

Companhia Campolarguense de Energia – Cocel

Relatório Anual das Demonstrações Contábeis Societárias

2025

Relatório da Administração - 2025

Senhores Acionistas,

Atendendo as disposições legais e estatutárias, a Administração da Companhia Campolarguense de Energia - Cocel submete à apreciação dos senhores acionistas o relatório das principais atividades referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2025, em conjunto com as demonstrações contábeis elaboradas de acordo com a legislação societária brasileira, acrescidas do Balanço Social e da Demonstração do Fluxo de Caixa, com os devidos pareceres dos auditores independentes, dos Conselhos Fiscal e de Administração, os quais consideramos importantes para divulgar o desempenho da nossa empresa para a sociedade, parceiros, investidores e consumidores.

A Companhia Campolarguense de Energia – Cocel, fundada em 05 de março de 1968, é uma sociedade de economia mista, inscrita no CNPJ sob o número 75.805.895/0001-30, de capital fechado, controlada pelo Governo Municipal de Campo Largo, regendo-se de acordo com a Lei nº 6.404 de 15/12/76 e pela Lei Municipal nº 106/67 de 05/12/1967, tendo como principal atividade o serviço público de distribuição de energia elétrica no Município de Campo Largo, Estado do Paraná, conforme Contrato de Concessão nº 27/99 – ANEEL.

CARTA DO PRESIDENTE

Em 2025 a Cocel implantou uma série de melhorias voltadas à qualidade e continuidade do fornecimento de energia e ao atendimento aos consumidores. Foram realizados investimentos em melhorias de rede, especialmente com a instalação de equipamentos de proteção e manutenção preventiva. Os principais canais digitais foram atualizados – atendimento pelo whatsapp, aplicativo Cocel Mobile e agência virtual foram reestruturados, garantindo mais segurança para os dados e mais praticidade para os consumidores. Processos internos, como a suspensão do fornecimento de energia por inadimplência e os despachos de atendimentos emergenciais foram revisados com o objetivo de proporcionar mais qualidade no serviço prestado e aumentar a satisfação dos consumidores.

Em um cenário de constante mudança, com novos agentes, novas tecnologias e novos desafios surgindo a cada dia, a Cocel segue se destacando pelo trabalho realizado. A Companhia segue aplicando uma das menores tarifas entre as distribuidoras de todo o país - sem deixar de investir em melhorias, na capacitação da equipe e em projetos que contribuam para a construção de uma cidade cada vez melhor para todos.

Rafael Rogiski
Diretor-Presidente

A EMPRESA

Missão: Distribuir energia elétrica com segurança e qualidade, para o desenvolvimento e bem estar das comunidades atendidas, agregando valor para os clientes, colaboradores e acionistas.

Visão: Ser reconhecida pelos clientes pela excelência dos serviços de distribuição de energia elétrica à sociedade.

Política da Qualidade: Atender às diretrizes da Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL, otimizando os serviços prestados para a satisfação dos consumidores internos e externos, melhorando continuamente e garantindo tratamento adequado às reclamações. (ISO 9.001/ 10.002)

Organização e Gestão: A Companhia Campolarguense de Energia - Cocel, fundada em 05 de março de 1968, é uma Sociedade de Economia Mista, de capital fechado, controlada pelo Governo Municipal de Campo Largo, o qual detém 99,6% do seu Capital Social. É regulada pela Lei 6404/76 das Sociedades Anônimas com alterações das Leis nº 11.638/2007 e nº 11.941/2009. É uma empresa concessionária de serviço público de energia elétrica, sendo sua concessão estabelecida pela Agência Nacional de Energia Elétrica -

ANEEL. Em 2015, a Cocel renovou seu Contrato de Concessão de Energia Elétrica por 30 anos, assinando o Quinto Termo Aditivo em 09/12/2015. O Decreto nº 8.461, de 02/06/2015, regulamentou a prorrogação das concessões de distribuição de energia elétrica de que trata o art. 7º da Lei nº 12.783, de 11/01/2013, prevendo indicadores de eficiência observados pela concessionária pelo período de cinco anos contados a partir de 1º de janeiro de 2016.

O Capital social realizado em 31 de dezembro de 2025 é de R\$ 50 milhões, representado por 500.000.000 (quinhentos milhões) de ações ordinárias sem valor nominal. A composição acionária dos principais acionistas encontra-se discriminada na tabela abaixo:

	2025	2024
Prefeitura Municipal de Campo Largo	498.068.997	498.068.997
Demais Acionistas	1.931.003	1.931.003
Total	500.000.000	500.000.000

Abrangência da área de concessão: A concessionária distribui energia elétrica em todo Município de Campo Largo, Estado do Paraná, abrangendo uma população de 144.504 habitantes (conforme estimativas do IBGE de 2025) e área de 1.244 km².

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E GOVERNANÇA CORPORATIVA

Assembleia Geral Ordinária: obrigatoriamente deverá ocorrer até 30 de abril, onde os Acionistas e Conselhos de Administração e Fiscal examinam as contas da Diretoria, discutem e deliberam sobre relatórios e Balanços anuais;

Conselho de Administração: Composto atualmente por 11 (onze) membros, eleitos pela Assembleia Geral com mandatos de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzidos por até 3 (três) vezes consecutivas. Compete ao Conselho de Administração, orientação sobre negócios da Companhia, eleger, destituir e fiscalizar diretores. Suas atribuições, deveres e responsabilidades são estabelecidos no Estatuto Social, na Lei das Sociedades Anônimas (6.404/1976), na Lei das Estatais (13.303/2016) e no Regimento Interno do Conselho de Administração;

Conselho Fiscal: Composto atualmente por 5 (cinco) membros, eleitos pela Assembleia Geral com mandatos de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzidos por até 2 (duas) vezes consecutivas. Suas atribuições, deveres e responsabilidades são estabelecidos no Estatuto Social, na Lei das Sociedades Anônimas (6.404/1976), na Lei das Estatais (13.303/2016) e no Regimento Interno do Conselho Fiscal;

Diretoria: Composta atualmente por 4 (quatro) diretores, eleitos pelo Conselho de Administração, com mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzidos por até 3 (três) vezes consecutivas;

Controladoria e Compliance: No ano de 2007 foi instituído o Sistema de Controle Interno da Companhia, conforme termos do artigo 31 da Constituição Federal e artigo 59 da lei complementar nº 101/2000, com objetivo de promover a fiscalização contábil, financeira, orçamentária e patrimonial, no tocante a legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência na administração dos recursos e bens públicos.

Através da Portaria nº 009/2019, de 01 de novembro de 2019, a diretoria Executiva da Companhia Campolarguense de Energia, tendo em vista a Resolução Normativa da Aneel nº 787 de 24/10/2017, redefiniu a Controladoria Interna, determinando que a função de Compliance fosse incorporada as responsabilidades da Controladoria, que passou a se chamar “Controladoria & Compliance”, visando assegurar em conjunto com as demais áreas da concessionária, a necessária adequação, fortalecimento e funcionamento do sistema de controles internos, procurando mitigar os riscos, em conformidade com as normas legais e regulatórias.

Também tem a função de prestar contas e informações sobre a gestão da empresa perante o Tribunal de Contas do Estado do Paraná.

Políticas de Compliance: Desde o exercício de 2022, a Companhia, por meio da Controladoria & Compliance, vem desenvolvendo e implementando Políticas de Compliance, com o objetivo de fortalecer a governança corporativa, orientar o posicionamento institucional da Companhia e aprimorar seus mecanismos de integridade e conformidade. Até o encerramento do exercício de 2025 encontravam-se vigentes as seguintes políticas corporativas: POLITICA.C&C.001.00 - Política de Privacidade; POLITICA.C&C.002.00 - Política de Comunicação; POLITICA.C&C.003.00 - Política de Gestão de Riscos; POLITICA.C&C.004.00 - Política de Recursos Humanos; POLITICA.C&C.005.00 - Política de Tecnologia da Informação e Segurança Cibernética.

Gestão de Riscos: A Companhia implantou procedimentos para gestão de riscos, gestão de resultados e planejamento de mudanças, incorporados ao Sistema de Gestão da Qualidade certificado pela ISO 9001:2015. A Gestão de Riscos integra os instrumentos de planejamento e governança da Companhia, em especial o Planejamento Estratégico, a Carta Anual de Políticas

Públicas e Governança Corporativa e o Plano de Negócios, constituindo importante ferramenta de apoio ao processo decisório, ao monitoramento dos riscos corporativos e ao acompanhamento dos objetivos institucionais, contribuindo para o fortalecimento da governança corporativa, dos controles internos e da melhoria contínua dos processos. Como instrumento de transparência ativa e controle social, a Companhia disponibiliza em seu sítio eletrônico o Portal da Transparência, permitindo o acesso da sociedade às informações relacionadas à sua gestão.

Auditoria Interna: Através da Ata 122ª ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA, de 28 de outubro de 2016, com base na Lei nº 13.303 de 30 de junho de 2016, em especial ao art. 9º, inciso III, § 3º, foi implementado a área denominada Auditoria Interna, a qual é vinculada diretamente ao Conselho de Administração, sendo responsável por aferir a adequação do controle interno, a efetividade do gerenciamento dos riscos e dos processos de governança e a confiabilidade do processo de coleta, mensuração, classificação, acumulação, registro e divulgação de eventos e transações, visando ao preparo de demonstrações financeiras.

No exercício de 2025, foram realizadas auditorias internas nas áreas contábil, financeira, patrimonial e orçamentária, no âmbito da Divisão Contábil e da Divisão Financeira. No que se refere às atividades de auditoria operacional, procedeu-se à verificação das medidas adotadas pela Cocel para adequação às exigências da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), bem como ao fechamento da Matriz de Riscos e do Plano de Negócios. Quanto à Matriz de Riscos, os resultados apurados demonstraram desempenho satisfatório na execução das ações previstas para o exercício de 2025.

Auditoria Externa: A Cocel tem como contratada a empresa Bazzaneze Auditores Independentes S/S - EPP para a prestação de serviços de auditoria das demonstrações contábeis.

Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD: Desde que a Lei 13.709/2018 entrou em vigor, a Companhia vem se adaptando às mudanças impostas pela Lei Geral de Proteção de Dados, no que tange a governança de dados pessoais dos consumidores, fornecedores, empregados e todas as partes envolvidas com a Cocel. Foi iniciado o processo de adequação, para que a Companhia atenda à legislação e evite, assim, que a Cocel sofra sanções futuras. Em atendimento à LGPD, em outubro de 2020 a diretoria da Cocel expediu uma Portaria delegando funcionários da Companhia para formarem um grupo de estudos, visando a implementação das mudanças advindas da Lei 13.709. Em junho de 2021 foi nomeado o Encarregado de Dados da Companhia, por meio de Portaria expedida pela Diretoria Executiva da Cocel. Foi elaborada a Política de Privacidade, a qual consta devidamente disponibilizada no site da Cocel juntamente com o contato do Encarregado de Dados da Companhia, com vistas a facilitar a comunicação dos titulares de dados com a Companhia, no caso de alguma demanda envolvendo dados pessoais.

GESTÃO DE PESSOAS

Ao final do exercício de 2025, a Companhia contava com um quadro efetivo de 89 empregados, sendo que em 2024 contava com 91 empregados.

Política de Igualdade: A Companhia adota Política de Igualdade entre Homens e Mulheres voltada à promoção da igualdade de oportunidades, prevenção à discriminação e ao assédio, valorização da diversidade e ampliação da participação feminina na governança, em conformidade com a Lei nº 15.177/2025, que alterou a Lei nº 6.404/1976 e a Lei nº 13.303/2016.

Em atendimento à legislação aplicável, apresentam-se, a seguir, os dados e indicadores requeridos:

Relatório de Indicadores de Igualdade entre Mulheres e Homens				
Modelo de demonstrativo para divulgação anual de indicadores de igualdade, em conformidade com a Lei nº 15.177/2025 e boas práticas de governança.				

1. Distribuição de empregados por nível hierárquico

Nível hierárquico	Mulheres	Homens	Total	% Mulheres
Alta administração	0	4	4	0
Gerência/apoio	8	13	21	0,38
Corpo técnico/administrativo	12	12	24	0,5
Operacional	0	40	40	0

2. Participação feminina na administração

Cargo de administração	Mulheres	Homens	Total	% Mulheres
Conselho de Administração	3	8	11	0,27
Diretoria	0	4	4	0
Conselho Fiscal	3	2	5	0,6

3. Comparação de remuneração por sexo (cargos equivalentes)

Cargo/função	Remuneração média mulheres	Remuneração média homens
Advogado Sr	R\$ 14.853,00	R\$ 18.334,76
Assistente administrativo II	R\$ 5.904,64	
Assistente administrativo III	R\$ 8.024,87	R\$ 6.042,91
Assistente administrativo V	R\$ 9.236,82	R\$ 11.039,99
Assistente administrativo VI	R\$ 13.070,54	R\$ 15.054,90
Assistente técnico I	R\$ 4.826,67	R\$ 4.663,45
Assistente técnico V	R\$ 13.678,70	
Assistente técnico VI		R\$ 10.545,22
Auxiliar serviços administrativos	R\$ 5.225,13	R\$ 1.343,26
Contador		R\$ 13.043,16
Eletricista I		R\$ 5.172,99
Eletricista II		R\$ 6.900,00
Eletricista III		R\$ 8.180,38
Engenheiro elétrico		R\$ 22.729,29
Operador/controlador		R\$ 6.361,74
Técnico de informática		R\$ 15.277,99
Técnico contábil		R\$ 9.642,31
Técnico em eletrotécnica II		R\$ 10.614,95
Técnico em eletrotécnica IV		R\$ 12.676,23

4. Evolução anual dos indicadores

Indicador	2024	2025
% de mulheres na empresa	0,24	0,22
% de mulheres em cargos de liderança	0,21	0,38
% de mulheres na administração	0,46	0,30

Indicadores Sociais Internos: A COCEL distribuiu através do Programa de Alimentação, R\$ 1.737 milhões em créditos de vale alimentação, que beneficiou todos os seus funcionários registrados. Os funcionários contam com o convênio empresarial em parceria com a UNIMED com cobertura em todo o território nacional. A parte do convênio a cargo dos funcionários é em média de 61% (sessenta e um por cento). A COCEL mantém convênio para tratamentos odontológicos e com farmácias – que permite o reembolso ao funcionário de 50% ou 65% dos valores gastos com medicamentos (desde que apresentada receita médica). A COCEL conta com o programa de auxílio de material escolar que abrange funcionários e seus dependentes, bastando o funcionário apresentar o comprovante de matrícula. No ano foram investidos R\$ 15 mil. Ao longo do exercício, a Companhia investiu o equivalente a R\$ 23 mil em bolsas de estudos visando formação técnica e o desenvolvimento profissional e humano de seus empregados, objetivando desta forma manterem seu quadro funcional sempre atualizado com as últimas evoluções nas áreas tecnológica e gerencial.

Mediante convênio com diversas instituições de ensino, a Companhia contou em 2025 com 10 estagiários - estudantes que realizam sua complementação de ensino atuando nas diversas áreas da companhia. A COCEL possui termo de compromisso com o

SENAI – Serviço Nacional da Indústria no intuito de colaborar com esta entidade nas ações sociais, encaminhando jovens em sua vida profissional. Ao longo do exercício, 05 aprendizes desenvolveram atividades na Companhia.

RELACIONAMENTO COM CONSUMIDORES

Atendimento aos consumidores

Comparando os números do ano 2024 e 2025 - houve um aumento expressivo em relação ao ano anterior, porém esse crescimento se deve principalmente a um maior número de atendimentos realizados pela agência virtual. O aumento no número total de atendimentos foi de 35,01%, sendo que houve uma redução de 8,41% no atendimento presencial, aumento de 50,58 % pelos canais da agência virtual, aumento de 110,75% nos outros canais e uma redução de 3,48% nos atendimentos telefônicos. Ainda que tenha ocorrido um aumento no número de atendimentos é possível perceber a migração dos canais telefônicos para os demais canais de atendimentos.

- A Cotel disponibiliza os seguintes canais de atendimento a seus consumidores:
- Presencial: realizado na sede da Companhia, de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h30;
 - Teleatendimento: ligação gratuita para 0800-7262121 (atendimento 24 horas todos os dias da semana).
 - Agência Virtual: disponível no site www.cotel.com.br;
 - Aplicativo COCEL MOBILE: gratuito e disponível para sistemas operacionais Android e iOS;
 - E-mail: atendimento@cotel.com.br – serviço disponível 24 horas por dia e respondido em horário comercial;
 - SMS: para informar falta de energia basta enviar mensagem de celular para (41) 99106-9146 – serviço disponível 24 horas por dia.
 - WhatsApp – (41) 99123-2121

O sistema de treinamento da companhia para os atendentes tem como objetivo buscar a atualização constante e acompanhamento contínuo, oferecendo suporte do gestor da área aos atendentes e consumidores da companhia.

TOTAL DE ATENDIMENTOS				
Canais de Origem	2024	2025	Crescimento 2024/2025 (%)	Em relação ao total (%)
Telefônico	68.257	65.882	-3,48	12,73
Presencial	64.227	58.826	-8,41	11,36
Agência virtual	225.866	340.101	50,58	65,69
Outros	25.099	52.897	110,75	10,22
	383.449	517.706	35,01	

Agentes Arrecadadores

A fim de facilitar o pagamento das faturas de energia elétrica, a COCEL conta com 12 agentes arrecadadores conveniados e contratados, como lotéricas e outros estabelecimentos comerciais que atuam como correspondentes bancários distribuídos em todas as regiões do município.

A partir de 2023 os clientes da COCEL passaram a ter a opção de realizar o pagamento das faturas também por PIX. Enquanto o pagamento realizado em outros agentes arrecadadores pode demorar até dois dias úteis para ser compensado para a concessionária, com o PIX a compensação ocorre em poucos minutos. O QR Code para pagamento por PIX está disponível em todas as faturas da COCEL.

Ouvidoria

A Ouvidoria tem o objetivo de buscar a satisfação dos consumidores, fiscalizar o cumprimento da regulamentação vigente e ainda ser um canal de comunicação entre a concessionária e a ANEEL. Em 2025 a Ouvidoria tratou 146 manifestações de consumidores, entre solicitações de informações, denúncias, elogios, sugestões e reclamações. Foi reconhecida como uma das melhores Ouvidorias do país, recebendo o troféu de segundo lugar no Prêmio ANEEL de Ouvidoria.

Conselho e Consumidores

O Conselho de Consumidores da COCEL possui caráter consultivo e tem como atribuição orientar, analisar e avaliar questões relacionadas ao fornecimento de energia elétrica, às tarifas e à qualidade dos serviços prestados aos consumidores. A atuação dos conselheiros é voluntária, não havendo qualquer tipo de remuneração.

As atribuições, a composição e o funcionamento do Conselho seguem as determinações da Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL, nos termos da Resolução Normativa nº 963/2021.

O Conselho é composto por representantes das classes de consumo residencial, rural, comercial e industrial, além de representantes do Poder Público e do Procon. Os representantes são indicados por entidades representativas das respectivas classes, selecionadas por meio de audiência pública. A última audiência para essa finalidade foi realizada em 24 de março de 2022, para a composição do Conselho com mandato de julho de 2022 a dezembro de 2026.

São realizadas reuniões mensais, nas quais os conselheiros discutem temas relacionados à atuação da Companhia, à prestação dos serviços aos consumidores e ao setor elétrico.

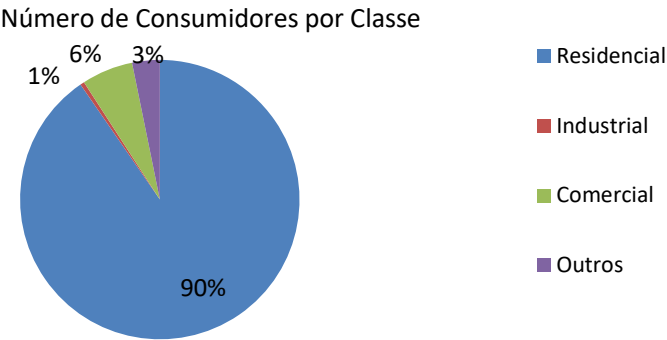
O Conselho dispõe de Regimento Interno próprio, cuja versão mais recente foi aprovada em 22 de maio de 2025, com vigência a partir de 1º de junho de 2025.

ASPECTOS OPERACIONAIS

Mercado de Energia Elétrica

Número de consumidores: O ano de 2025 encerrou com o total de 60.467 unidades consumidoras. O número de unidades consumidoras cresceu 2,97% em relação ao ano anterior. Destaque para a classe de consumo residencial, que representa 89,99% do número total de consumidores.

Classes	2021	2022	2023	2024	2025
Residencial	48.980	50.081	51.836	52.782	54.651
Industrial	368	343	322	299	306
Comercial	3.602	3.746	3.467	3.512	3.594
Rural	1.760	1.700	1.651	1.622	1.389
Poder Público	319	320	367	384	380
Iluminação Pública	1	1	1	1	1
Serviço Público	65	64	65	59	55
Consumo Próprio	3	3	3	3	3
Consumidores Livres especiais	19	21	29	59	88
Total	55.117	56.279	57.741	58.721	60.467
Variação	2,42%	2,11%	2,60%	1,70%	2,97%



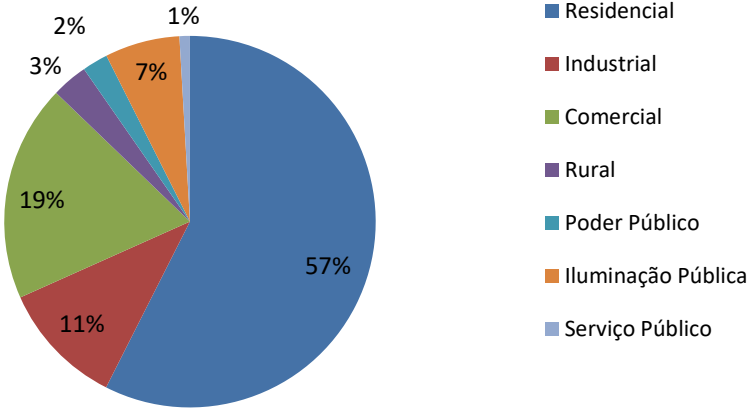
Mercado de Energia Vendida: (MWh)

A energia requerida exclusivamente para atender nossos consumidores cativos ao longo do exercício de 2025 adquirida através de leilão e cotas reguladas pelo agente regulador - ANEEL, apresentou um decréscimo de 3,83%, passando de 214.011 MWh em 2024 para 205.797 MWh em 2025.

Classes	2021	2022	2023	2024	2025
Residencial	91.854	94.605	103.889	111.228	118.211
Industrial	45.063	36.847	36.138	30.537	22.380
Comercial	36.347	39.256	39.621	39.968	38.847

Rural	6.778	6.369	6.611	6.541	6.450
Poder Público	3.092	3.672	4.004	4.460	4.613
Iluminação Pública	12.256	12.221	12.553	12.645	13.432
Serviço Público	6.405	7.074	7.655	8.499	1.725
Consumo Próprio	128	133	136	133	139
Total	201.923	200.177	210.617	214.011	205.797
Variação	3,81%	-0,86%	5,22%	1,61%	-3,83%

Consumo por Classe de Consumidores (GWh)

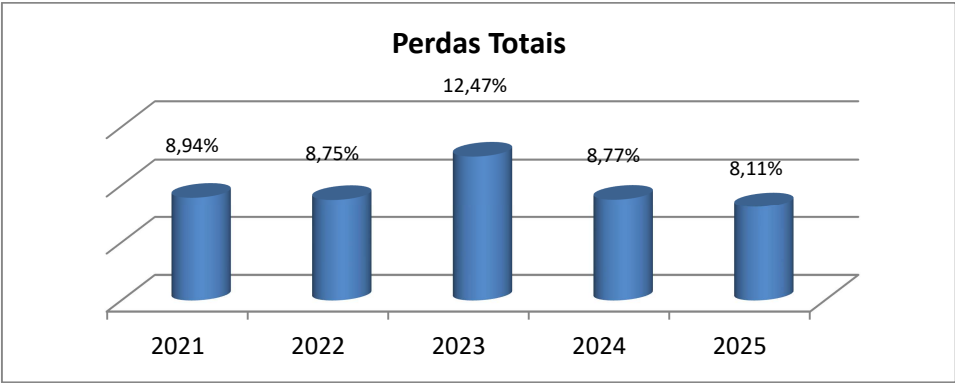


O consumo de energia dos consumidores livres foi de 183.015 MWh em 2025. Em 2024 foi de 151.992 MWh.

A geração distribuída, energia gerada pelos consumidores, atingiu 9.893 MWh em 2025, contra 7.223 MWh em 2024, acréscimo de 36,97%.

Balanço Energético

As perdas de energia elétrica ao longo do exercício em nosso sistema de distribuição, incluindo as comerciais e as técnicas, foram de 8,11%.



Energia Vendida: (R\$ mil) - bruta

Considera-se como energia vendida bruta, todos os valores cobrados em faturas. O crescimento de 1,72% no faturamento de 2025 foi em função do aumento no número total de consumidores em comparação com 2024.

Classes	2021	2022	2023	2024	2025
Residencial	85.443	72.376	72.914	79.277	87.990
Industrial	35.310	26.841	23.151	18.905	14.917
Comercial	32.719	30.448	28.214	28.509	28.842
Rural	4.850	4.175	4.325	4.395	4.405
Poder Público	2.809	2.910	2.898	3.193	3.498
Iluminação Pública	7.243	5.712	5.119	5.259	6.146

Serviço Público	4.891	4.983	4.841	5.060	1.280
Total	173.265	147.445	141.462	144.598	147.078
Variação	21,60%	-14,90%	-4,06%	2,22%	1,72%

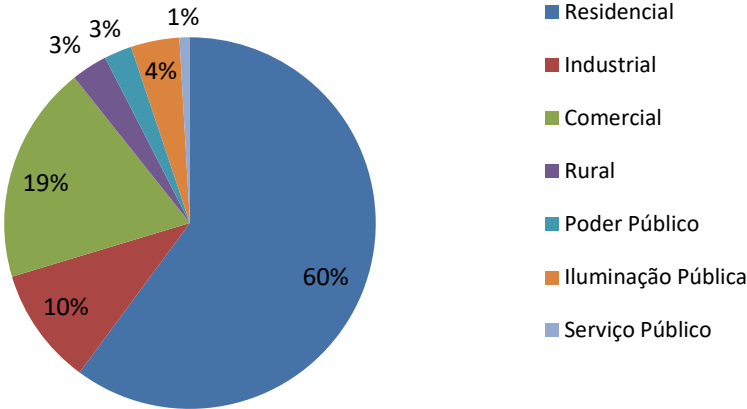
Disponibilização do Sistema de Distribuição – TUSD – Consumidores Livres - (R\$ mil)

Classes	2021	2022	2023	2024	2025
Industrial/Comercial/Serviço Público	28.628	31.845	34.066	31.848	40.796
ICMS Substituição Tributária	10.992	9.191	6.081	7.609	8.026
Total	39.620	41.036	40.147	39.457	48.822
Variação	19,20%	3,57%	2,17%	-1,72%	23,74%

Receita líquida de energia vendida - A receita decorrente de energia elétrica no exercício, líquida de ICMS e Cofins/Pasep/Pis, importou em R\$ 112.514 mil, conforme quadro a seguir:

Classes	2024	2025
Residencial	60.357	67.658
Industrial	14.223	11.478
Comercial	20.936	21.359
Rural	3.441	3.532
Poder Público	2.369	2.702
Iluminação Pública	4.047	4.782
Serviço Público	3.906	1.003
Total	109.279	112.514
Variação	1,90%	2,96%

Consumo por Classe de Consumidores - R\$



Tarifa Média

A tarifa média de fornecimento de energia elétrica, excluído os valores do ICMS, COFINS e do PIS/PASEP, atingiu em Dezembro de 2025, R\$ 531,55/MWh, representando um acréscimo de 6,92% em relação ao ano anterior.

Classe	Tarifa Média em R\$/MWh Dez/2024	Tarifa Média em R\$/MWh Dez/2025
Residencial	530,89	561,10
Industrial	459,65	504,32
Comercial	494,98	516,38
Rural	478,12	505,32
Poder Público	521,00	576,12
Iluminação Pública	320,07	356,03
Serviço Público	465,77	546,03
Tarifa Média	497,13	531,55

Indicadores Sociais Externos

Qualidade Técnica do Fornecimento

Os dois principais indicadores da qualidade do fornecimento de energia elétrica são medidos pelos indicadores denominados de DEC (duração equivalente de interrupções por consumidor) e o FEC (frequência equivalente de interrupções por consumidor), calculados através de Sistema Informatizado (Useall) módulo COD, que nos permite medir com bastante precisão os níveis de confiabilidade do sistema, possibilitando o desenvolvimento de ações preventivas, ao direcionarmos investimentos significativos no reforço e melhoria das redes existentes. O índice médio do DEC e FEC são medidos no Conjunto Campo Largo (CL) e no Conjunto Distrito Industrial de Campo Largo (DCL):

	2021	2022	2023	2024	2025
DEC – Conjunto CL – valor apurado	5,23	5,40	7,14	5,28	5,82
DEC – Conjunto CL – limite	9,00	9,00	9,00	9,00	8,00
DEC – Conjunto DCL – valor apurado	8,41	10,22	14,65	11,06	10,24
DEC – Conjunto DCL – limite	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00
FEC – Conjunto CL – valor apurado	5,51	3,81	6,52	4,26	4,73
FEC – Conjunto CL – limite	7,00	7,00	7,00	6,00	6,00
FEC – Conjunto DCL – valor apurado	7,21	5,86	7,90	6,46	7,24
FEC – Conjunto DCL – limite	8,00	8,00	8,00	7,00	7,00

Investimentos

Ao longo de 2025 a COCEL aplicou parcela significativa dos seus recursos em obras de ampliação do seu sistema de distribuição de energia elétrica, conforme apresentamos na tabela abaixo:

Investimentos	2024	2025
Obras de distribuição	4.594	10.787
Veículos	1.371	-
Outros investimentos	383	207
Total dos Investimentos	6.348	10.994

Origens dos Recursos	2024	2025
Recursos próprios	5.288	8.620
Clientes – Participação financeira	1.060	2.374
Total dos Recursos	6.348	10.994

Sistema de Distribuição – 12/2025

	Urbano	Rural	Total
Redes de Distribuição – Baixa Tensão (Km)	667	147	814
Redes de Distribuição – Média Tensão (Km)	761	981	1.742
Postes – unidades	24.029	12.340	36.369
Transformadores – unidades	2.804	2.194	4.998
Potência Instalada em Transformadores (KVA)	131.031	29.796	160.827

Tarifa Social da Energia Elétrica: A Tarifa Social da Energia Elétrica é regulamentada pela Lei 12.212, de 20 de janeiro de 2010, e pela Resolução Normativa ANEEL 1000/2021. Proporciona descontos nas faturas de energia às famílias com baixa renda que atendam os critérios estabelecidos pela legislação e mantenham seus cadastros atualizados.

Tarifa Social da Energia Elétrica (Baixa Renda)	2024	2025
Número de residências atendidas	4.776	4.697
Residências atendidas pelo Programa c/relação ao total de consum. residenciais	9,1%	8,6%
Receita de faturamento na subclasse Baixa Renda (R\$ mil)	1.255	1.656
Faturamento da classe em relação ao total do faturamento residencial	2,4%	1,8%
Subsídio recebido da Eletrobrás, relativo aos consumidores do Programa (R\$ mil)	1,323	1.508

Programa Energia Solidária: Programa instituído pelo Governo do Estado do Paraná de acordo com a Lei 20.943/2021, que se responsabiliza pelo pagamento das faturas dos consumidores cadastrados na Tarifa Social de Energia Elétrica e que consumam no máximo 150 KWh por mês. Para receber o benefício, os consumidores devem ter apenas uma unidade consumidora em seu nome.

Programa Energia Solidária	2024	2025
Número total de residências atendidas	2.760	1.667
Residências atendidas pelo Programa com relação ao total de consumidores	5,2%	3,05%
Receita de faturamento do Programa Energia Solidária (R\$ mil)	910	662
Faturamento do Programa relação ao total da receita do faturamento residencial	1,7%	0,7%
Subsídio recebido do Governo Estadual dos consumidores do Programa (R\$ mil)	934	693

PESQUISA, INOVAÇÃO E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

PROJETOS DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA - PEE

O Programa de Eficiência Energética (PEE), uma iniciativa da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), é um motor fundamental para a transformação do cenário energético brasileiro. Seu objetivo central é promover o uso inteligente da energia elétrica, combatendo o desperdício e otimizando o consumo em diversos setores da sociedade.

O Programa de Eficiência Energética (PEE), regulamentado pela ANEEL, torna obrigatória a implementação de projetos que promovam o uso eficiente da energia elétrica. Essa iniciativa visa reduzir o consumo, minimizar o impacto ambiental e impulsionar a sustentabilidade no setor energético.

Esse programa tem como objetivos principais promover a melhoria da instalação e a redução da demanda e do consumo de energia através da renovação de equipamentos, difundir os conceitos da eficiência energética e da cultura de conservação energética e colaborar para o desenvolvimento sustentável.

As distribuidoras de energia elétrica desempenham um papel crucial na promoção da eficiência energética, destinando parte de sua receita operacional líquida para projetos que impulsionam o uso racional da energia. Essas iniciativas, que incluem a modernização de sistemas elétricos e a conscientização dos consumidores, resultam em benefícios como a redução do consumo, a diminuição dos custos e a preservação do meio ambiente.

Dessa forma, a obrigatoriedade de realizar projetos de eficiência energética é uma estratégia para incentivar as distribuidoras a investirem em práticas sustentáveis e a contribuírem para a redução do consumo de energia no país. Isso não apenas beneficia o meio ambiente, mas também promove a segurança no abastecimento de energia e pode resultar em economias para os consumidores.

A COCEL participou das ONEE- Olimpíadas de Eficiência Energética nas edições de 2024 e 2025. A ONEE é promovida pela Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL, por meio do Programa de Eficiência Energética, e coordenada pelo Instituto Abradee, com recursos do PEE e apoio das distribuidoras. A Olimpíada tem o objetivo de engajar estudantes em atividades que promovam a eficiência energética e a sustentabilidade, além de incentivar a educação sobre o consumo consciente de energia. Voltada aos alunos e professores dos oitavos e nonos anos, a ONEE 2024 teve mais de 240 mil inscritos em todo o país, enquanto a edição 2025 chegou aos 338 mil inscritos. A Cotel investiu mais de R\$ 106 mil nas duas edições da ONEE e realizou blitz educativas em escolas – impactando diretamente mais de dois mil alunos. Os resultados dos estudantes campo-larguenses na ONEE foram muito significativos – em 2024 foram 38 medalhas conquistadas e em 2025, 45 medalhas - a maior parte delas conquistadas por alunos da rede pública.

PROJETOS DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO – P&D

Em 2021 foi contratado, pelo período de 36 meses, o Parque Tecnológico de Itaipu (PTI) para realização de um projeto de P&D cujo título é “Técnicas de Data Analytics aplicadas à Otimização da Operação e Manutenção de Transformadores de Potência”. Os transformadores de potência são elementos imprescindíveis na conexão de subestações de energia elétrica (SE) com o sistema elétrico de potência, ademais, por se tratar dos equipamentos mais caros e críticos das subestações, a gestão destes ativos é de suma importância para manutenção da confiabilidade e da operação das SE.

O sistema implementado é capaz de emitir diagnósticos operativos dos transformadores, como: carregamento relativo, fator de aceleração do envelhecimento, hotspot, potência aparente, taxa de geração de gases, temperatura para a formação de água livre no óleo, entre outros. Além disso, utilizando Técnicas de Data Analytics, inteligência artificial aplicada na análise dos dados coletados pelo sistema de aquisição e disponibilizados em servidor, o sistema de gestão dos ativos é capaz de emitir saídas relacionadas ao grau de criticidade dos ativos, podendo o usuário registrar procedimentos a adotar para a criticidade apontada.

pelo sistema, sendo estes procedimentos incrementados ao sistema e utilizados nas inferências posteriores da aprendizagem de máquina.

O projeto foi entregue e finalizado em 01/04/2024, sendo que o sistema desenvolvido e aplicado é capaz de emitir diagnósticos operativos dos transformadores, como: carregamento relativo, fator de aceleração do envelhecimento, hotspot, potência aparente, taxa de geração de gases, bem como temperatura para a formação de água livre no óleo.

DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

Política de Reinvestimento e Distribuição de Dividendos

Aos acionistas é garantido estatutariamente um dividendo mínimo de 25%, calculado sobre o lucro líquido do exercício, ajustado em conformidade com a legislação societária.

Receita Operacional Bruta

Receita de Energia: A receita de fornecimento de energia elétrica faturada e não faturada totalizou R\$ 149.093.026,56 em 2025 contra R\$ 145.039.331,55 em 2024, representando um acréscimo de 2,79%, reflexo do aumento no número total de consumidores.

Desde abril de 2016 ocorre a migração de alguns grandes consumidores industriais e comerciais para o mercado livre. Atualmente são 90 consumidores das classes industrial, comercial e serviços públicos que passaram a adquirir energia em leilões, cabendo à Cotel cobrar somente o valor da disponibilização do sistema de distribuição. Em 2025 foi faturado o montante de R\$ 40.795.726,74 contra o valor de R\$ 31.848.160,60 em 2024. Outro valor também de responsabilidade da Companhia, se refere ao ICMS Substituição Tributária incidente sobre a energia consumida destes consumidores livres junto aos seus fornecedores de energia. Em 2025 foi cobrado o valor de R\$ 8.026.808,57 e em 2024 o valor de R\$ 7.608.879,90, recolhidos integralmente ao Estado do Paraná.

Ativos e Passivos financeiros setoriais: Conta de compensação de variação de valores de itens da “Parcela A” (CVA) e outros componentes financeiros – trata-se das variações positivas e negativas entre estimativas de custos não gerenciáveis e pagamentos efetivados ocorridos entre os processos tarifários contemplados. As variações serão apuradas e fiscalizadas pela ANEEL para posterior compensação nos reajustes tarifários subsequentes.

Os valores registrados na conta **Doações, Contribuições e subvenções Vinculadas ao Serviço Concedido** no valor de R\$ 17.912.663,04, referem-se a valores de descontos incidentes sobre as tarifas e contemplados nos reajustes e revisões tarifárias da ANEEL e que são repassados pela Câmara de Comercialização de Energia Elétrica – CCEE a título de Subsídio de Carga de Fonte Incentivada (consumidores livres), Subsídio sobre o Serviço Público de Água, Esgoto e Saneamento e Rural de Irrigação e Eletrificação, Subvenção sobre redução na tarifa e Subsídio CCEE. Estes custeios são de recursos da Conta de Desenvolvimento Energético – CDE conforme disposto nos termos do inciso VII, do artigo 13º da lei 10.438/2002 e Decreto nº 7891/2013. Também são registrados os valores recebidos de Subsídio Baixa Renda do Governo Federal.

Em **Outras Receitas**, temos os valores registrados de serviços prestados como serviços cobráveis nas faturas, compartilhamento de infraestrutura e de prestação de serviços de manutenção da iluminação pública do Município - totalizando R\$ 7.586.639,98 em 2025.

Receita Operacional Líquida: O resultado líquido após as deduções de encargos setoriais e impostos obteve um resultado de R\$ 150.905.652,01 em 2025, contra R\$ 147.489.847,80 em 2024. Um percentual de 59,89% em 2025 e de 63,02% em 2024, sobre a Receita Operacional Bruta.

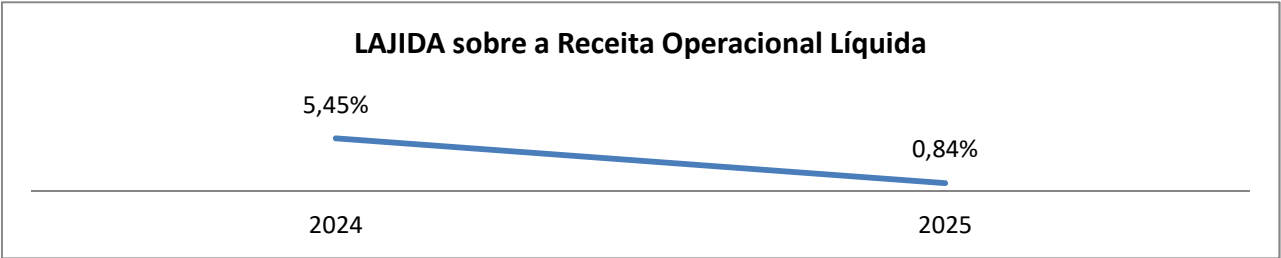
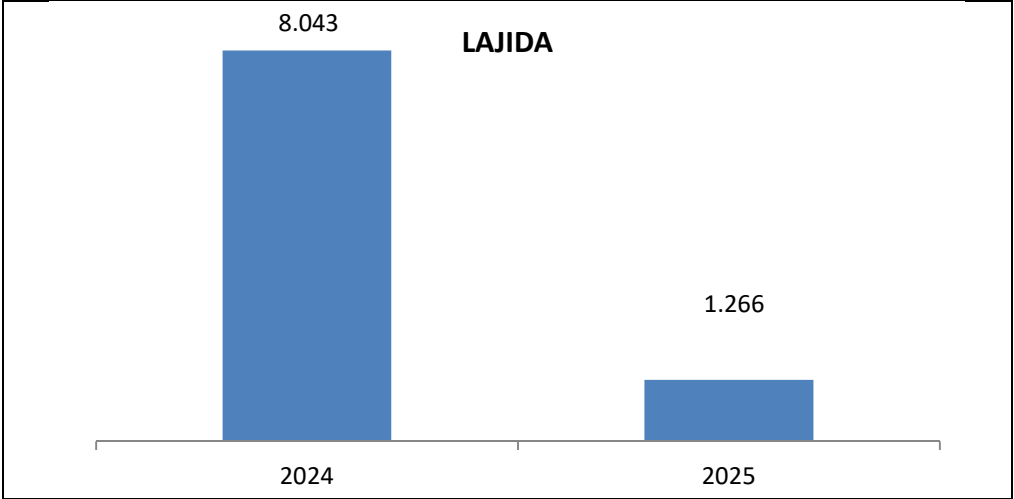
Resultado antes dos Custos Gerenciáveis: Em 2025 o resultado após os custos com a aquisição de energia elétrica foi obtido o valor de R\$ 48.291.135,50 e o percentual sobre a Receita Líquida Operacional foi de 32,00%. Em 2024 foi de R\$ 52.292.054,60 e o percentual de 35,45%.

Custos Gerenciáveis: Encerrou o exercício de 2025 com o montante de R\$ 40.220.859,56 e a variação de 26,65% sobre a Receita Líquida Operacional, enquanto em 2024 encerrou com o valor de R\$ 39.492.790,02 e variação de 26,78% sobre a ROL e variação de 1,90% (comparando 2025 com 2024).

LAJIDA ou EBITDA: Os Lucros antes dos Juros, Impostos e Depreciação e Amortização (LAJIDA ou EBITDA) totalizou R\$ 1.266.754,67, conforme demonstrado no quadro abaixo:

Rubrica	2024	2025
Resultado das Atividades	3.574.217,01	(2.693.837,47)
Depreciação e Amortização	4.469.471,88	3.960.592,14
LAJIDA/EBITDA	8.043.688,89	1.266.754,67
Receita Operacional Líquida	147.489.847,80	150.905.652,01
Margem do LAJIDA - % (LAJIDA / ROL)	5,45%	0,84%

Os gráficos abaixo apresentam os valores em R\$ (mil) da margem do EBITDA/LAJIDA, juntamente com o percentual sobre a Receita Operacional Líquida.



BALANÇO SOCIAL

	2025			2024		
1) Base de Cálculo	Valor (R\$ mil)			Valor (R\$ mil)		
Receita Líquida	150.906			147.490		
Lucro Operacional	(3.499)			2.283		
Folha de Pagamento Bruta	17.980			20.126		
2) Indicadores Sociais Internos	Valor (R\$ mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (R\$ mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	1.737	9,66%	1,15%	1.779	8,84%	1,21%
Encargos Sociais sem diretoria	4.813	26,77%	3,19%	4.879	24,24%	3,31%
Previdência privada	64	0,36%	0,04%	63	0,31%	0,04%
Saúde	1.010	5,62%	0,67%	1.223	6,08%	0,83%
Segurança e Medicina no Trabalho	342	1,90%	0,23%	235	1,17%	0,16%
Educação	40	0,22%	0,03%	45	0,22%	0,03%
Cultura	-	-	-	-	-	-
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	48	0,27%	0,03%	51	0,25%	0,03%

Participação nos Lucros ou Resultados	-	-	-	-	-	-
Outros	-	-	-	-	-	-
Total – Indicadores sociais internos	8.054	44,79%	5,34%	8.275	41,12%	5,61%
3) Indicadores Sociais Externos	Valor (R\$ mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (R\$ mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Tributos (excluídos os encargos sociais)	101.843	-	67,49%	88.841	-	60,24%
Total – Indicadores Sociais Externos	109.897	-	72,82%	97.116	-	65,85%

	2025	2024
4) Indicadores do Corpo Funcional	N.º de empregados	N.º de empregados
N.º de empregados ao final do exercício	89	91
Nº de empregados terceirizados	62	78
Escolaridade dos empregados:		
Superior e extensão universitária	50	50
2º Grau	36	38
1º Grau	3	3
Faixa Etária dos empregados		
Abaixo de 30 anos	0	0
De 30 até 45 anos (inclusive)	44	49
Acima de 45 anos	45	42
Admissões durante o período	-	-
Demissões durante o período	02	18
N.º de mulheres que trabalham na empresa	20	22
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	38%	21,4%
Estagiários	07	4
Menor Aprendiz	04	4

5) Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial

	2025			2024		
Relação entre a maior e a menor remuneração	5,4			5,2		
Nº total de acidentes de trabalho	6			5		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos foram definidos	(X) Pela Direção	() Direção e gerências	() Todos os empregados	(X) Pela Direção	() Direção e gerências	() Todos os empregados
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	(X) Pela Direção	() Direção e gerências	() Todos os empregados	(X) Pela Direção	() Direção e gerências	() Todos os empregados
A previdência privada contempla	() Pela Direção	() Direção e gerências	(X) Todos os empregados	() Pela Direção	() Direção e gerências	(X) Todos os empregados
A Participação nos lucros ou resultados contempla	() Pela Direção	() Direção e gerências	(X) Todos os empregados	() Pela Direção	() Direção e gerências	(X) Todos os empregados
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() Não são considerados	(X) São sugeridos	() São exigidos	() Não são considerados	(X) São sugeridos	() São exigidos
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário	() Não se envolve	(X) Apoia	() Organiza e incentiva	() Não se envolve	(X) Apoia	() Organiza e incentiva

AValiação dos Resultados da Gestão

As ações desenvolvidas pela Administração ao longo do exercício de 2025 foram conduzidas com base nos instrumentos de planejamento e governança da Companhia, em especial o Planejamento Estratégico, a Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa, o Plano de Negócios e as políticas corporativas vigentes, que orientam a atuação institucional, a tomada de decisões e o acompanhamento dos objetivos institucionais.

Os resultados apresentados neste Relatório evidenciam as principais ações desenvolvidas durante o exercício, contemplando aspectos operacionais, econômico-financeiros, de governança corporativa, gestão de pessoas, relacionamento com consumidores, pesquisa, inovação e eficiência energética, em complemento às demonstrações contábeis do exercício, permitindo a avaliação quantitativa e qualitativa da gestão da Companhia.

Durante o exercício, a Companhia deu continuidade aos investimentos destinados à modernização da infraestrutura do sistema elétrico, à melhoria da qualidade e da continuidade do fornecimento de energia, ao aprimoramento dos canais de atendimento aos consumidores, ao fortalecimento da governança corporativa, da integridade, da gestão de riscos, da proteção de dados pessoais e da eficiência dos processos internos, buscando assegurar a adequada prestação do serviço público de distribuição de energia elétrica e o cumprimento das obrigações legais, regulatórias e estatutárias.

Embora o desempenho econômico-financeiro do exercício tenha sido impactado por fatores que influenciaram o resultado da Companhia, foram mantidas a continuidade da prestação dos serviços, a execução dos investimentos considerados essenciais, o desenvolvimento das ações estratégicas previstas para o exercício e o fortalecimento dos mecanismos de governança, gestão e controle.

Dessa forma, os resultados apresentados refletem a atuação da Administração na execução das ações planejadas para o exercício de 2025, evidenciando o compromisso da Companhia com a melhoria contínua da gestão, o fortalecimento da governança corporativa, a transparência, a responsabilidade na administração dos recursos e a prestação de serviços de qualidade à população atendida.

AGRADECIMENTOS

A COCEL agradece aos seus acionistas, em especial a colaboração do Governo do Município de Campo Largo, aos empregados da Companhia pelo profissionalismo e dedicação, aos clientes/consumidores e fornecedores pela confiança que depositaram ao longo de 2025.

Campo Largo, 31 de dezembro de 2025.

Rafael Rogiski
Diretor-Presidente

Henrique Gesser
Diretor Técnico

Luciano Marcos Klos
Diretor Econômico-Financeiro

Samir Moussa
Diretor Administrativo

Odair Sales
Contador CRC/PR 056806/O-9