	F	E	C	784
60	Todas	G	Gerente III	H	E	E	F	E	D	893

3 – Matrizes de Responsabilidades

ALMOXARIFADO

Nível de Complexidade				RESPONSABILIDADES	ESTRUTURA	
Gestão	Análise	Sistematização	Auxílio		Gerente de Almoarifado	Assistente de Almoarifado I, II e III
				PROCESSO DE RECEBIMENTO DE MATERIAIS	x	x
			1	Realizar recebimento de caminhões (mercadorias novas).	x	x
			1	Conferir quantidades físicas de materiais recebidos, com a ODC de compra	x	x
	1			Realizar inspeções de embalagens e mercadorias estão de acordo com especificações do edital (danos, padrão, etc)	x	x
	1			Devolver material para troca, quando divergente	x	
		1		Enviar comunicados de irregularidade para fornecedores	x	
			1	Solicitar Nota Fiscal de Devolução ao departamento de Contabilidade	x	
		1		Identificar os produtos com o código COCEL as mercadorias recebidas	x	x
		1		Alimentar a planilha de ODC's com itens em atraso	x	
		1		Alimentar no Sistema a entrada de mercadorias no estoque	x	
			1	Realizar recebimento de caminhões com mercadorias de Desativação e Sobra de Obras	x	x
	1			Classificar Mercadorias de Desativação e Sobra de Obras	x	x
		1		Inserir Dados de Devolução de Materiais no Sistema	x	x
		1		Alimentar a planilha de Transformadores (Roubados, Queimados, Desativados)	x	
1	1			Revisar e garantir a realização de todos os processos de recebimento	x	
		1		Realizar organização e padronização de arquivos do Setor	x	
				ARMAZENAGEM E MOVIMENTAÇÃO DE MATERIAIS	x	x
			1	Armazenar o produto no local indicado	x	x
			1	Movimentar internamente o material	x	x
1	1			Definir, planejar e acompanhar melhorias gerais da operação de armazenagens	x	x
				CONTROLE DE INVENTÁRIOS	x	x
			1	Executar contagens cíclicas	x	x
			1	Realizar inventário anual	x	x
	1			Conferir inventário físico com o estoque no sistema	x	x
		1		Proceder ajustes do inventário no sistema	x	
		1		Fechar inventário remetendo-o para Contabilidade		
		1	1	Informar o setor de Logística e Compras em relação a saldos de estoque	x	x
		1		Garantir a veracidade dos controles no Sistema Informatizado	x	
				EXPEDIÇÃO DE MATERIAIS	x	x
		1	1	Receber e verificar RM em aberto de materiais para expedição	x	x
			1	Separar os materiais solicitados nas RM's	x	x
		1		Gerar no sistema baixas das RM's	x	x
			1	Realizar conferência física de materiais para expedição	x	x
			1	Conferir e entregar materiais	x	x
1				Revisar e garantir a realização de todos os processos de expedição	x	
				CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	x	x
		1		Informática	x	x
		1		Noções de Logística	x	x
			1	Curso de Empilhadeira	x	x
			1	Técnica de Armazenamento	x	x

ATENDIMENTO

Nível de Complexidade				RESPONSABILIDADES	ESTRUTURA		
Gestão	Análise	Sistematização	Auxílio		Menor Aprendiz	Assistente de Atendimento I, II e III	Gerência
				SUB-PROCESSO RECEPÇÃO	X	X	X
			1	Receber os consumidores/ visitantes com cordialidade.	X	X	X
			1	Verificar as necessidades dos consumidores/ visitantes.	X	X	X
			1	Atender as ligações da central telefônica informando nome da empresa.		X	X
			1	Atender as ligações de ramais internos.		X	X
			1	Transferir as ligações externas após autorização.		X	X
			1	Anunciar os consumidores/ visitantes a quem ele deseja encontrar.		X	X
			1	Encaminhar consumidores/ visitantes aos demais setores/ diretoria ap,os autorização dos mesmos.		X	X
			1	Consultar dados dos consumidores no sistema Useall.	X	X	X
		1		Atualizar dados dos consumidores no sistema Useall.		X	X
		1		Informar aos consumidores sobre pendências.		X	X
		1		Imprimir segundas-vias de faturas a pedido do consumidor.		X	X
			1	Organizar faturas que ficam na CoCEL para consumidores buscarem.		X	
		1		Consultar dados de fatura dos consumidores que vêm buscá-las.		X	X
			1	Entregar faturas aos consumidores.	X	X	X
			1	Entregar calendários de auto-leitura aos consumidores.	X	X	X
		1		Registrar no sistema Useall os atendimentos realizados/ faturas entregues.		X	X
			1	Receber correspondências/ ofícios externos.		X	X
			1	Encaminhar as correspondências/ ofícios aos destinatários.		X	
			1	Protocolar a entrega de correspondências/ ofícios.		X	
			1	Colocar avisos pertinentes em edital.		X	
			1	Manter a máquina de senha alimentada com papel.		X	
		1		Auxiliar em eventos internos da Companhia.		X	X
			1	Fazer troca de lâmpadas dos consumidores que a receberam pelo Programa de P&D.		X	
			1	Registrar em formulário específico as lâmpadas entregues.		X	
			1	Testar as lâmpadas a serem entregues ao consumidor pelo Programa P&D.		X	
			1	Localizar endereços e telefones em guias e listar.		X	
			1	Realizar ligações telefônicas a pedido da direção.		X	
				SUB-PROCESSO ATENDIMENTO PESSOAL/ CALL CENTER	X	X	X
			1	Atender ligações da central de atendimento.		X	X
			1	Receber os consumidores cordialmente.		X	X
		1		Informar o nº do protocolo de atendimento ao consumidor.		X	X
	1			Analisar as necessidades dos consumidores.		X	X
		1		Consultar dados de cadastro de consumidores no sistema.		X	X
		1		Atualizar dados de cadastro de consumidores no sistema.		X	X
		1		Informar dados de faturas/ dívidas ao consumidor.		X	
		1		Consultar pendências em nome do consumidor.		X	X
		1		Consultar risco de corte e datas limites para pagamento das faturas.		X	X
		1		Imprimir segundas vias de faturas a pedido de consumidor.		X	X
	1	1		Informar ao consumidor documentação necessária para solicitação de determinados serviços mediante análise de cada caso.		X	X
	1			Analisar documentação apresentada pelo consumidor.		X	X

	1	1	Solicitar serviços de padronização a pedido do consumidor mediante análise de cada caso		X	X
		1	Verificar se a unidade consumidora é de área rural ou urbana.		X	X
		1	Solicitar serviços de religação a pedido do consumidor.		X	X
		1	Informar ao consumidor prazos e taxas referentes aos serviços solicitados.		X	X
	1		Verificar em qual classe de consumo o consumidor se enquadra para pedidos de ligação nova.		X	X
	1	1	Solicitar serviço ligações de novas unidades consumidoras mediante análise da documentação.		X	X
		1	Entregar ao consumidor contrato de prestação de serviço.		X	X
		1	Conferir assinatura do consumidor com a documentação.		X	X
		1	Arquivar documentação do consumidor em local apropriado.		X	X
		1	Encaminhar aos setores determinados documentação e ordens de serviço.		X	X
		1	Registrar pedidos de compra de poste, especificando nº de parcelas.		X	X
	1		Analisar as faturas apresentadas pelo consumidor.		X	X
	1		Identificar possíveis erros de faturamento/ cobrança.		X	X
		1	Providenciar o recálculo das faturas com erro.		X	X
		1	Registrar as reclamações dos consumidores.		X	X
	1		Analisar para qual área a reclamação deve ser encaminhada.		X	X
		1	Verificar condições da unidade consumidora (ligada, cortado ou outros serviços).		X	X
		1	Verificar se há desligamento programado para realização de obras na região da unidade consumidora.		X	X
		1	Registrar reclamação emergencial de falta de energia.		X	X
		1	Consultar cadastro de CPF de novos consumidores no site da Receita Federal.		X	X
		1	Realizar trocas de nomes de unidades consumidoras.		X	X
		1	Consultar consumo estimado para ligações diretas/ provisórias.		X	X
		1	Solicitar ligações diretas/ provisórias.		X	X
	1		Calcular consumo de ligações diretas/ provisórias.		X	X
		1	Lançar cobranças de ligações diretas/ provisórias.		X	X
		1	Fazer faturamento eventual para consumidores eventuais.		X	X
		1	Conferir se existe registro de pagamentos duplicados do consumidor.		X	X
		1	Checar com setor financeiro se é possível fazer a devolução do pagamento duplicado em dinheiro .		X	X
		1	Fazer o pagamento de devoluções de pagamento em duplicidade ou com problemas ao consumidor.		X	X
		1	Conferir em planilha específica cadastros de baixa renda.		X	X
		1	Fazer cadastros de baixa renda dos consumidores.		X	X
	1		Realizar troca de classe de consumo dos consumidores conforme documentação.		X	X
		1	Fazer cadastros/ declarações de consumidores com tarifa rural.		X	X
		1	Registrar pedidos de ressarcimento por danos elétricos.		X	X
		1	Fazer cadastros de doações autorizadas às instituições conveniadas.		X	X
		1	Lançar cobranças de doações autorizadas.			X
		1	Receber projetos/ DCIs.		X	X
		1	Encaminhar aos setores determinados projetos/ DCIs.		X	X
		1	Fazer pedidos de verificação de nível de tensão.		X	X
		1	Receber e conferir orçamentos para processos de danos elétricos.		X	X
		1	Receber "malotes" de imobiliárias e fazer seu tratamento.		X	X
		1	Organizar documentação de ligações novas.	X	X	X
		1	Conferir conclusões de ligações novas e anexá-las à documentação.	X		
		1	Arquivar e organizar pastas de documentação de cada consumidor.	X		
		1	Responder a e-mails de consumidores.	X	X	X
			SUB-PROCESSO COORDENAÇÃO		X	X
		1	Concluir pedidos de Ligue Legal e Luz para Todos.			X
		1	Lançar cobranças de parcelas de Ligue Legal .			X
		1	Atualizar e conferir planilha de cobranças de Ligue Legal .			X
		1	Solicitar confecção de calendários de ligações do Luz para Todos.		X	X
		1	Fazer relatórios mensais de reclamações.			X
		1	Encaminhar mensalmente relatório de reclamações à Aneel, gerentes e direção.			X
	1		Fazer relatórios mensais das atividades do atendimento.			X

	1		Analisar relatórios do setor de atendimento (número de atendimentos/ quantidade por atendente/ serviço solicitado/ call center ou pessoal/ rural ou urbano).			X
	1		Verificar tendências na demanda dos consumidores			X
1			Fazer planejamento de ações para o setor conforme tendência de demandas de consumidores.			X
	1		Organizar escalas de trabalhos para call center.			X
	1		Organizar/ revisar manual de procedimentos do setor.			X
	1		Analisar necessidades e solicitar treinamentos.			X
	1		Verificar necessidades e fazer ordens de compra de materiais.			X
		1	Fazer e receber memorandos internos.			X
		1	Entrar em contato com Prefeitura/ Procon.		X	X
	1		Fazer análise e emitir parecer sobre as ocorrências comerciais em pedidos de ressarcimento.			X
	1		Analisar erros de processo e providenciar correções.			X
	1		Analisar ligações do call center e nível de serviço (chamadas entrantes x chamadas atendidas).			X
1			Fazer planejamento/ orçamento anual do setor.			X
	1		Fazer material de divulgação/ reportagens.			X
		1	Alimentar o site da empresa com os avisos pertinentes.			X
	1		Verificar atualizações na legislação específica do setor (Aneel).			X

COMERCIAL

Nível de Complexidade				RESPONSABILIDADES	Assistente Comercial I, II e III	Leiturista I	Leiturista II	Leiturista III	Gerente Comercial
Gestão	Análise	Sistematização	Auxílio						
				SUB-PROCESSO	X	X	X	X	X
		1		Abrir mês de faturamento	X				
		1		Verificar calendário de faturamento	X				
		1		Abrir grupo de faturamento	X				
		1		Atualizar dados de faturamento	X				
		1		Gerar dados para carregar coletor de dados	X				
		1	1	Imprimir ficha de leitura	X				
		1		Carregar coletores de dados	X				
			1	Organizar e entregar coletores para leiturista	X				
		1		Leitura dos medidores de energia		X	X	X	
	1			Corrigir roteiro de leitura	X	X	X	X	
		1		Verificar lacre da caixa de medição		X	X	X	
		1		Descarregar dados de leitura dos medidores	X				
	1	1		Analisar arquivos de retorno do coletor	X				
		1		Corrigir datas de leitura do arquivo de retorno	X				
		1		Gerar retorno de dados para sistema de faturamento	X				
		1		Lançar leituras manual quando consumidor informa por telefone ou grupos de faturamento de auto leitura	X				
		1		Analisar leituras que retornaram do coletor de dados	X				
		1		Corrigir possíveis erros	X				
		1		Refazer leituras que apresentaram diferença maior que 40% no ano		X	X	X	
		1		Analisar consumidores que retornaram sem leitura	X				
		1		Analisar ocorrência de Leitura	X				
		1		Emitir carta de ocorrência de leitura para entregar com as faturas	X				
		1		Faturar o coletor	X				
		1		Recalcular faturas pendentes	X				
	1	1		Analisar faturamento	X				
		1		Emitir as faturas	X				

1	1		Acompanhar alterações em legislações para implantar no que se refere na divisão comercial					x
---	---	--	---	--	--	--	--	---

CONTABILIDADE

Nível de Complexidade				RESPONSABILIDADES	Técnico Contábil I, II e III	Contador Jr, Pl e Sr	Gerente Contábil
Gestão	Análise	Sistematização	Auxílio				
				PROCESSO DE ENCERRAMENTO CONTÁBIL E FISCAL MENSAL/ANUAL	X		X
				SUB-PROCESSO DE CONCILIAÇÕES DAS CONTAS CONTÁBEIS	x		x
		1		Importar arquivos do Sistema.			x
		1		Alimentar planilhas padrão de conciliação.			x
	1	1		Conciliar Arrecadação e Faturamento.			x
			1	Solicitar Resumos da Folha de pgto ao RH.	x		
	1	1		Conciliar Folha de Pagamento.	x		
			1	Solicitar extratos das Contas Bancárias à Divisão Financeira.			
	1	1		Conciliar Contas Bancárias e Caixa.			
	1	1		Conciliar contas de impostos e contribuições.	x		x
	1	1		Conciliar contas de Fornecedores.			
	1	1		Conciliar contas de despesas Operacionais e financeiras.			x
	1			Analisar e ajustar se necessário.	x		x
			1	Informar Gerente da finalização da conciliação.	x		
			1	Arquivamento dos Documentos em geral.			
				SUB-PROCESSO DE CALCULO DO PATRIMONIO			x
			1	Solicitar encerramentos das Obras específicas da Div.Distribuição.			x
			1	Solicitar AHT-Apontamentos de Horas Trabalhadas das Divisões Técnicas.			
		1		Alimentar sistema e efetuar cálculos dos Rateios.			
		1		Encerrar obras Permanentes das Divisões de Operação e Manutenção e da Medição e Fiscalização no sistema.			x
		1		Efetuar cálculo da Depreciação.			x
	1			Analisar os bens imobilizados e desativados.			x
				SUB-PROCESSO DE ENCERRAMENTO FISCAL/TRIBUTÁRIO	x		x
	1	1		Calcular Impostos e Contribuições.			x
	1	1		Calcular Encargos Setoriais.			
	1	1		Calcular e acompanhamento da CVA (Calculo da Variação da Parcela A).			
	1			Controlar as Adições e Exclusões do LALUR - Livro de Apuração do Lucro Real.			x
	1	1		Elaborar e enviar o PER/DCOMP quando necessário.			x
	1	1		Elaborar e enviar DCTF / DICON mensal.			x
	1	1		Elaborar e enviar DIPJ anual.			x
	1	1		Elaborar e enviar a RIT - Relatório de Informações Trimestral à Aneel.	x		x
	1	1		Elaborar e enviar o BMP - Balancete Mensal padronizado à Aneel.	x		
	1	1		Elaborar e enviar o SAMP - Sistema de Acompanhamento de Mercado Padronizado mensal à Aneel.	x		
		1		Importar dados do Sistema das Notas de entrada e saídas.	x		
	1			Conciliar Notas Fiscais de entradas e saídas.	x		
		1		Preencher Gias para envio à Receita Estadual e da GR de Pgto ICMS.	x		
		1		Enviar Sintegra e Arquivo do Convênio 115 ICMS.	x		
			1	Imprimir e arquivar Livros de Entrada, Saída e de Apuração de ICMS.	x		
	1	1		Preparar informações para o SPED contábil.			x
	1	1		Elaborar o RELATÓRIO SÓCIO-AMBIENTAL do Exercício.			x
	1	1		Elaborar o RELATÓRIO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS do Exercício.			x
	1	1		Publicar o RELATÓRIO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS do Exercício.			x
	1	1		Convocar Acionistas e Conselheiros para aprovação das DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.			x
	1	1		Elaborar Relatórios Gerenciais e enviar à Diretoria e Gerentes			x

CONTROLADORIA

Nível de Complexidade				RESPONSABILIDADES	Controladora
Gestão	Análise	Sistematização	Auxílio		
				SUB-PROCESSO	x
		1		Receber licitações do setor de compras, conferir os pareceres e solicitar a publicação destas.	X
		1		Realizar o controle do mural de Licitações do Tribunal de Contas.	X
		1		Realizar o fechamento mensal do Mural de Licitações.	X
			1	Receber do RH relatório SIM-AP e enviar bimestralmente ao tribunal de Contas.	X
		1		Conferir e encaminhar ao Tribunal de Contas a documentação de admissão de funcionários, caso exista.	X
	1			Prestar esclarecimento junto ao TC sobre os itens da prestação de contas da Companhia.	X
	1	1		Acompanhar as atualizações no site do TC quanto a novas normas, instruções, cursos.	X
	1			Participar na elaboração do orçamento anual.	X
	1			Elaborar relatórios das atividades desenvolvidas no trimestre.	X
	1			Verificar o cumprimento da Legislação pertinente	X
			1	Subsidiar, acompanhar, supervisionar e encaminhar a Prestação de Contas Anual ao TCEPR.	X
	1			Assessorar a administração	X

DISTRIBUIÇÃO

Nível de Complexidade				RESPONSABILIDADES	ESTRUTURA (Do menor para o maior cargo)				
Gestão	Análise	Sistematização	Auxílio		Eletricista Fiscal Técnico	Eletrotécnica I, II e III	Técnico de Distribuição I, II e III	Técnico de Informática I, II e III	Gerente de Distribuição
				OBRAS	x	x	x	x	x
				Elaboração e Execução da Obra	x	x	x	x	x
			1	Receber a solicitação de pedido de ligação do cliente via sistema ou identificada a necessidade pela COCEL	x	x		x	
	1			Levantar o campo	x	x			x
		1		Desenhar projeto no Autocad	x	x	x		
	1			Projetar e Elaborar a relação dos Materiais e de Mão de obra	x	x			x
1				Aprovar o projeto e definir o tipo da obra					x
		1		Lançar o projeto no sistema USEALL para aguardar a execução.				x	

		1	Contatar com o cliente e enviar a carta de aprovação de obra				x	
1	1		Calcular a participação financeira do consumidor na obra		x			x
1			Negociar as formas de pagamento da participação financeira.				x	
1	1		Elaborar o contrato de obra				x	
	1		Emitir faturas para pagamento da obra				x	
1			Liberar o projeto e definir a equipe para execução					x
1	1		Abrir a obra no sistema USEALL				x	
1			Executar a obra	x	x	x	x	x
1	1		Solicitar Autorizações ambientais junto aos órgãos competentes			x		
1			Contatar com os clientes e negociar autorizações de passagem e corte de árvores			x		
	1		Contatar com as empresas de telefonia para acompanhamento das obras	x	x		x	
1			Coordenar o Programa Luz para Todos na COCEL					x
	1		Cadastrar a obra no sistema da ELETROBRAS - Programa Luz para Todos		x			x
1			Elaborar relatórios gerenciais do programa e enviar à ELETROBRAS e MME - Programa Luz para Todos					x
1			Acompanhar os fiscais da ELETROBRAS quando das inspeções técnicas e financeiras - Programa Luz para Todos	x				
			Encerramento da obra	x	x	x	x	x
1			Conferir relatórios de materiais junta à empreiteira	x			x	
	1		Executar o comando de encerramento da obra no sistema USEALL				x	
	1		Emitir os relatórios de Fechamento Físico de obra através do sistema USEALL			x	x	
1			Conferência do relatório de fechamento de obra com o desenho elaborado pelo desenhista			x	x	
1			Aprovar da conclusão da obra.					x
1			Desenhar o projeto com as correções vindas do campo		x	x		
	1		Enviar os relatórios de fechamento da obra à Contabilidade				x	
			Fiscalização da obra	x	x		x	x
	1		Apresentar a obra para a empreiteira	x	x			
1			Locar as estruturas no local da obra	x	x			
1			Acompanhar a execução da obra no campo	x	x			x
1			Receber a conclusão da obra e conferir as alterações do projeto.	x				
1			Conferir o relatório de pagamento de mão de obra à empreiteira	x			x	
1			Aprovar o pagamento e emitir o comprometimento ao financeiro					x
			DESLIGAMENTOS PROGRAMADOS	x	x		x	x
	1		Receber a solicitação de desligamentos programados.					x
1			Autorizar o desligamento programado.					x
1			Analisar o pedido e cadastrar o desligamento programado no sistema USEALL e enviar à Divisão de Operação		x			x
1			Identificar os consumidores que devem ser avisados e emitir as cartas de aviso aos consumidores		x			x
	1		Entregar as cartas de aviso aos consumidores pessoalmente	x				
1			Criar o aviso de desligamento e enviar solicitação à empresa de publicidade para divulgação dos avisos de desligamento junto aos meios de comunicação					x
	1		Arquivar as solicitações na pasta específica da ISO 9001 juntamente com os comprovantes de aviso				x	
			RECLAMAÇÃO DE NÍVEL DE TENSÃO	x	x		x	x
	1	1	Receber a Divisão de Medição dos formulários das reclamações dos consumidores ou das amostras da ANEEL					x
1			Exportar os resultados das medições de tensão do sistema Primata para USEALL		x			x

	1			Analisar os gráficos do registrador para verificar a procedência e emitir laudo		x			x
				Entregar as correspondências com os laudos aos consumidores	x			x	
		1		Encaminhar as reclamações procedentes para projeto de melhoria					x
1	1			Controlar as reclamações procedentes efetuando os cálculos de compensações					x
		1		Enviar à Divisão de Comercialização dos Cálculos de compensação via sistema					x
				ANÁLISE DE DCI E APROVAÇÃO DE PROJETOS		x			x
		1		Receber as solicitações de Análise de DCI e aprovar Projetos de Loteamentos.		x			x
	1			Verificar junto ao sistema USEALL ou através de levantamento de campo da viabilidade de ligação das novas cargas.		x			x
	1			Analisar projetos enviados pelas empresas de telefonia para ocupação das estruturas da COCEL		x			
1	1			Aprovar e autorizar a nova ligação					x
	1			Conferir os projetos de loteamentos quanta à adequação às normas estabelecidas e aprovar o projeto		x			x
1				Aprovar Projeto de Loteamento					x
				ATUALIZAÇÃO DO SISTEMA USEALL/MIG			x		x
		1	1	Receber da Divisão de Medição das fichas de ligação dos consumidores			x		
	1			Incluir os consumidores pendentes na base de dados do sistema MIG			x		
		1		Atualizar as obras realizadas pelas empresas de telefonia			x		
	1	1		Atualizar as obras concluídas na base de dados do sistema MIG			x		
1	1			Controlar o índice de consumidores pendentes para adequação à norma ISO 9001					x

ENGENHARIA

Nível de Complexidade				RESPONSABILIDADES	Engenheiro
Gestão	Análise	Sistematização	Auxílio		
				ANÁLISE DE DOCUMENTOS (CONTRATOS, CORRESPONDÊNCIAS)	X
			1	Receber documentos	X
	1			Realizar a análise dos documentos.	X
	1			Buscar subsídios para a resposta.	X
1				Formatar respostas	X
	1			Buscar aprovações	X
			1	Encaminhar respostas	X
				SISTEMA ELÉTRICO	X
		1		Responder tecnicamente pelo sistema elétrico da empresa junto ao CREA.	X
1	1			Coordenar (em conjunto com a COPEL) a operação e manutenção de subestações.	X
1	1			Coordenar a operação e manutenção das redes de distribuição.	X
1	1			Realizar e coordenar estudos do sistema elétrico.	X

1	1			Coordenar a expansão do sistema elétrico.	X
1	1			Coordenar e aprovar projetos do sistema elétrico.	X
1				Coordenar o envio de informações técnicas ao órgão do setor elétrico.	X
		1		Repassar informações atualizadas oriundas dos órgãos do setor elétrico à área técnica.	X
				PROJETOS DE ENTRADAS DE SERVIÇO	X
			1	Receber projetos de entrada de serviço.	X
	1			Analisar projetos de entrada de serviço.	X
1				Aprovar/Reprovar projetos de entrada de serviço.	X
			1	Devolver projetos de entradas de serviço ao interessado.	X
				ATENDIMENTO A CONSUMIDORES	X
	1			Prestar informações técnicas a consumidores.	X

FINANCEIRO

Nível de Complexidade				RESPONSABILIDADES	Assistente Financeiro I, II e III	Gerente Financeiro
Gestão	Análise	Sistematização	Auxílio			
				SUBPROCESSO CONTAS A PAGAR	x	
			1	Receber capa de pgto. Divisão de compras	x	
			1	Receber nota fiscal para pgto do setor de compras	x	
		1		Programar a data de venc.to.da referida nota	x	
		1		Emitir pgto. via cheque para liquidação da nota	x	
			1	Encaminhar voucher com cheques para assinatura aos diretores	x	
			1	Encaminhar funcionário aos banco para envio de malote	x	
			1	Receber devolução dos malotes com seus respectivos documento para serem anexos aos voucher	x	
		1		Fazer lançamento dos mesmos para baixa	x	
			1	Encaminhar a documentação para divisão contábil	x	
		1		Emitir guias impostos	x	
		1		Emitir faturas de aluguel de postes de empresas de telecomunicação	x	
				SUBPROCESSO CONTAS A RECEBER-ARRECADAÇÃO	x	
			1	Receber faturamento divisão comercial	x	
			1	Envio arquivo aos bancos	x	
		1		Processar arquivos	x	
		1		Renomear arquivos de banco e agentes para baixa	x	
		1		Processar arquivo para débito	x	
		1		Lançar valores em planilha dos arrecadadores	x	
			1	Receber arquivos bancos e agentes	x	

	1		Conferir repasses de créditos dos bancos e agentes	x	
		1	Efetuar os lançamento dos créditos dos banco e agentes em seus respectivas contas contábil	x	
	1		Conciliar o fechamento junto a divisão contábil dos relatórios de arrecadação	x	
			1	Enviar relatórios de encargos a ANEEL mensalmente	x
		1	Informar consumidor sobre pgto. Duplicidade	x	
		1	Realizar o fechamento de relatórios de arrecadação de tarifas de iluminação publica e de lixo e conveniados	x	
			SUBPROCESSO TESOUREARIA	x	
			1	Receber documentos pgto. diariamente caixa da empresa.	x
			1	Receber pequenos créditos caixa	x
			SUBPROCESSO GERENCIA FINANCEIRA		x
	1		Elaborar fluxo de caixa		x
		1	Programar pgto.		x
		1	Lançar diariamente créditos e débitos no fluxo.		x
		1	Verificar repasse de créditos pelos arrecadadores.		x
		1	Liberar transferências bancárias		x
	1		Aplicar valores disponíveis no fluxo		x
	1		Analisar alteração de contratos de arrecadação.		x
1			Definir programação de compras junto a divisão.		x
	1		Analisar relatório final de arrecadação e conciliação bancaria.		x
1			Autorizar parcelamento de dividas de consumidores.		x
		1	Atualizar todas certidões para envio aos órgãos públicos.		x
			1	Enviar todos relatórios a divisão contábil mensalmente.	x
	1		Contatar com os bancos quando necessário		x
	1		Atender consumidor quando a necessidade de parcelamento.		x
	1		Controlar repasse de programas da eletrobras-município e estado.		x

GESTÃO DA QUALIDADE

Nível de Complexidade				RESPONSABILIDADES	Gestor Qualidade
Gestão	Análise	Sistematização	Auxílio		
				ATIVIDADES GERAIS	x
		1		Prestar Assistência ao processo de desenvolvimento e manutenção do Sistema de Gestão da Qualidade	x
1				Assessorar os gerentes e facilitadores da empresa, nos processos de Gestão da Qualidade	x
			1	Controlar as ocorrências relacionadas a qualidade, digitando dados, para elaboração de relatórios	x
		1	1	Participar da elaboração e redação dos procedimentos relacionados com a qualidade	x
			1	Manter controle dos registros da qualidade	x

			1	Verificar prazos dos certificados da qualidade	x
1				Ministrar treinamentos internos relacionados com a qualidade	x
		1	1	Divulgar a política interna da qualidade	x
			1	Controlar e distribuir cópias dos manuais	x
		1	1	Definir programação das auditorias	x
	1	1		Selecionar e supervisionar a formação de auditores internos da qualidade	x
	1			Avaliar o processo de auditoria da qualidade e o resultado dos trabalhos dos auditores	x
		1		Fazer acompanhamentos das ações recomendadas às áreas auditadas	x
	1			Avaliar o resultado das modificações ou correções implantadas	x
	1			Participar de comissões internas, visando a definir prioridades para o plano de implantação do sistema da qualidade	x
1				Atuar como representante da Direção RD, nos processos de Gestão da Qualidade	x

INFORMÁTICA

Nível de Complexidade				RESPONSABILIDADES	Técnico de Informática I, II e III	Programador de Computador - Gerente de TI
Gestão	Análise	Sistematização	Auxílio			
				PROCESSO DE GESTÃO DE TI	x	x
				SUB-PROCESSO NORMATIZAÇÃO	x	x
	1	1		Elaborar normas e procedimentos operacionais	x	x
1				Definir políticas e planos de TI		
	1	1		Revisar normas, procedimentos, políticas e planos de TI	x	x
1				Aprovar normas, procedimentos, políticas e planos de TI		x
				SUB-PROCESSO AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS DE TI	x	x
		1		Efetuar levantamento do parque tecnológico de software e hardware	x	x
1	1			Analisar e controlar o parque tecnológico de software e hardware	x	x
	1			Identificar necessidades de novos controles e/ou equipamentos	x	x
1				Propor substituição ou atualização de tecnologias	x	x
	1			Efetuar estudos e avaliações de novas tecnologias	x	x
	1			Prospecção soluções de TI no mercado	x	x
	1			Propor soluções tecnológicas	x	x
1	1			Contatar e negociar com fornecedores e prestadores de serviço de TI (prazos, preços e qualidade)	x	x
1	1			Analisar e aprovar propostas e orçamentos de fornecedores e prestadores de serviço de TI		x
		1	1	Realizar requisições de compra		x
1	1			Acompanhar processos de compras de TI junto a fornecedores		x
	1			Analisar propostas técnica comercial de fornecedores	x	x

1			Aprovar propostas técnica comercial de fornecedores		x
	1		Acompanhar as atividades realizadas por fornecedores de serviço sob contrato	x	x
	1		Acompanhar manutenções e implementações realizadas por terceiros em ambiente crítico	x	x
	1		Avaliar qualidade dos serviços prestados por fornecedores sob contrato	x	x
	1		Realizar testes e homologação na área de TI		x
1	1		Aprovar notas fiscais e faturas de fornecedores e prestadores de serviço de TI		x
1	1		Gerenciar os custos e o orçamento de TI		x
			SUB-PROCESSO SUPORTE AO USUÁRIO - HARDWARE	x	x
		1	Receber solicitação do usuário para suporte, manutenção, configuração e instalação de equipamentos	x	x
	1		Analisar solicitação e deliberar sobre a solução para o problema encontrado	x	x
		1	Informar ao usuário sobre as providências no atendimento da sua solicitação	x	x
1			Informar os casos de uso indevido do recurso tecnológico disponibilizado ao usuário		x
		1	Preparar e/ou recuperar equipamentos para uso	x	x
			SUB-PROCESSO SUPORTE AO USUÁRIO - SOFTWARE	x	x
		1	Receber solicitação do usuário para desenvolvimento, suporte e manutenção nos sistemas utilizados na companhia	x	x
	1		Analisar solicitação e deliberar sobre a solução para o problema encontrado	x	x
		1	Enviar solicitação de correção de erro ao fornecedor		x
	1		Identificar e analisar alteração legal em sistema	x	x
		1	Enviar solicitação de adaptação legal ao fornecedor	x	x
	1		Analisar solicitações de melhoria em sistema	x	x
	1	1	Atender a solicitações de melhoria em sistema através de parametrização no sistema	x	x
		1	Informar ao usuário sobre as providências no atendimento da sua solicitação	x	x
	1	1	Avaliar e Informar os casos de uso indevido do recurso tecnológico disponibilizado ao usuário		x
	1	1	Modelar e desenvolver novo sistema, efetuar manutenção em sistema existente, prestar suporte ao usuário	x	x
		1	Atualizar versões de sistemas de informação	x	x
		1	Atualizar software básico, banco de dados e comunicação de dados	x	x
		1	Executar scripts de banco de dados enviados pelos fornecedores em produção	x	x
		1	Treinar usuários no uso do sistema	x	x
			SUB-PROCESSO GERÊNCIA DE REDE	x	x
1	1		Elaborar política de grupos e perfis de acesso	x	x
	1		Interagir com área de RH para obtenção de informações sobre colaboradores (admissões, desligamentos, transferências)	x	x
		1	Receber solicitação do usuário na concessão de acesso	x	x
	1		Analisar o tipo de demanda na concessão de acesso	x	x
1			Liberar acesso conforme perfil pré-determinado	x	x
	1		Identificar anomalias e uso indevido dos poderes concedidos para acesso a informações	x	x
			SUB-PROCESSO ATUALIZAÇÃO DE FATURAMENTO WEB	x	x
		1	Gerar arquivos de faturamento para atualização da web	x	x
		1	Upload dos arquivos gerados	x	x
		1	Atualizar faturamento no servidor web	x	x
		1	Verificar atualização	x	x
			SUB-PROCESSO AGENTES ARRECADADORES		x
	1		Avaliar ambientes/instalações de novos parceiros		x

	1	1	Implantar novas tecnologias em agentes arrecadadores		x
		1	Treinar parceiros no sistema de arrecadação		x
			SUB-PROCESSO GOVERNANÇA DE TI	x	x
	1		Identificar pontos falhos na segurança da rede interna e externa de computadores	x	x
	1	1	Controlar a validade e expiração de produtos / renovação de garantia	x	x
		1	Executar cópias de segurança e gerenciar mídias de backup	x	x
	1	1	Gerenciar sistemas operacionais Linux e Windows	x	x
	1	1	Gerenciar segurança nos servidores	x	x
	1	1	Controlar spam em servidor de e-mail	x	x

JURÍDICO

Nível de Complexidade				RESPONSABILIDADES	ESTRUTURA		
Gestão	Análise	Sistematização	Auxílio		Assistente Jurídico I, II e III	Advogado Jr, Pl e Sr	Gerente Jurídico
				CONTENCIOSO	x	x	x
			1	Receber ações novas (cível, trabalhista, ambiental, criminal, previdenciária, tributário, etc)	x	x	
	1			Notificar a área responsável para prestar informações à Assessoria Jurídica, considerando o relato fático descrito na ação.		x	
			1	Receber as informações prestadas pelas Divisões da COCEL	x	x	
		1		Cadastrar ações novas em sistema informatizado de controle de processos.	x	x	
			1	Abrir pasta e arquivar.	x	x	
	1			Acompanhar o andamento dos processos.	x	x	x
		1		Incluir no sistema informatizado as informações relativas ao andamento processual, considerando as publicações legais.	x	x	
	1			Fazer visitas periódicas aos fóruns estaduais e federais para acompanhamento dos processos	x	x	
		1		Emitir relatórios periódicos do andamento dos processos e elaborar planilhas para fins jurídicos.		x	
	1			Elaborar pareceres referentes as solicitações dos diversos setores da empresa		x	
	1			Elaborar petições, recursos, iniciais, procurações, ofícios e notificações, dentre outros documentos jurídicos.		x	
		1		Solicitar numerários ao setor financeiro para as custas processuais e despesas em geral.		x	
	1			Realizar audiências em todas as instâncias processuais.		x	
1				Realizar acordos judiciais e extrajudiciais, desde que aprovados pela Diretoria.		x	x

	1		Proceder a protesto de títulos ou ajuizamento da ação competente, quando requisitado (cheque, nota promissória, duplicata, etc.)		x	
		1	Acompanhar diariamente as publicações do Diário Estadual e Federal.	x	x	
1			Estabelecer objetivos e metas para o correto desempenho da Assessoria Jurídica.		x	x
	1		Conduzir os processos de negociação coletiva junto a entidades sindicais, em conjunto com a área de recursos humanos, bem como assessorando diretamente a Diretoria.		x	
	1		Dar assessoramento jurídico nas tomadas de decisões da Alta Administração e demais áreas da companhia.		x	
1	1		Supervisionar e referendar análises, pesquisas e interpretações da legislação em vigor, bem como da jurisprudência pátria.		x	x
	1		Coordenar a análise da documentação legal e emitir parecer jurídico, quando necessário, sobre a validade jurídica de aquisição de imóveis.		x	
1			Coordenar e supervisionar a análise da documentação legal e emitir parecer jurídico, quando necessário, sobre a validade jurídica de aquisição de imóveis.			x
	1		Coordenar e ratificar todas as ações judiciais ou extrajudiciais que envolva a Companhia, seja no polo ativo ou passivo, em todos os seus termos, foros e instâncias judiciais, nas áreas cível, criminal, tributária, ambiental, trabalhista, regulatório, previdenciário, no âmbito do Poder Judiciário.		x	
1			Supervisionar todas as ações judiciais ou extrajudiciais que envolva a Companhia, seja no polo ativo ou passivo, em todos os seus termos, foros e instâncias judiciais, nas áreas cível, criminal, tributária, ambiental, trabalhista, regulatório, previdenciário, no âmbito do Poder Judiciário.			x
	1		Atuar na prevenção de problemas fiscais e legais no âmbito das atividades da Companhia.		x	
	1		Prestar suporte em assuntos regulatórios perante a ANEEL.		x	x
1	1		Ajuizar ações.		x	
1	1		Coordenar, referendar e determinar as ações, atividades e procedimentos de questões contenciosas, documentais e administrativo, bem como todos os aspectos jurídicos e judiciais referentes às questões regulatórias.		x	
1			Supervisionar, atividades e procedimentos de questões contenciosas, documentais e administrativo, bem como todos os aspectos jurídicos e judiciais referentes às questões regulatórias.			x
		1	Organizar e manter acervo atualizado dos documentos de interesse da companhia.	x		
		1	Fazer a divulgação de textos legais, doutrinários e jurisprudenciais.		x	
1			Representar a Companhia, sempre que necessário, em reuniões, eventos, negociações e atividades diversas, tanto interna como externamente, junto a Administração Pública Federal, Estadual e Municipal Direta ou Indireta.		x	x
1	1		Coordenar e referendar a elaboração de relatórios gerenciais, no âmbito da Assessoria Jurídica para subsidiar tomada de decisão pela Diretoria.		x	
	1		Manter-se atualizado com os conceitos, técnicas, ferramentas, metodologias e as tendências dos assuntos jurídicos.		x	x
	1		Realizar análise de documentos e emitir parecer sobre a respectiva validade jurídica seja em âmbito contratual, administrativo e judicial.		x	
	1		Elaborar ofícios e notificações extrajudiciais.		x	
	1		Formalizar instrumentos de Confissão de Dívida.		x	
	1		Redigir, revisar e assinar petições dirigidas a órgãos/poderes públicos.		x	
1			Monitorar as atividades do Contencioso			x
			Contencioso - Análise de solicitação de Ressarcimento de Danos Elétricos	x	x	
		1	Receber as solicitações de ressarcimento de danos elétricos protocolados perante a COCEL	x	x	
		1	Cadastrar novos pedidos de dano elétrico em sistema informatizado de controle de processos	x		
		1	Abrir pasta e arquivar.	x		
1			Analisar termo de vistoria técnica realizada na residência do consumidor.		x	

1			Analisar informação da área técnica quanto ao registro de ocorrência em nosso sistema.		x	
1			Analisa os documentos apresentados pelo consumidor, relativo a propriedade do bem afetado.		x	
1			Analisa os documentos apresentados pelo consumidor, relativo aos laudos técnicos do bem afetado.		x	
1			Analisa os documentos apresentados pelo consumidor, relativo a cotação de preços do bem afetado.		x	
1			Emite parecer jurídico quanto a regularidade do ressarcimento do dano elétrico, considerando a culpabilidade da COCEL.		x	
		1	Elabora correspondência ao consumidor quanto ao resultado da análise do pedido de ressarcimento do dano elétrico, informando o consumidor da procedência ou improcedência do referido pedido.	x	x	
		1	Elabora correspondência ao consumidor quanto a suspensão do procedimento, considerando a necessidade de apresentação de documentos complementares.	x	x	
		1	Registra os documentos postais.	x		
	1		Emite relatórios periódicos do andamento dos processos e elaborar planilhas para fins jurídicos.	x	x	
	1		Solicitar numerários ao setor financeiro para o pagamento dos pedidos procedentes.	x	x	
		1	Recebe o Recurso Administrativo	x		
1			Analisa Recurso Administrativo, considerando o relato fático e jurídico, bem como documental apresentado pelo consumidor.		x	
		1	Elabora correspondência ao consumidor quanto ao resultado da análise recursal do pedido de ressarcimento do dano elétrico, informando o consumidor da procedência ou improcedência do referido recurso.		x	
		1	Formaliza o arquivo do procedimento de ressarcimento.	x	x	
			CONSULTORIA ADMINISTRATIVA	x		x
		1	Receber as solicitações de serviços e informações, pertinentes ao departamento jurídico			x
1			Prestar assessoria jurídica a Diretoria colegiada, bem como a toda a estrutura funcional da companhia.			x
1			Elaborar petições, procurações, ofícios e notificações, dentre outros documentos jurídicos.			x
1			Elaborar notificações extrajudiciais, relativas a procedimentos licitatórios realizados pela companhia.			x
1			Supervisionar as atividades realizadas pelo departamento jurídico.			x
	1		Emitir relatórios periódicos do andamento dos processos licitatórios e elaborar planilhas para fins jurídicos.			x
1			Elaborar pareceres referentes as solicitações dos diversos setores da empresa			x
1			Estabelecer objetivos e metas para o correto desempenho da Assessoria Jurídica.			x
1			Dar assessoramento jurídico nas tomadas de decisões da alta Administração e demais áreas da companhia, em especial nos assuntos relativos a aquisição de bens mediante procedimento licitatório.			x
1			Supervisionar e referendar análises, pesquisas e interpretações da legislação em vigor, bem como da jurisprudência pátria, no tocante a regular aplicação do direito administrativo.			x
1			Atuar na prevenção de problemas legais no âmbito das atividades da Companhia, em especial no tocante a aplicação do direito administrativo.			x
1			Prestar suporte em assuntos regulatórios perante a ANEEL.			x
1			Elaborar recursos administrativos em sede de direito regulatório, considerando a atuação da ANEEL.			x
1			Prestar suporte no cumprimento dos contratos firmados, geridos ou supervisionado por outros departamentos, quando o mesmo for solicitado.			x
1			Elaborar pareceres referentes as solicitações dos diversos setores da empresa, no tocante ao processo de aquisição de material pelo processo licitatório, identificando a modalidade mais indicada, segundo o ordenamento jurídico vigente.			x
1			Elaborar parecer jurídico, segundo dispõe o artigo 38, parágrafo único da Lei n. 8.666/93, considerando a aprovação das minutas de editais de licitação, bem como dos contratos administrativos, acordos, convênios ou ajustes praticados pela Administração Pública.			x

1	1		Analisar o procedimento administrativo da licitação, verificando sua correta autuação, numeração, o qual deverá conter a competente autorização para seu lançamento, a indicação sucinta do objeto, verificando ainda a identificação de recurso financeiro para a referida despesa.			x
	1		Verificar a transparência do processo licitatório, considerando o dever legal de publicidade dos atos administrativos.			x
	1		Verificar a transparência do processo licitatório, considerando o dever legal de registro dos procedimentos licitatórios perante o Tribunal de Contas do Estado do Paraná.			x
1	1		Assessorar a comissão de licitação e pregoeiros nas atas, relatórios e demais atos necessários a deliberação da Comissão Julgadora.			x
1	1		Analisar os recursos administrativos apresentados pelos licitantes, assessorando a equipe de pregoeiros e a Comissão Permanente de Licitação.			x
1	1		Assessorar a Autoridade Competente em sede de Licitações, na análise dos recursos administrativos apresentados pelos licitantes.			x
1	1		Chancelar os Editais de Licitação.			x
1	1		Chancelar os Contratos Administrativos.			x
		1	Elaborar o extrato de contratos realizados no mês.			x
1	1		Elaborar Parecer Jurídico, considerando a recomendação de homologação da licitação realizada, tendo em vista a regularidade das formalidades legais.			x
		1	Arquivar os processos de dispensa de licitação.	x		
		1	Arquivar os processos de inexigibilidade de licitação.	x		
		1	Registrar os processos de dispensa de licitação e de inexigibilidade de licitação perante o Tribunal de Contas do Estado do Paraná, segundo a Instrução Normativa nº 37/2009.			x
		1	Elaborar o extrato de contratos realizados, considerando o dever legal de prestar contas ao Tribunal de Contas do Estado do Paraná.			x

LOGÍSTICA E COMPRAS

Nível de Complexidade				RESPONSABILIDADES	ESTRUTURA (Do menor para o maior cargo)				
					Auxiliar de Serviços Gerais	Motorista I, II e III	Assistente de Suprimentos I, II e III	Técnico de Manutenção Elétrica I, II e III	Gerente de Logística e Compras
				PROCESSO DE COMPRAS			X		X
			1	Recebimento dos memorandos;			X		X
	1			Analisar a necessidade de compra dos materiais para estoque;			X		X
1				Aprovar compra dos materiais para estoque					
	1			Realizar análise de custos incidentes nas compras;			X		X
		1		Solicitar compras no sistema;			X		
	1			Elaborar cotação de preços;			X		
	1			Realizar o levantamento de fornecedores;			X		X
		1		Enviar cotações para os fornecedores			X		X
		1		Receber cotações;			X		X

	1		Analisar cotações;			X		X
		1	Lançar as cotações no sistema ou mapa de preços;			X		
		1	Verificar a disponibilidade de valor no item orçamentário informado pelo setor solicitante;			X		
		1	Verificar com o setor solicitante e a contabilidade; em caso de saldo negativo no item orçamentário			X		X
		1	Enviar o processo para a Diretoria Administrativa para parecer;			X		X
		1	Enviar o processo para a Diretoria Financeira para disponibilidade de recursos;			X		X
		1	Enviar do processo para Assessoria Jurídica para parecer inicial;			X		
		1	Registrar o processo conforme modalidade de licitação definida;			X		
	1		Elaborar o Edital de licitação conforme modalidade definida pela Assessoria Jurídica, Dir. Jurídica e Dir. Administrativa, bem como a minuta do contrato;			X		
		1	Enviar Edital à Assessoria Jurídica para revisão do processo;			X		
		1	Encaminhar à Controladoria;			X		
		1	Publicar avisos de licitação conforme legislação;			X		
		1	Incluir editais de licitação no site da Companhia e no Tribunal de Contas do Estado;			X		
		1	Incluir no processo da relação dos fornecedores que retiraram o edital pelo site da Cocel;			X		
	1	1	Realizar sessão da Licitação conforme a modalidade definida;			X		
		1	Realizar organização do processo em ordem cronológica;			X		
		1	Verificar documentos;			X		
		1	Numerar e rubricar todo o processo;			X		
		1	Envio do edital à Assessoria Jurídica para parecer final e homologação;			X		
	1	1	Receber processo e dos contratos e analisar o conteúdo;			X		X
		1	Emitir ordem de compra ou ordem de serviço e comprometimento, conforme processo licitatório;			X		
		1	Coletar assinatura dos diretores responsáveis nos contratos, comprometimentos e ordens de compra/ serviço;			X		
		1	Coletar assinatura dos fornecedores nos contratos;			X		
		1	Enviar contratos pelo correio, caso não haja disponibilidade dos fornecedores comparecerem na Cocel para assinatura dos mesmos;			X		
		1	Enviar a ordem de compra/serviço para o fornecedor por e-mail;			X		
		1	Enviar cópia da ordem de compra ao almoxarifado;			X		
		1	Enviar cópia da ordem de compra e comprometimento ao setor financeiro;			X		
		1	Enviar cópia do contrato assinado ao Gestor do mesmo e a Assessoria Jurídica;			X		
		1	Publicar resultado da licitação no Diário Oficial do Município;			X		
		1	Incluir no site da Companhia o resultado do certame;			X		
		1	Incluir cópia do contrato, ordem de serviço/compra devidamente assinadas no processo;			X		
		1	Enviar cópia do comprometimento e ordens de compra/serviço ao Departamento Financeiro;			X		
		1	Incluir cópia da publicação referente ao resultado da licitação;			X		
		1	Conferir nota fiscal com a ordem de compra;			X		
		1	Incluir cópia nota fiscal ao processo de licitação;			X		
		1	Encaminhar nota fiscal ao Departamento Financeiro para efetuar o pagamento;			X		
	1		Verificar itens não comprados no processo licitatório para início de novo processo de compra dos mesmos;			X		X
		1	Publicar até o quinto dia útil do mês subsequente do processo, referente ao extrato de compra;			X		
		1	Incluir de cópia da publicação no processo;			X		
		1	Digitalizar todo o processo;			X		
		1	Arquivar e armazenar processo no arquivo morto;			X		
	1		Contatar fornecedores em caso de dúvidas, cotação			X		X
			Processos de compras com Inexigibilidade			X		X
		1	Receber memorandos;			X		X
	1		Fazer a análise de custos incidentes nas compras;			X		X
		1	Realizar a solicitação de compras no sistema;			X		
		1	Solicitar cotação aos fornecedores;			X		X
		1	Receber cotação e documentação referente a exclusividade de fornecimento do produto a ser fornecido;			X		X

	1		Realizar a análise de cotação;			X		X
		1	Verificar a disponibilidade de valor no item orçamentário informado pelo setor solicitante;			X		X
		1	Verificar com o setor solicitante e a contabilidade; em caso de saldo negativo no item orçamentário			X		X
		1	Enviar processo para a Diretoria Administrativa para parecer;			X		X
		1	Enviar processo para a Diretoria Financeira para disponibilidade de recursos;			X		X
		1	Enviar do processo para Assessoria Jurídica para parecer;			X		X
		1	Fazer registro do processo;			X		
		1	Fazer a verificação das certidões de regularidade do fornecedor (FGTS, INSS E CNPJ);			X		X
		1	Realizar a emissão e a inclusão das certidões referentes ao FGTS, INSS e CNPJ no processo;			X		X
		1	Proceder a inclusão do processo no Tribunal de Contas do Estado;			X		
1	1		Receber o processo e o contrato e analisar o conteúdo			X		X
		1	Emitir ordem de compra/serviço e comprometimento, conforme processo;			X		
		1	Coletar a assinaturas dos diretores responsáveis no contrato, comprometimento, ordem de compra/serviço;			X		
		1	Coletar assinatura do fornecedor no contrato;			X		
		1	Enviar o contrato pelo correio, caso não haja disponibilidade do fornecedor comparecer na Cocal para assinatura do mesmo;			X		
		1	Enviar a ordem de compra/serviço para o fornecedor por e-mail;			X		
		1	Enviar a cópia da ordem de compra ao almoxarifado quando necessário;			X		
		1	Enviar cópia da ordem de compra/serviço e comprometimento ao setor financeiro;			X		
		1	Envio da cópia do contrato ao Gestor do mesmo			X		
		1	Incluir cópia do contrato, ordem de compra/serviço e comprometimento no processo;			X		
		1	Encaminhar o processo a Assessoria Jurídica para arquivamento;			X		
		1	Publicar em três dias úteis do extrato referente ao processo;			X		
		1	Publicar até o quinto dia útil do mês subsequente do processo, referente ao extrato de compra;			X		
		1	Incluir de cópia da publicação do extrato do contrato ou ordem de compra/serviço no processo;			X		
		1	Conferir nota fiscal com a ordem de compra/serviço;			X		
		1	Incluir cópia da nota fiscal ao processo de licitação;			X		
		1	Encaminhar nota fiscal ao Departamento Financeiro para efetuar o pagamento;			X		
			Processos de compras com dispensa de licitação			X		X
		1	Receber memorandos;			X		X
1			Fazer a análise de custos incidentes nas compras;			X		X
		1	Realizar a solicitação de compras no sistema;			X		
		1	Elaborar cotação de preços;			X		
		1	Realizar o levantamento de fornecedores;			X		X
		1	Solicitar cotações para os fornecedores			X		
		1	Receber cotações;			X		
1			Analisar cotações;			X		X
		1	Lançar de cotações no sistema ou mapa de preços;			X		
		1	Verificar a disponibilidade de valor no item orçamentário informado pelo setor solicitante;			X		
		1	Verificar com o setor solicitante e a contabilidade; em caso de saldo negativo no item orçamentário			X		
		1	Enviar processo para a Diretoria Administrativa para parecer;			X		
		1	Enviar do processo para a Diretoria Financeira para disponibilidade de Recursos;			X		
		1	Enviar o processo para Assessoria Jurídica para parecer;			X		
		1	Realizar o registro do processo administrativo;			X		
		1	Verificar as certidões de regularidade do fornecedor (FGTS, INSS E CNPJ);			X		
		1	Realizar emissão e inclusão das certidões referentes ao FGTS, INSS e CNPJ;			X		
1			Realizar a inclusão do processo no Tribunal de Contas do Estado;			X		
		1	Receber processo e contrato;			X		
1			Emitir ordem de compra/serviço e comprometimento, conforme processo;			X		
		1	Coletar assinatura dos diretores responsáveis no contrato, comprometimento e			X		

			ordem de compra/serviço;					
		1	Coletar assinatura do(s) fornecedor(es) no contrato;			X		
		1	Enviar contrato pelo correio, caso não haja disponibilidade do fornecedor comparecer na Cocel para assinatura do mesmo;			X		
		1	Enviar ordem de compra/serviço para o fornecedor por email;			X		
		1	Envio da cópia da ordem de compra ao almoxarifado quando necessário			X		
		1	Enviar a cópia da ordem de compra/serviço e comprometimento ao setor financeiro;			X		
		1	Enviar cópia do contrato ao Gestor do mesmo;			X		
		1	Incluir cópia do contrato, ordem de compra/serviço e comprometimento no processo;			X		
		1	Encaminhar processo à Assessoria Jurídica para arquivamento;			X		
		1	Publicar em três dias úteis do extrato referente ao processo;			X		
		1	Publicar até o quinto dia útil do mês subsequente referente ao extrato de compra;			X		
		1	Incluir cópia da publicação do extrato do contrato ou ordem de compra/serviço no processo;			X		
		1	Conferir nota fiscal com a ordem de compra;			X		
		1	Incluir cópia da nota fiscal ao processo de licitação;			X		
		1	Encaminhar nota fiscal ao Departamento Financeiro para efetuar o pagamento;			X		
	1		Contatar fornecedores.			X		X
			SESSÃO DE LICITAÇÃO			X		X
			Pregão Presencial			X		
		1	Credenciar licitantes;			X		
		1	Registrar licitantes no sistema;			X		
		1	Realizar abertura das propostas de preços;			X		
		1	Registrar propostas no sistema;			X		
		1	Acompanhar a fase de lances;			X		X
		1	Registrar lances no sistema;			X		
	1		Analisar documentação dos licitantes vencedores;			X		
		1	Verificar Intenção de interpor recurso (se sim)			X		X
		1	Elaborar ata;			X		
		1	Coletar assinaturas e rubrica dos licitantes na ata e histórico;			X		X
		1	Imprimir histórico dos lances e da ata;			X		X
		1	Distribuir histórico e ata a todos os licitantes presentes;			X		X
		1	Publicar resultado da licitação no Diário Oficial do Município;			X		
		1	Incluir publicação no processo;			X		
		1	Aguardar prazo para o licitante fundamentar o recurso;			X		X
		1	Receber o recurso;			X		
		1	Encaminhar recurso ao vencedor do certame para manifestar-se acerca o recurso interposto;			X		
		1	Receber manifestação;			X		
		1	Encaminhar recurso e manifestação a Assessoria Jurídica para análise;			X		
	1		Julgar recurso pela Assessoria Jurídica e Pregoeiro;			X		
		1	Encaminhar a Diretoria Administrativa para Homologação;			X		X
		1	Encaminhar resultado do julgamento aos licitantes;			X		X
		1	Publicar julgamento de recurso;			X		
		1	Incluir publicação do julgamento no processo;			X		
		1	Solicitar proposta de preços corrigida ao vencedor do certame;			X		X
		1	Numerar e rubricar todo o processo;			X		
		1	Enviar edital à Assessoria Jurídica para parecer final e homologação;			X		X
		1	Receber processo e contratos;			X		
		1	Emitir ordem de compra ou ordem de serviço e comprometimento, conforme processo licitatório;			X		
		1	Coletar assinatura dos diretores responsáveis nos contratos, comprometimentos e ordens de compra/ serviço;			X		
		1	Coletar assinatura dos fornecedores nos contratos;			X		X
		1	Enviar contratos pelo correio, caso não haja disponibilidade dos fornecedores comparecerem na Cocel para assinatura dos mesmos;			X		
		1	Enviar ordem de compra e ou de serviço para o fornecedor por e-mail;			X		

	1	Enviar cópia da ordem de compra ao almoxarifado;			X		
	1	Enviar cópia do contrato assinado ao Gestor do mesmo e a Assessoria Jurídica;			X		
	1	Publicar resultado da licitação no Diário Oficial do Município;			X		
	1	Incluir no site da Companhia o resultado do certame;			X		
	1	Incluir cópia do contrato, ordem de serviço e ou ordem de compra devidamente assinadas no processo;			X		
	1	Enviar cópia do comprometimento e ordens de compra/serviço ao Departamento Financeiro;			X		
	1	Incluir cópia da publicação referente ao resultado da licitação;			X		
	1	Conferir nota fiscal com a ordem de compra;			X		
	1	Incluir cópia nota fiscal ao processo de licitação;			X		
	1	Encaminhar nota fiscal ao Departamento Financeiro para efetuar o pagamento;			X		X
	1	Verificar itens não comprados no processo licitatório para início de novo processo de compra dos mesmos;			X		X
	1	Publicar até o quinto dia útil do mês subsequente do processo, referente ao extrato de compra;			X		
	1	Incluir cópia da publicação no processo;			X		
		1 Digitalizar todo o processo;			X		
		1 Arquivar e armazenar do processo no arquivo morto.			X		
		CONVITE/ CONCORRÊNCIA E TOMADA DE PREÇOS			X		X
	1	Selecionar fornecedores na modalidade convite;			X		X
	1	Enviar Edital de Licitação na modalidade convite;			X		
	1	Enviar Confirmação de recebimento do Edital de Licitação para assinatura na modalidade convite;			X		
	1	Receber confirmação de recebimento devidamente assinada na modalidade convite;			X		
	1	Protocolar envelopes de documentação e proposta;			X		
	1	Analisar documentação dos licitantes;			X		X
	1	Analisar proposta de preços;			X		X
	1	Realizar mapa de preços;			X		
	1	Elaborar a ata;			X		
	1	Solicitar e receber termo de renúncia fase de habilitação e proposta via fax;			X		X
	1	Elaborar e anexar aviso licitação mural;			X		
	1	Elaborar e anexar certidão de afixação mural;			X		
	1	Elaborar e anexar certidão de interposição mural.			X		
		FROTAS DE VEÍCULOS			X	X	X
	1	Controlar serviços de transporte da empresa;					X
	1	Controlar manutenção e conservação dos veículos;			X		
	1	Controlar despesas com consertos e peças de reposição dos veículos;					X
	1	Controlar documentação, licenciamento, renovação e seguros da frota de veículos da empresa;					X
	1	Encaminhar guias para o pagamento das despesas mencionadas anteriormente;					X
	1	Emitir solicitação de serviços de manutenção dos veículos autorizados pela Diretoria;					
	1	Controlar autorizações para os motoristas e controle das habilitações e exames periódicos de revisão;					X
	1	Emitir autorização para abastecimento, lavagem, lubrificação, consertos dos veículos;			X	X	
	1	Conferir notas fiscais emitidas pelos fornecedores;			X		
	1	Lançar notas fiscais no sistema USEALL;			X		
	1	Encaminhar notas devidamente conferidas e carimbadas ao Departamento financeiro para pagamento;					
	1	Inspecionar/solicitar manutenção preventiva/corretiva dos veículos da Empresa;			X		X
	1	Transportar veículos para manutenção/revisão;			X		
	1	Transportar pessoal e/ou materiais quando solicitado;			X	X	
	1	Elaborar planilhas mensais referentes ao consumo de lubrificantes, combustíveis e quilometragem;					X
	1	Controlar sistema DATA RUV.					X
		DEMAIS ATIVIDADES CORRELATAS AO SETOR			X	X	X
	1	Emitir relatório anual dos Processos de licitação ao TCE;			X		

		1	Cadastrar materiais no sistema USEALL;			X		X
		1	Reservar passagens aéreas;			X		
		1	Realizar inscrição cursos e treinamentos para colaboradores da Companhia;			X		
		1	Reservar hotéis;			X		
	1		Realizar emissão de comprometimento diárias;			X		
1			Elaborar diárias referente a alimentação/ hotel e transporte para diretores, colaboradores e conselho de consumidores;			X		
		1	Agendar sala de reuniões;			X		
	1		Contatar fornecedores para fazer cumprir prazo de entrega;			X		
		1	Informar fornecedores dos resultados das licitações, recursos impetrados, etc...			X		
1			Controlar vigência dos Contratos de serviços e equipamentos relacionados ao setor;			X		X
		1	Arquivar documentos inerentes ao setor;			X		
		1	Emitir relatório de compras efetuadas;			X		
		1	Controlar orçamento de compras por centro de custo;			X		X
	1		Realizar e controlar de devoluções de materiais com problemas de qualidade de fornecedores;			X		X
	1		Acompanhar manutenções preventivas e corretivas de equipamentos;			X		X
	1		Recolher de malotes dos agentes arrecadadores da região central;		X	X		
		1	Transportar malotes nos bancos;		X	X		
		1	Realizar depósitos bancários;		X			
		1	Realizar saques bancários;		X			
	1		Realizar retirada e/ou reapresentação de cheques;		X			
		1	Efetuar TEDs no caixa ou protocolando carta;		X			
		1	Entregar e protocolar cartas de consumidores;		X			
		1	Entregar e protocolar faturas em Curitiba;		X			
		1	Entregar protocolar de faturas em Órgãos Públicos;		X			
		1	Realizar serviços de cartório;		X			
		1	Entregar e protocolar notificações de cobrança de consumidores;		X			
1			Pagar Acionistas COCEL;		X			
1			Pagar Agentes Arrecadadores COCEL;		X			
1			Coordenar a execução dos serviços de manutenção predial da empresa;					X
		1	Executar serviços de jardinagem da empresa;	X				
		1	Fazer a requisição de materiais de uso e consumo;			X		
1			Coordenar serviços de copa e cozinha.					X
			SERVIÇOS DE CORREIO		X	X		
		1	Recebimento das correspondências dos vários setores da empresa para envio;			X		
		1	Registrar correspondências recebidas;		X	X		
	1		Classificar correspondências a serem enviadas Ar/Sedex/Sedex 10;		X	X		
		1	Preencher guias Ar/Sedex;		X	X		
		1	Encaminhar ao Correio;		X	X		
		1	Encaminhar as notas faturadas ao Departamento Financeiro para pagamento.			X		
			CADASTRO DE FORNECEDORES			X		X
	1		Contatar fornecedores;			X		
		1	Fornecer informações e esclarecimentos à fornecedores sobre documentações;			X		X
		1	Receber documentação;			X		
	1		Analisar documentos dos fornecedores			X		
		1	Consultar sites para verificação de regularidade das certidões apresentadas;			X		
		1	Emitir CRC;			X		
		1	Digitalizar CRC;			X		
		1	Encaminhar CRC por Correio e por e-mail da versão digitalizada;			X		
		1	Cadastrar no sistema USEALL dos novos fornecedores;			X		
		1	Revisar no sistema USEALL dos fornecedores já existentes;			X		
		1	Emitir atestados de fornecimento ou de capacidade técnica de fornecedores.			X		
			SERVIÇOS DE LIMPEZA/ COPA E COZINHA	X				
		1	Inspecionar corredores, pátios, áreas e instalações do prédio, verificando as necessidades de limpeza e reparos;	X				
		1	Executar serviços de limpeza das dependências e instalações, fiscalizando sua conservação;	X				

		1	Solicitar serviços de manutenção geral;	X				
		1	Receber produtos de limpeza e higiene dando lhes o destino adequado;	X				
		1	Remover lixos e sucatas acondicionando-os em locais apropriados;	X				
		1	Atender às necessidades de remoção de móveis e equipamentos;	X				
		1	Realizar serviços de copa e cozinha;	X				
		1	Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade.	X				
			MANUTENÇÃO ELÉTRICA				X	
	1		Executar ampliações em instalações elétricas prediais, seguindo normas regulamentadoras vigentes;				X	
	1		Realizar manutenção em instalações elétricas prediais, seguindo normas regulamentadoras vigentes;				X	
	1		Realizar a padronização de redes elétricas Predial e Industrial;				X	
		1	Realizar automatização de redes elétricas Predial e Industrial;				X	
	1		Realizar padronização, dimensionamento, instalação, manutenção cabeamento estruturado (telefonia/informática);				X	
		1	Realizar a montagem de sistema de comando de sinalização de trânsito;				X	
1			Realizar a instalação de sistema de comando de sinalização de trânsito;				X	
		1	Realizar a manutenção de sistema de comando de sinalização de trânsito;				X	
1			Realizar atividades de direção de veículo, transportando pessoal e/ou materiais e equipamentos, bem como operar e manobrar equipamentos especiais instalados em veículos;				X	

MANUTENÇÃO/ MEDIÇÃO

Nível de Complexidade				RESPONSABILIDADES	Operador/Controlador I, II e III	Eletricista I	Eletricista II	Eletricista III	Assist Técnico I ao VI - Medição	Manutenção	Gerente de Medição/Fiscalização
Gestão	Análise	Sistematização	Auxílio								
				PROCESSO DE LIGAÇÃO DE CONSUMIDORES							
				SUB-PROCESSO							
		1		Receber o pedido da solicitação de ligação de consumidores via sistema					x		
	1		1	Encaminhar a solicitação para as equipe disponível.					x		x
	1			Efetuar a vistoria e proceder a aprovação/reprovação da entrada de serviço.			x		x		
	1			Executar a análise da solicitação no local			x				
		1		Executar procedimento de ligação de entradas de serviço mono/bi/trifásicas;		x	x		x		
		1		Preencher o formulário contendo todas as informações técnicas para o cadastro do cliente.		x	x		x		
		1		Executar o cadastro da solicitação no sistema com os respectivos dados de campo.					x		x
1				Fazer o acompanhamento das solicitações e, caso necessário dar suporte ao atendimento							x
				PROCESSO DE ATENDIMENTO EMERGENCIAL	x	x	x	x			x
		1		Receber informação de falta de energia: Via Call-center, via telefone ou pessoalmente.	x						
		1		Identifica no sistema a unidade consumidora do Cliente reclamante.	x						
		1		Define a prioridade de atendimento.	x						

COCEL – Companhia Campolarguense de Energia

1			Fazer o acompanhamento das solicitações e, caso necessário dar suporte ao atendimento					x			x
			PROCESSO DE INSPEÇÃO TERMOGRÁFICA							x	x
	1		Definir estratégia de execução							x	x
		1	Executar as termografias em campo						x	x	x
		1	Efetuar relatórios de intervenção						x	x	
		1	Encaminhar o relatório a execução							x	
1			Acompanhar a execução das intervenções						x	x	
			PROCESSO DE ANÁLISE DE RECLAMAÇÕES							x	x
		1	Receber as reclamações via sistema						x	x	x
	1		Analisar a reclamação						x	x	x
		1	Responder via sistema a referida reclamação						x	x	x
			PROCESSO DE RESSARCIMENTO DE DANOS ELÉTRICOS			x				x	
		1	Receber o processo de Ressarcimento de Danos Elétricos e encaminhar para Vistoria						x	x	
	1		Executar a vistoria no local			x			x		
	1		Analisar o processo de Ressarcimento						x	x	
		1	Emitir parecer técnico referente ao respectivo processo							x	
		1	Enviar a Divisão Jurídica							x	
			PROCESSO DE RECLAMAÇÃO DE NÍVEL DE TENSÃO		x	x	x	x			x
		1	Receber protocolo de solicitação de serviço					x			
		1	Agendar a visita para inspeção técnica					x			
	1		Efetuar a inspeção técnica para avaliar a procedência da reclamação			x	x				
		1	Caso improcedente comunicar o consumidor o resultado da medição, e informador o mesmo o direito de solicitar a medição de 168h					x			
		1	Executar a programação do equipamento					x			x
		1	Instalar o equipamento		x	x	x				
		1	Retirar equipamento de medição		x	x	x				
		1	Recuperar os dados do equipamento instalado					x			x
		1	Encaminhar o arquivo a Divisão de Distribuição					x			
			PROCESSO DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO	x				x			
		1	Receber ligações telefônicas ou atendimento pessoal após horário comercial	x				x			
	1		Prestar esclarecimento de dúvidas ou orientações a clientes	x				x	x		
			PROCESSO DE REALIZAÇÃO DE ORÇAMENTO							x	x
	1		Executar a previsão de investimento e despesas da divisão							x	x
	1		Acompanhar a realização do mesmo							x	x
			PROCESSO DE APROPRIAÇÃO DE MÃO DE OBRA							x	x
		1	Executar a apropriação contábil das horas trabalhadas através de formulário específico							x	x
		1	Encaminhar a Divisão Contábil							x	x
			PROCESSO DE ANÁLISE DE PROJETOS								x
		1	Receber projetos para análise via atendimento								x
	1		Executar análise de projetos								x
		1	Encaminhar para aprovação/reprovação								x
			PROCESSO DE SUPORTE DE OPERACIONALIZAÇÃO DO SISTEMA	x						x	
	1		Solicitar apoio relacionado a operacionalização do sistema elétrico	x					x		
	1		Executar análise do problema						x	x	
1			Orientar de forma adequada e segura a execução da manobra							x	

PROCESSO DE LIBERAÇÃO DE MATERIAIS										x	x
1				Acompanhar a utilização de materiais						x	x
		1		Liberar materiais para execução de serviços						x	x
PROCESSO DE SOLICITAÇÃO DE MATERIAIS E MÃO DE OBRA										x	x
	1			Descrição detalhada do objeto						x	x
		1		Enviar solicitação através de memorando ao superior imediato para parecer						x	x
		1		Aprovada a solicitação, inclusão da mesma no sistema de controle						x	x

OUVIDORIA

Nível de Complexidade de				RESPONSABILIDADES	Ouvir Jr, PI e Sr
Gestão	Análise	Sistematização	Auxílio		
				ATIVIDADES GERAIS	x
1	1			Realizar Interface entre clientes (ANEEL, PROCON, Conselho de Consumidores e Consumidores) e a empresa.	x
		1		Receber solicitação efetuada pelo cliente	x
		1		Protocolar as solicitações recebidas dos clientes	x
		1		Organizar e Atualizar as informações referentes a reclamações em formulário específico	x
	1	1		Abrir RNC(Registro de Não Conformidade) quando necessário.	x
1	1			Interagir com a Direção fornecendo dados e informações para as reuniões de análise crítica gerando posteriores ações de melhoria.	x
	1			Elaborar indicadores da área	x
	1	1		Analisar e controlar os resultados dos indicadores da área.	x
				SOLICITAÇÃO VIA ANEEL	x
		1		Receber a reclamação da Ouvidoria da ANEEL	x
		1		Verificar no site o número do protocolo	x
		1		Verificar a existência de reclamações abertas na Ouvidoria da ANEEL envolvendo a empresa	x
		1		Imprimir documento da solicitação e encaminhar a área de interface a reclamação/solicitação, quando verificado reclamações em aberto.	x
	1			Analisar causas e ações corretivas para a solicitação	x
	1	1		Acompanhar junto das áreas envolvidas a resolução das reclamações	x
		1		Receber informações dos setores envolvidos e encaminhar resposta a Ouvidoria da ANEEL e ao consumidor final.	x
1	1			Controlar o cumprimento dos prazos das solicitações	x
	1			atuar como intermediador entre consumidor final e a empresa	x
1				Garantir o cumprimento dos prazos	x
1	1			Tomar ações corretivas quando necessário visando a solução das demandas existentes	x
				SOLICITAÇÃO VIA CONSUMIDOR FINAL	x
		1		Receber reclamação do cliente via telefone, e-mail ou carta diretamente a Ouvidoria	x
		1		Preencher formulário e encaminhar a área de interface a reclamação e ou solicitação	x
	1	1		Receber das áreas envolvidas a análise das causas dos problemas e as ações corretivas tomadas.	x
		1		Enviar resposta ao consumidor final dentro do prazo estabelecido pela ANEEL.	x
				SOLICITAÇÃO VIA ATENDIMENTO	x
	1			Analisar as tratativas inseridas no sistema CRM	x
		1		Enviar resposta ao consumidos final explicando quais as tratativas que foram realizadas para solucionar a solicitação/reclamação.	x
		1		Realizar preenchimento do manual de protocolo de reclamação e encaminhar as áreas, quando o sistema CRM estiver inoperante.	x
				SOLICITAÇÃO VIA CONSELHO DE CONSUMIDORES	x
		1		Receber a reclamação em forma de relato e ata específica ou diretamente a Ouvidoria.	x
		1		Preencher formulário e encaminhar a área de interface a reclamação e ou solicitação	x
	1	1		Receber das áreas envolvidas a análise das causas dos problemas e as ações corretivas tomadas.	x
	1	1		Enviar resposta ao conselho de consumidores.	x
				SOLICITAÇÃO VIA PROCON	x

		1	Receber ofício ou questionamento via telefone do PROCON de reclamações de clientes vindos diretamente ou não resolvidas pelo atendimento COCEL	x
		1	Preencher formulário e encaminhar a área de interface a reclamação e ou solicitação	x
1	1		Receber das áreas envolvidas a análise das causas dos problemas e as ações corretivas tomadas.	x
		1	Enviar resposta ao PROCON	x
			CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	x
			Formação em Ouvidoria	x
			Noções de Direitos e Deveres dos Consumidores	x
			Código de Defesa do Consumidor	x
			Informática / Resolução 414	x

PLANEJAMENTO

Nível de Complexidade				RESPONSABILIDADES	P L A N E J A M E N T O
Gestão	Análise	Ouvidor Jr, Pl e Sr	Auxílio		
				PROCESSO DO ORÇAMENTO	
				x	
		1		Atualizar manual do Orçamento e enviar para as gerencias e diretorias	x
		1		Preparar as planilhas orçamentarias e enviar para as gerencias e diretorias	x
		1		Atualizar Orçamento com dados recebidos dos gerentes e diretores	x
		1		Projetar a da receita; mercado x tarifa (tarifa homologada pela ANEL)	x
		1		Projetar da compra de energia; mercado x tarifa	x
		1		Elaborar o DRE e o Fluxo de caixa	x
1				Levantar e analisar o cenário econômico-financeiro da empresa	x
1				Otimizar os resultados econômicos e financeiros da empresa	x
1				Apresentar o orçamento para aprovação da diretoria	x
1				Apresentar o orçamento para aprovação do Conselho	x
		1		Manter atualizada a planilha orçada X realizada	x
1				Acompanhar Orçamento x Empresa de Referencia	x
1				Acompanhar Contábil x Orçamento identificando os desvios	x
1				Assessorar todos os departamentos da empresa	x
				PROCESSO MERCADO SIMPLES Sistema de Informações para o Planejamento do Setor Elétrico	x
		1		Levantar dados com faturamento; energia vendida e comprada	x
		1		Levantar dados com faturamento; Cusd	x
		1		Levantar dados com faturamento; Perda de Energia	
1				Realizar estudo do mercado	x
1				Analisar tendência do mercado - EPE (empresa de Pesquisa Energética)	x
1				Projetar para 10 anos - Mercado de Energia - EPE	x
1				Participar da Reunião para aprovação - Comercial e Analista de Gestão	x
		1		Enviar para EPE - Empresa de Pesquisa Energética - MME	x
		1		Enviar para EPE mensalmente o realizado de energia vendida e numero de consumidores	x
		1		Enviar dados para Copel para elaboração do Contrato de Energia e Cusd	x
				PROCESSO REAJUSTE TARIFARIO	x
		1		Elaborar planilha IRT	x
		1		Realizar o levantamento de encargos setoriais	x
		1		Apurar receita do período tarifário - GTF	x
1				Acompanhar e conciliar os encargos setoriais	x

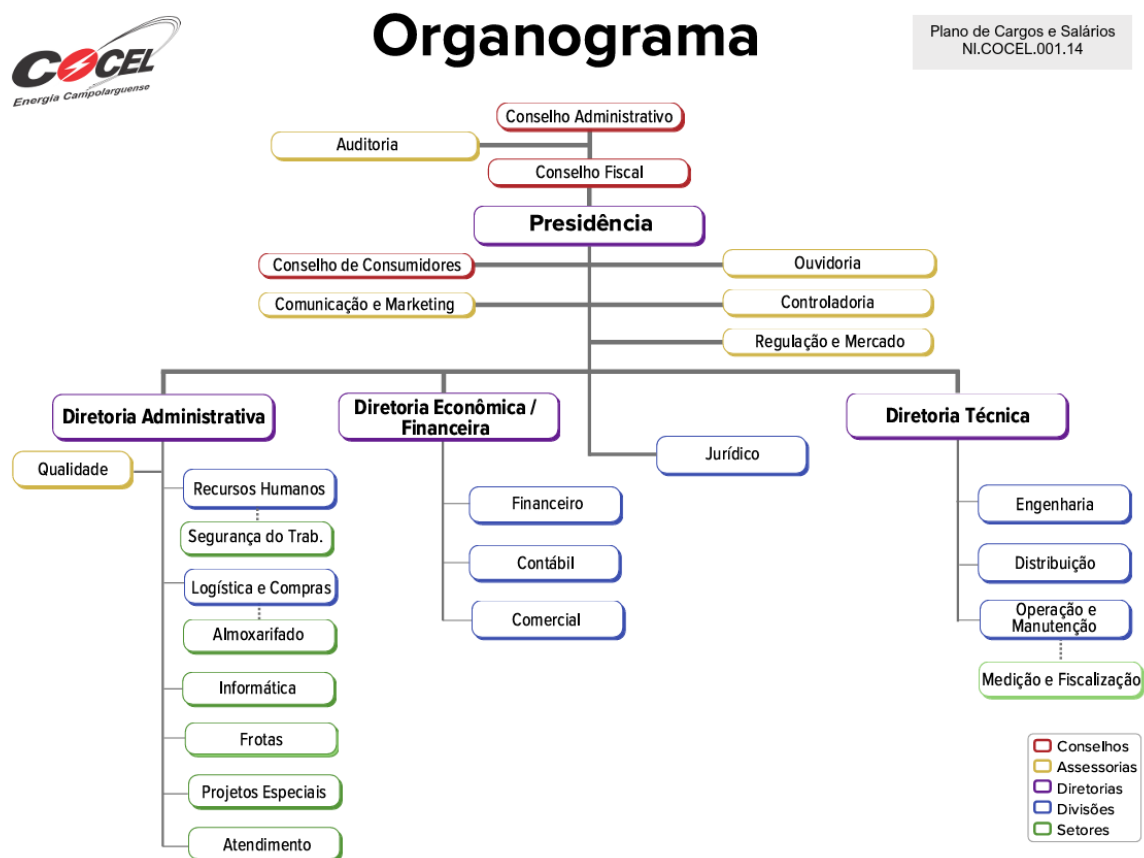
1		Acompanhar entre o homologado e o realizado CVA	X
1		Apurar CVA (cota de compensação da variação da parcela A)	X
1		Acompanhar e apurar componentes financeiros	X
	1	Atualizar a planilha IRT	X
	1	Apurar o calculo IRT	X
1		Apresentar para a diretoria	X
	1	Enviar o IRT e anexos para a Aneel	X
1		Acompanhar o processo IRT	X
	1	Atualizar as tarifas - homologada pela Aneel	X
1		Fazer a análise da tarifa COCEL com as demais concessionárias.	X

AUDITORIA

Nível de Complexidade				RESPONSABILIDADES	Auditora
Gestão	Análise	Sistematização	Auxílio		
				SUB-PROCESSO	x
	1			Realizar auditorias nos departamentos de contabilidade, financeiro, patrimonial, orçamentário e operacional.	X
		1		Emitir memorando de não conformidades ao setor auditado.	X
	1			Identificar e recomendar medidas corretivas cabíveis junto aos Gerentes para melhor acompanhamento de atos por eles praticados.	X
	1			Preparar e acompanhar o processo de auditoria externa.	X
	1			Acompanhar o orçado e realizado dos projetos, econômica e financeiramente.	X
	1			Elaborar relatórios das atividades desenvolvidas no trimestre.	X
	1			Examinar a escrituração contábil e a documentação a ela correspondente.	X
	1			Participar na elaboração do orçamento anual.	X
	1			Aferir a adequação do Controle Interno, a efetividade do gerenciamento dos riscos e dos processos de governança e a confiabilidade do processo de coleta, mensuração, classificação, acumulação, registro e divulgação de eventos e transações, visando o preparo de demonstrações financeira.	X
			1	Apoio ao Controle Interno no fornecimento de informações sobre os resultados dos trabalhos realizados, com a disponibilização, para fins de consulta, dos papeis de trabalho utilizados e/ou produzidos, bem como no atendimento das solicitações de trabalhos específicos.	X

V- ANEXOS

ANEXO 01 - Estrutura organizacional



ANEXO 02- Comunicação Funcional

COMUNICAÇÃO FUNCIONAL

Nome do funcionário	
Divisão	Data de Emissão : Alterações a partir de :
LOCAL DE TRABALHO	
Alterar para Área/ Unidade	*****
FUNÇÃO E SALÁRIO	
(Função atual)	(Função nova)
(salário atual)	(Salário novo)
Nível na Tabela Salarial (atual) Classe Nível	Nível na Tabela Salarial (nova) Classe Nível
HORÁRIO DE TRABALHO	
DE ***** às ***** h	PARA ***** às ***** h
JUSTIFICATIVAS	
Unidade solicitante:	
CONSIDERAÇÕES DO GESTÃO DE PESSOAS	
Responsável Gestão de Pessoas.:	
Data :	
DECISÃO DIRETORIA	
Diretor-Presidente :	
Data:	
CIENCIA DO FUNCIONÁRIO :	
Data : ____/____/____	

ANEXO 03 – Índice de Revisões

Revisão	Data	Descrição
01	01/12/2017	✓ Alteração na pág. 10 do Manual de Cargos e Salários, para inclusão da função de Comunicação e Marketing, no descritivo das Funções de Apoio.

Revisão	Data	Descrição
02	01/10/2018	✓ Alteração na pág. 11 do Manual de Cargos e Salários, para inclusão da descrição da função de Líder de equipe.

Revisão	Data	Descrição
03	01/01/2019	✓ Alteração na pág. 08 do Manual, quanto a promoção horizontal por merecimento, no que diz respeito ao tempo mínimo entre uma promoção e outra. Considerando a disponibilidade de recursos financeiros. ✓ Inclusão da Descrição do Cargo de Assistente Técnico no Setor de Almoxarifado.

Revisão	Data	Descrição
04	01/04/2019	✓ Descrição das atividades para o Cargo de Auxiliar de Serviços Administrativos nos Setores de Atendimento e Segurança do Trabalho; ✓ Anotação da extinção do Cargo de Auxiliar de Serviços Gerais;

Revisão	Data	Descrição
05	01/09/2021	✓ Criação do descritivo de Atribuições Extraordinárias para : * Operador de Guindauto * Encarregado de DPO ✓ Atualização do descritivo da função de Apoio " <u>Controladoria</u> " para agregar o "Compliance"

Revisão	Data	Descrição
06	01/10/2021	✓ Alteração do tempo exigido para as funções Gerenciais (Gerente I, Gerente II) ✓ Alteração no Organograma para desvinculação do Setor de Atendimento da Divisão Comercial.

Revisão	Data	Descrição
07	01/02/2022	✓ Criação do descritivo de Atribuições Extraordinárias para o Encarregado pela equipe de "Linha Viva".

Revisão	Data	Descrição
08	01/07/2022	✓ Alterações das atividades descritas para o Cargo de

		Assistente Técnico V, lotado no Setor de Medição e Fiscalização. ✓ Alterações das atividades descritas para o Cargo de Assistente Técnico V, lotado no Setor de Projetos Especiais. ✓ Alteração das atividades descritas para o cargo de Técnico em Eletrotécnica IV, lotado na Divisão de Distribuição. ✓ Alteração das atividades descritas para o cargo de Auxiliar de Serviços Administrativos, lotados no Setor de Segurança do Trabalho.
--	--	---

Revisão	Data	Descrição
09	01/11/2022	✓ Alteração da Gratificação para a função de Controladoria & Compliance para a posição C4 da Tabela de Gratificações. ✓ Criação da gratificação para o Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais (DPO) com o valor equivalente a 50% da posição A1 da Tabela de Gratificações.

Revisão	Data	Descrição
10	01/08/2023	✓ Alteração da descrição do "sumário" e "principais responsabilidades" do Cargo de Eletricista; ✓ Alteração da descrição do "sumário" e "principais responsabilidades" da Função de Encarregado de Linha Viva; ✓ Criação do descritivo da Função do Eletricista de Linha Viva; ✓ Alteração da descrição do "sumário" e "principais responsabilidades" da Função de Encarregado de Linha Morta; ✓ Alteração das "principais responsabilidades" da Função de Operador de Guindauto; ✓ Observação no descritivo do Cargo de Eletricista Encarregado quanto a sua extinção;

Revisão	Data	Descrição
11	20/12/2023	✓ Alteração do descritivo de todos os cargos constantes do Plano, de forma a mantê-los atualizados e numa versão mais concisa. Obs.: todos os descritivos passaram pela análise do seu gestor responsável.

Revisão	Data	Descrição
12	02/12/2024	✓ Extinção do cargo de Eletricista Fiscal e inclusão das atividades para o Técnico em Eletrotécnica- lotado na Divisão de Distribuição; ✓ Criação da Assessoria "Regulação e Mercado"; ✓ Extinção da Assessoria Planejamento e Mercado; ✓ Descritivo das funções Negociação na Divisão Comercial; ✓ Descritivo das funções do Assistente Administrativo na Divisão Contábil; ✓ Exclusão do descritivo no quadro de Gerente I, da Gerência de Negociação

		✓ Inclusão do descritivo no quadro de Gerente I, da Gerência de Atendimento ✓ Alteração ANEXO 01- Estrutura Organizacional.
Revisão	Data	Descrição
13	03/02/2025	✓ Organograma: Divisão Comercial passa a ser subordinada a Diretoria Econômica/Financeira, Setor de Atendimento passa a ser subordinada a Diretoria Administrativa, Divisão de Medição e Fiscalização passa a ser Setor de Medição e Fiscalização subordinado a Divisão de Operação e Manutenção; ✓ Criação da função "Fiscal"; ✓ Exclusão do descritivo do Técnico em Eletrotécnica (área de Fiscalização) na Divisão de Distribuição. ✓ Descritivo das atividades do Assistente Técnico na Divisão Comercial; ✓ Descritivo das atividades do Assistente Técnico (na área de risco) no Setor de Medição e Fiscalização; ✓ Incluído como requisito ao cargo de Eletricista de Linha Viva o cargo Eletricista II. ✓ Descritivo das atividades do Auxiliar de Serviços Administrativos na Divisão Comercial.

Revisão	Data	Descrição
14	01/07/2025	✓ Exclusão do descritivo das atividades do cargo Auxiliar de Serviços Administrativos na Divisão de Recursos Humanos/Segurança do Trabalho; ✓ Incluído observação no descritivo do cargo Leiturista sobre extinção do cargo após Ato de Diretoria em 27/01/2025; ✓ Criação do Setor de Segurança do Trabalho, subordinado a Divisão de Recursos Humanos; ✓ Criação do descritivo da Função de Gerente I no Setor de Segurança do Trabalho;